



Relazione sul benessere organizzativo – anno 2021

Sommario

1. Premessa.....	2
2. Metodologia di indagine	2
3. I risultati della rilevazione.....	3
3.1 Il benessere organizzativo.....	3
3.2 Grado di condivisione del sistema di valutazione	4
3.3 Valutazione del superiore gerarchico	4
4. Focus unimc	4
Appendice 1. Risultati.....	7



1. Premessa

L'indagine annuale sul Benessere Organizzativo ha la finalità di promuovere lo sviluppo e l'efficienza delle amministrazioni, avendo contezza delle condizioni emotive dell'ambiente in cui si lavora, della sussistenza di un clima organizzativo che stimoli la creatività e l'apprendimento in ambienti di lavoro che – oltre la sicurezza – favoriscano l'adattamento ottimale del sistema uomo-ambiente di lavoro alle capacità e ai limiti psicofisiologici dello stesso.

Per migliorare le prestazioni e gli effetti delle risorse umane, è importante offrire al personale la possibilità di lavorare in contesti organizzativi che favoriscono gli scambi, la trasparenza e la visibilità dei risultati del lavoro, in ambienti dove esiste un'adeguata attenzione agli spazi architettonici, ai rapporti tra le persone e allo sviluppo professionale.

Il fine ultimo è rappresentato, quindi, dal rendere le amministrazioni pubbliche datori di lavoro esemplari attraverso una rinnovata attenzione ad aspetti non monetari del rapporto di lavoro, consentendo l'avvio di modelli gestionali delle risorse umane diretti a favorire il miglioramento degli ambienti di lavoro, l'aumento dei livelli di produttività, nel contesto delle relazioni sindacali.

L'Ateneo di Macerata per migliorare l'analisi interna del Benessere Organizzativo, e favorire il confronto con altre università italiane – per meglio individuare le best practices – ha aderito dal 2019 al progetto Good Practice, coordinato dal Politecnico di Milano.

L'edizione che permette di evidenziare i risultati di seguito proposti, rappresenta la seconda a cui ha partecipato l'università di Macerata.

Nelle tabelle in allegato, per facilitare la lettura dei risultati e il benchmark, sono evidenziate in verde le risposte che hanno ottenuto una valutazione superiore o uguale alla media degli Atenei statali, in giallo le valutazioni che presentano uno scostamento negativo rispetto alla media di entità minore o uguale del 20%, e in rosso i valori che si discostano oltre tale soglia. Per questione di privacy, gli altri Atenei di riferimento sono stati anonimizzati.

2. Metodologia di indagine

La presente relazione analizza i dati riferiti alle percezioni dei dipendenti sugli aspetti di seguito sintetizzati e raggruppati riferiti all'anno 2021:

- Benessere organizzativo
- Condivisione del sistema di valutazione
- Valutazione del superiore gerarchico

Ciascun fattore sottoposto a valutazione è scomposto in una serie di ambiti secondo la seguente struttura:

1. Benessere organizzativo

Gruppo A: Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato	(11 domande)
Gruppo B: Le discriminazioni	(3 domande)
Gruppo C: L'equità nella mia amministrazione	(4 domande)
Gruppo D: Carriera e sviluppo professionale	(5 domande)
Gruppo E: Il mio lavoro	(5 domande)
Gruppo F: I miei colleghi	(5 domande)
Gruppo G: Il contesto del mio lavoro	(7 domande)
Gruppo H: Il senso di appartenenza	(5 domande)

2. Grado di condivisione del sistema di valutazione

Gruppo I: La mia organizzazione	(4 domande)
Gruppo L: Le mie performance	(6 domande)
Gruppo M: Il funzionamento del sistema	(9 domande)

3. Valutazione del superiore gerarchico

Gruppo N: Il mio superiore gerarchico, la mia crescita e l'equità	(16 domande)
---	--------------



La rilevazione è stata effettuata attraverso la somministrazione di una batteria di domande costituite da affermazioni rispetto alle quali il compilatore è tenuto ad esprimere, per di più, il proprio grado di condivisione in una scala compresa tra 1 (totale disaccordo) e 6 (totale accordo). Alcune asserzioni tuttavia sono poste con polarità negativa chiedendo all'intervistato con quale frequenza ha riscontrato determinati eventi nella sua organizzazione, in una scala compresa tra 1 (mai) e 6 (quotidianamente), per cui un valore elevato non rappresenta un basso grado di benessere. Le domande con verso negativo sono:

- *Gli errori commessi durante il mio lavoro mi vengono fatti notare ripetutamente*
- *Nel rivolgermi agli altri mi capita di sentirmi isolato/a o di imbartermi in atteggiamenti ostili*
- *Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere prevalentemente mansioni inferiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo*
- *Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere anche mansioni superiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo*

3. I risultati della rilevazione

3.1 Il benessere organizzativo

Prima di procedere con l'analisi dei risultati si precisa che i rispondenti all'indagine risultano

144 / 278*

*Al 31/12/2021 l'organico è costituito da 278 unità di personale tecnico amministrativo e collaboratori esperti linguistici.

di cui 80 donne, 29 uomini (33 soggetti non hanno voluto rivelare il proprio sesso). Di questi, il 47,9% appartengono alle Aree, Rettorato e Direzione Generale, il 13,9% ai Centri e Scuole e il 36,8% ai Dipartimenti. Considerando che la scala di rilevazione utilizzata prevede la possibilità di graduare i giudizi da 1 a 6, un giudizio pari a 3,5 può considerarsi come spartiacque tra i giudizi positivi e quelli negativi.

La maggior parte degli aspetti sottoposti alla valutazione sul benessere organizzativo ha ricevuto giudizi medi più che soddisfacenti. Nell'appendice 1, è riportata la lista completa dei giudizi medi relativi alla rilevazione oggetto di questa relazione. Nel rappresentare tali giudizi, si è utilizzato il colore verde per evidenziare giudizi uguali o maggiori la media di riferimento; il rosso per evidenziare scostamenti di entità maggiore del 20% rispetto al benchmark di riferimento; l'arancione per evidenziare scostamenti negativi entro il range del 20% dalla media degli Atenei.

Negli 8 ambiti in cui è stato scomposto il concetto di benessere organizzativo, il giudizio del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo maceratese ha fornito giudizi sostanzialmente al di sotto della media di riferimento degli atenei italiani, ma comunque nel range di scostamenti che rientrano nel 20%.

Nella dimensione del Benessere organizzativo si registrano tuttavia alcuni giudizi superiori la media degli Atenei indagati, in particolare per quanto riguarda l'ambito della "Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress correlato", delle "Discriminazioni", dell'"Equità nella mia amministrazione" e della "Carriera e sviluppo professionale".

Per citare alcuni specifici quesiti, risulta particolarmente apprezzato il fatto che il *Lavoro Agile possa essere considerato una direzione di sviluppo per il futuro dell'Ateneo, alla fine dell'emergenza sanitaria da COVID-19* (valutazione media pari a 5,12), che viene giudicata *adeguata la posizione attualmente occupata al proprio profilo professionale* (valutazione media pari a 3,54) e la soddisfazione *del percorso professionale all'interno dell'organizzazione* (voto medio pari a 3,50).

Da sottolineare che, sia nell'ambito delle "discriminazioni", che nell'ambito de "il mio lavoro", il personale risulta particolarmente soddisfatto (valutazione media dei quesiti quasi complessivamente sopra il 4), benché in ogni caso le valutazioni risultano inferiori alla media degli Atenei presi a confronto.



Tenendo sempre presente il range della scala di rilevazione (1-6), i giudizi più bassi ottenuti, al di sotto della soglia di sufficienza (media = 3,5), si riferiscono All'equità nell'amministrazione" e al "contesto del mio lavoro". Nonostante questo, il "senso di appartenenza all'ente" resta comunque soddisfacente.

Si rimanda comunque alla lettura del questionario completo per una analisi più dettagliata

3.2 Grado di condivisione del sistema di valutazione

Le valutazioni riguardanti la condivisione del sistema di valutazione presentano diversi elementi di criticità perché tutte molto prossime o addirittura sotto la soglia di sufficienza e comunque sempre sotto la media del campione di Atenei indagati. Nella fattispecie è da segnalare la valutazione al di sotto della media degli Atenei italiani che riguarda se *"Nel corso dell'anno vengono effettuate verifiche intermedie"*, che riceve un voto medio pari a 2,28. Tale risultato potrebbe essere frutto di una persistente mancata diffusione tra il personale della conoscenza del Sistema di misurazione e valutazione della performance e del Ciclo della performance in generale. Proprio per questo, l'Ateneo ha avviato quest'anno un confronto partecipato e costruttivo per promuovere la più ampia diffusione tra il proprio personale del SMVP al fine, altresì, di raccogliere osservazioni e proposte di miglioramento in occasione dell'aggiornamento avvenuto nel mese di dicembre.

Occorre evidenziare, inoltre, la percezione di una scarsa chiarezza sui *criteri per la pianificazione e la valutazione della performance* (giudizio medio pari a 2,67), sulla capacità dell'amministrazione di *premiare le persone capaci e che si impegnano* (giudizio medio pari a 2,53), e nel valore della valutazione (l'affermazione *La valutazione della performance è un elemento importante nella pianificazione dello sviluppo professionale all'interno dell'organizzazione* si attesta ad un giudizio medio pari a 2,77).

3.3 Valutazione del superiore gerarchico

Le valutazioni riguardanti il superiore gerarchico sono quasi tutte più che soddisfacenti, benché anche in questo caso leggermente inferiori alla media degli Atenei di riferimento. I giudizi medi che si affermano leggermente sotto la soglia di sufficienza sono *il mio responsabile ha discusso con me piani e obiettivi per migliorare la mia prestazione* (giudizio medio 3,30), *il mio responsabile facilita il mio percorso di sviluppo a partire da quello che emerge dalla valutazione della mia prestazione* (giudizio medio 3,38) e *il mio responsabile mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi* (giudizio medio 3,49). Il giudizio medio più alto (4,24) riguarda il riconoscimento del responsabile se viene svolto bene il proprio lavoro e la sensibilità ai problemi personali.

4. Focus unimc

Essendo il 2022 il secondo anno consecutivo di somministrazione del questionario attraverso il progetto Good Practice, si sono di seguito evidenziati i risultati degli ultimi anni e messi a confronto tra loro per ogni ambito indagato. I risultati non sono incoraggianti in quanto si registrano limitati miglioramenti che rimangono comunque al di sotto della media di riferimento dell'anno di riferimento. Ad un primo impatto visivo, diminuiscono le valutazioni sopra la media del benchmark, ma diminuiscono anche quelli altamente inferiori alla media. Da apprezzare i risultati raggiunti nell'ambito della "Carriera e sviluppo professionale", "L'equità nella mia amministrazioni", "Discriminazioni" e "Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato", anche se in leggera controtendenza rispetto ai risultati dell'anno precedente. Ne "Il mio lavoro" si registrano miglioramenti sulla percezione, benché ancora i risultati ottenuti risultano ancora inferiori alla media nazionale.



		2021	2022		
Benessere organizzativo	Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato	A.01 Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	3,99	3,89	-
		A.02 Ho la possibilità di prendere pause durante il lavoro	4,59	4,34	-
		A.03 Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	4,11	3,82	-
		A.04 Il mio ambiente di lavoro è soddisfacente	4,11	3,87	-
		A.05 Non mi capita mai di avvertire situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosi)	3,17	3,15	-
		A.06 Sono soddisfatto/a dell'attività svolta in modalità agile durante la fase di emergenza sanitaria	4,60	4,78	+
		A.07 Ritengo che il Lavoro Agile possa essere considerato una direzione di sviluppo per il futuro dell'Ateneo, alla fine dell'emergenza sanitaria da COVID-19	4,73	5,12	+
		A.08* Gli errori commessi durante il mio lavoro mi vengono fatti notare ripetutamente	2,41	2,38	-
		A.09* Nel rivolgermi agli altri mi capita di sentirmi isolato/a o di imbartermi in atteggiamenti ostili	2,46	2,73	+
		A.10* Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere prevalentemente mansioni inferiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo	2,36	2,40	+
		A.11* Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere anche mansioni superiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo	3,23	3,41	+
		Discriminazioni	B.01 Sento che la mia identità di genere NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato correttamente e con rispetto	4,87	4,72
	B.02 Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? Sento che la mia età NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato correttamente e con rispetto		4,64	4,41	-
	B.03 Sento che la mia disabilità NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato correttamente e con rispetto (se applicabile)		4,67	4,67	-
	L'equità nella mia amministrazione	C.01 Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	3,15	2,85	-
		C.02 Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	3,18	2,85	-
		C.03 Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	3,42	2,90	-
		C.04 Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	2,86	2,36	-
	Carriera e sviluppo professionale	D.01 Il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro	2,76	2,65	-
		D.02 Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nella mia organizzazione siano legate al merito	2,56	2,51	-
		D.03 L'organizzazione dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	2,89	2,87	-
		D.04 La posizione da me attualmente occupata è adeguata al mio profilo professionale	3,58	3,54	-
		D.05 Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'organizzazione	3,49	3,50	+
	Il mio lavoro	E.01 So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	4,14	4,20	+
		E.02 Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	4,54	4,79	+
		E.03 Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	4,29	4,24	-
		E.04 Ho la possibilità di programmare in autonomia le attività da svolgere nel mio lavoro	4,16	4,22	+
		E.05 Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	3,68	3,60	-
	I miei colleghi	F.01 Mi sento parte di una squadra	3,88	3,69	-
		F.02 Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	5,09	5,20	+
		F.03 Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	4,66	4,62	-
		F.04 Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	3,97	3,93	-
		F.05 L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	3,58	3,41	-
	Il contesto del mio lavoro	G.01 L'organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	3,24	3,11	-
		G.02 Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	3,81	3,51	-
		G.03 I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	3,44	3,27	-
		G.04 La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	3,01	2,80	-
		G.05 L'organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita	3,49	3,31	-
		G.06 Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da vari colleghi/uffici sono tra loro compatibili	3,93	3,59	-
		G.07 Il personale viene coinvolto in merito ai cambiamenti nell'organizzazione del lavoro	2,93	2,71	-
	Il senso di appartenenza	H.01 I valori seguiti e i comportamenti praticati nell'organizzazione sono coerenti con i miei valori personali	3,68	3,48	-
		H.02 Il lavoro che faccio mi rende orgoglioso/a	4,01	3,72	-
		H.03 Per garantire l'efficacia della mia organizzazione sono disposto/a ad impegnarmi più di quanto atteso	4,55	4,41	-
		H.04 Mi sento parte della mia organizzazione	3,97	3,71	-
		H.05 Il lavoro che svolgo ha un impatto sulla società	4,36	4,25	-



			2021	2022		
Grado di condivisione del sistema di valutazione	La mia organizzazione	L.01	Sono informato sulle strategie dell'organizzazione	3,09	2,80	-
		L.02	Condivido gli obiettivi strategici dell'organizzazione	3,29	3,05	-
		L.03	Sono chiari i risultati ottenuti dall'organizzazione	3,10	2,91	-
		L.04	È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione	3,39	3,18	-
	Le mie performance	M.01	Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	3,33	3,19	-
		M.02	Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'organizzazione con riguardo al mio lavoro	3,50	3,18	-
		M.03	Sono informato sulla valutazione del mio lavoro	3,52	3,59	+
		M.04	Sono informato su come migliorare i miei risultati	3,03	3,10	+
		N.00	Per la sua posizione è prevista una valutazione della performance? Si	81%	88,81%	+
			Per la sua posizione è prevista una valutazione della performance? No	19%	11,19%	-
	Il funzionamento del sistema	N.01	Sono coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	2,86	3,04	+
		N.02	Sono tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	2,95	3,13	+
		N.03	I risultati della valutazione mi aiutano a migliorare la mia performance	2,92	2,93	+
		N.04	L'organizzazione premia le persone capaci e che si impegnano	2,63	2,53	-
		N.05	I criteri per la pianificazione e la valutazione della performance sono illustrati con chiarezza al personale	2,75	2,67	-
		N.06	La valutazione della performance è un elemento importante nella pianificazione dello sviluppo professionale all'interno dell'organizzazione	3,05	2,77	-
		N.07	Ritengo adeguata la tempistica prevista dal sistema di valutazione	3,06	2,87	-
		N.08	La tempistica prevista dal sistema viene rispettata	3,41	3,25	-
		N.09	Nel corso dell'anno vengono effettuate verifiche intermedie	2,35	2,28	-

			2021	2022		
Valutazione del superiore gerarchico	Il mio superiore gerarchico, la mia crescita e l'equità	O.01	Il mio responsabile mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	3,51	3,49	-
		O.02	Il mio responsabile riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	3,60	3,47	-
		O.03	Il mio responsabile è sensibile ai miei bisogni personali	4,35	4,24	-
		O.04	Il mio responsabile riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	4,29	4,24	-
		O.05	Il mio responsabile mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	4,23	4,20	-
		P.01	Il mio responsabile agisce con equità	3,91	3,68	-
		P.02	Il mio responsabile gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	3,84	3,66	-
		P.03	Stimo il mio responsabile e lo considero una persona competente e di valore	4,36	4,18	-
		P.04	Il mio responsabile incoraggia le persone del gruppo ad esprimere idee e suggerimenti	4,20	3,96	-
		P.05	Il mio responsabile spiega al gruppo quali sono le regole e le aspettative sul lavoro	4,03	3,79	-
		P.06	Il mio responsabile spiega al gruppo le sue decisioni e azioni	3,90	3,63	-
		P.07	Il mio responsabile mostra attenzione per il benessere dei membri del gruppo	4,09	4,01	-
		Q.01	Il mio responsabile mi valuta con equità	4,01	3,83	-
		Q.02	Il mio responsabile condivide i criteri che utilizza per la valutazione della mia prestazione	3,64	3,58	-
		Q.03	Il mio responsabile ha discusso con me piani e obiettivi per migliorare la mia prestazione	3,39	3,30	-
		Q.04	Il mio responsabile facilita il mio percorso di sviluppo a partire da quello che emerge dalla valutazione della mia prestazione	3,48	3,38	-



Appendice 1. Risultati

ATENE ANONIMIZZATO	Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato										
	A.01	A.02	A.03	A.04	A.05	A.06	A.07	A.08*	A.09*	A.10*	A.11*
A	3,91	4,94	4,39	4,29	3,76	4,96	5,27	2,19	2,26	2,80	3,13
UU	4,13	4,54	3,91	4,17	3,30	4,81	4,97	2,22	2,23	2,01	3,35
MM	4,67	4,79	4,18	4,45	3,97	5,04	5,34	1,94	1,91	2,12	3,00
FF	3,74	4,32	4,03	3,88	3,59	4,78	4,54	2,36	2,71	2,56	3,76
C	3,93	4,43	4,07	4,02	3,53	4,53	4,60	2,22	2,53	2,06	3,44
DD	4,16	4,53	4,14	4,32	3,97	5,17	5,21	2,01	1,98	2,06	3,16
UniMC	3,89	4,34	3,82	3,87	3,15	4,78	5,12	2,38	2,73	2,40	3,41
TT	3,85	4,69	4,25	3,99	3,39	4,81	5,25	2,28	2,50	2,48	3,26
NN	4,11	4,76	4,22	3,93	3,30	4,74	5,06	2,29	2,51	2,49	3,36
D	3,94	4,32	4,22	4,11	3,75	5,00	5,02	2,27	2,23	2,18	3,40
VV	4,36	4,50	4,20	4,37	3,94	5,19	5,15	2,26	2,19	2,19	3,48
M	4,11	4,64	4,14	4,22	3,50	4,95	4,97	2,24	2,26	2,26	3,50
LL	3,55	4,36	3,86	3,85	3,22	4,75	5,01	1,97	2,64	2,64	3,76
II	4,02	4,63	4,03	.	4,02
Q	4,49	5,12	4,51	.	4,52	4,92	4,94
Media atenei	4,05	4,58	4,13	4,10	3,61	4,90	5,03	2,23	2,37	2,28	3,44

1. Benessere organizzativo

A – Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

A.01	Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti
A.02	Ho la possibilità di prendere pause durante il lavoro
A.03	Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili
A.04	Il mio ambiente di lavoro è soddisfacente
A.05	Non mi capita mai di avvertire situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosi)
A.06	Sono soddisfatto/a dell'attività svolta in modalità agile durante la fase di emergenza sanitaria
A.07	Ritengo che il Lavoro Agile possa essere considerato una direzione di sviluppo per il futuro dell'Ateneo, alla fine dell'emergenza sanitaria da COVID-19
A.08	Gli errori commessi durante il mio lavoro mi vengono fatti notare ripetutamente
A.09	Nel rivolgermi agli altri mi capita di sentirmi isolato/a o di imbartermi in atteggiamenti ostili
A.10	Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere prevalentemente mansioni inferiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo
A.11	Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere anche mansioni superiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo



ATENEEO ANONIMIZZATO	Discriminazioni			L'equità nella mia amministrazione				Carriera e sviluppo professionale				
	B.01	B.02	B.03	C.01	C.02	C.03	C.04	D.01	D.02	D.03	D.04	D.05
A	5,40	5,21	4,99	3,38	3,29	2,87	2,42	2,69	2,51	3,07	3,48	3,31
UU	5,20	4,95	4,30	3,39	3,40	2,55	2,36	2,52	2,45	2,76	3,39	3,27
MM	5,39	5,36	6,00	3,39	3,58	2,82	2,97	3,21	3,48	4,00	4,09	4,15
FF	4,61	4,50	4,69	3,17	3,23	2,84	2,70	2,66	2,28	2,68	3,29	3,04
C	4,61	4,42	4,08	2,98	2,95	2,72	2,46	2,21	2,23	2,51	3,24	2,97
DD	5,19	4,99	4,63	3,55	3,62	3,05	2,72	2,99	2,77	3,18	3,55	3,55
UniMC	4,72	4,41	4,67	2,85	2,85	2,90	2,36	2,65	2,51	2,87	3,54	3,50
TT	4,90	4,59	4,33	3,21	3,24	2,53	2,35	2,43	2,26	2,68	3,14	3,01
NN	4,96	4,72	4,14	3,21	3,19	2,42	2,15	2,26	2,13	2,70	3,19	3,06
D	5,06	4,88	4,57	3,43	3,48	2,71	2,55	2,69	2,51	2,91	3,54	3,34
VV	5,05	5,00	4,47	3,51	3,47	3,16	3,04	3,36	3,03	3,43	3,85	3,88
M	5,17	4,94	4,33	3,24	3,34	2,85	2,60	2,85	2,56	3,04	3,50	3,44
LL	4,65	4,51	3,11	2,92	2,92	2,27	1,96	2,27	2,12	2,38	2,99	2,97
II	.	.	.	3,43	3,37	2,67	2,41
Q	5,34	5,06	5,44	3,67	3,73	3,16	2,91	.	3,02	3,60	3,95	.
Media atenei	4,96	4,78	4,23	3,23	3,28	2,76	2,55	2,65	2,52	2,92	3,45	3,29

B – Discriminazioni	
Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?	
B.01	Sento che la mia identità di genere NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato correttamente e con rispetto
B.02	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? Sento che la mia età NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato correttamente e con rispetto
B.03	Sento che la mia disabilità NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato correttamente e con rispetto (se applicabile)

C – L'equità nella mia amministrazione	
Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?	
C.01	Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro
C.02	Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità
C.03	Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione
C.04	Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto

D – Carriera e sviluppo professionale	
Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?	
D.01	Il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro
D.02	Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nella mia organizzazione siano legate al merito
D.03	L'organizzazione dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli
D.04	La posizione da me attualmente occupata è adeguata al mio profilo professionale
D.05	Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'organizzazione



ATENEO ANONIMIZZATO	Il mio lavoro					I miei colleghi				
	E.01	E.02	E.03	E.04	E.05	F.01	F.02	F.03	F.04	F.05
A	4,39	4,89	4,15	4,56	3,78	4,16	5,24	4,93	4,37	3,89
UU	4,29	4,82	4,27	4,39	3,61	3,97	5,18	4,80	4,40	3,72
MM	4,61	5,06	4,48	4,61	4,48	4,33	5,12	5,15	4,85	4,82
FF	4,29	5,08	4,15	4,47	3,97	3,71	5,19	4,65	4,13	3,57
C	4,18	4,71	4,05	4,22	3,66	3,34	5,05	4,35	3,91	3,38
DD	4,62	4,94	4,52	4,67	4,09	4,35	5,25	4,96	4,55	4,27
UniMC	4,20	4,79	4,24	4,22	3,60	3,69	5,20	4,62	3,93	3,41
TT	4,33	4,97	4,27	4,52	3,54	3,72	5,16	4,62	3,85	3,52
NN	4,32	5,06	4,26	4,51	3,67	3,74	5,25	4,70	3,89	3,58
D	4,57	5,21	4,38	4,52	3,85	3,95	5,34	4,86	4,19	3,97
VV	4,69	5,19	4,56	4,67	4,43	4,24	5,38	5,05	4,31	4,16
M	4,55	4,98	4,47	4,67	4,03	3,98	5,29	4,74	4,07	3,81
LL	3,99	5,18	4,11	4,04	3,50	3,76	5,27	4,74	4,03	3,35
II	4,49	4,91	4,46	4,87	3,81	3,89	5,13	4,82	4,34	3,75
Q	4,89	5,07	4,54	4,77	4,20	4,44	5,40	5,12	4,55	4,11
Media atenei	4,38	4,98	4,30	4,51	3,86	3,92	5,23	4,76	4,17	3,77

E – Il mio lavoro

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?
E.01	So quello che ci si aspetta dal mio lavoro
E.02	Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro
E.03	Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro
E.04	Ho la possibilità di programmare in autonomia le attività da svolgere nel mio lavoro
E.05	Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale

F – I miei colleghi

	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?
F.01	Mi sento parte di una squadra
F.02	Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti
F.03	Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi
F.04	Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti
F.05	L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare



ATENE ANONIMIZZATO	Il contesto del mio lavoro							Il senso di appartenenza				
	G.01	G.02	G.03	G.04	G.05	G.06	G.07	H.01	H.02	H.03	H.04	H.05
A	3,37	3,89	3,54	3,14	4,18	4,09	2,88	3,81	4,02	4,54	3,98	4,16
UU	2,87	3,66	3,20	2,87	3,58	3,68	2,71	3,54	3,83	4,55	3,88	4,19
MM	4,79	4,82	4,21	3,36	4,39	4,27	3,79	4,33	4,39	4,85	4,45	4,73
FF	2,91	3,28	3,13	2,99	3,34	3,74	2,99	3,40	4,17	4,79	3,99	4,47
C	2,83	3,21	3,00	2,99	3,04	3,58	2,91	3,04	3,92	4,49	3,72	4,39
DD	3,54	4,04	3,79	3,63	3,91	4,20	3,61	4,14	4,24	4,65	4,33	4,45
UniMC	3,11	3,51	3,27	2,80	3,31	3,59	2,71	3,48	3,72	4,41	3,71	4,25
TT	3,16	3,68	3,37	3,01	3,68	3,91	2,92	3,72	3,79	4,57	3,77	4,22
NN	2,68	3,34	3,14	2,81	3,22	3,75	2,81	3,55	3,84	4,59	3,76	4,24
D	3,34	3,96	3,69	3,61	3,49	4,03	3,39	3,91	4,12	4,93	4,31	4,58
VV	4,08	4,38	4,03	3,87	4,17	4,25	3,74	4,23	4,68	4,95	4,62	4,94
M	3,41	4,00	3,46	3,26	3,91	4,03	3,23	3,95	4,25	4,71	4,09	4,51
LL	2,62	3,43	2,84	2,62	2,77	3,46	2,57	3,49	3,95	4,43	4,01	4,31
II	3,65	4,01	3,60	3,18	4,24
Q	3,82	4,33	3,92	3,58	4,33	4,14	3,36	4,56
Media atenei	3,28	3,79	3,44	3,19	3,60	3,88	3,05	3,75	4,07	4,69	4,05	4,40

G – Il contesto del mio lavoro	
Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?	
G.01	L'organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione
G.02	Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro
G.03	I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti
G.04	La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata
G.05	L'organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita
G.06	Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da vari colleghi/uffici sono tra loro compatibili
G.07	Il personale viene coinvolto in merito ai cambiamenti nell'organizzazione del lavoro
H – Il senso di appartenenza	
Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?	
H.01	I valori seguiti e i comportamenti praticati nell'organizzazione sono coerenti con i miei valori personali
H.02	Il lavoro che faccio mi rende orgoglioso/a
H.03	Per garantire l'efficacia della mia organizzazione sono disposto/a ad impegnarmi più di quanto atteso
H.04	Mi sento parte della mia organizzazione
H.05	Il lavoro che svolgo ha un impatto sulla società



ATENEO ANONIMIZZATO	La mia organizzazione				Le mie performance					
	L.01	L.02	L.03	L.04	M.01	M.02	M.03	M.04	N.00	
A	3,06	3,21	3,14	3,27	3,88	3,74	4,19	3,59	.	.
UU	2,90	2,98	2,89	3,18	3,56	3,57	3,93	3,45	87,76%	12,24%
MM	3,91	3,94	3,67	3,82	4,30	4,36	4,67	4,30	87,88%	12,12%
FF	2,89	3,19	3,12	3,54	3,23	3,55	3,26	3,09	35,66%	64,34%
C	2,77	2,91	2,84	3,42	3,63	3,52	3,93	3,39	94,16%	5,84%
DD	3,50	3,61	3,50	3,71	3,82	3,91	4,18	3,79	100,00%	0,00%
UniMC	2,80	3,05	2,91	3,18	3,19	3,18	3,59	3,10	88,81%	11,19%
TT	2,93	3,18	3,15	3,30	3,30	3,42	2,95	2,90	23,02%	76,98%
NN	2,84	3,08	2,90	3,23	3,46	3,49	4,04	3,28	92,83%	7,17%
D	3,41	3,54	3,53	3,91	3,73	3,91	3,91	3,62	85,54%	14,46%
VV	3,70	3,87	3,86	4,14	3,90	4,09	4,26	3,91	94,75%	5,25%
M	3,11	3,34	3,26	3,56	4,03	4,02	4,59	4,04	86,41%	13,59%
LL	2,69	2,96	2,70	3,14	2,97	3,09	3,09	2,68	71,62%	28,38%
II	3,15	3,27	3,18	3,28	3,78	3,70	3,77	3,45	.	.
Q	3,74	3,84	3,95	3,80	4,42	4,30	4,75	4,35	.	.
Media atenei	3,14	3,31	3,24	3,48	3,68	3,75	4,01	3,54	0,83	0,17

1. Grado di condivisione del sistema di valutazione

I – La mia organizzazione

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

I.01	Sono informato sulle strategie dell'organizzazione
I.02	Condivido gli obiettivi strategici dell'organizzazione
I.03	Sono chiari i risultati ottenuti dall'organizzazione
I.04	È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione

L – Le mie performance

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

L.01	Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro
L.02	Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'organizzazione con riguardo al mio lavoro
L.03	Sono informato sulla valutazione del mio lavoro
L.04	Sono informato su come migliorare i miei risultati
L.05	Per la sua posizione è prevista una valutazione della performance? Si
L.06	Per la sua posizione è prevista una valutazione della performance? No



ATENE ANONIMIZZATO	Il funzionamento del sistema								
	N.01	N.02	N.03	N.04	N.05	N.06	N.07	N.08	N.09
A	3,34	3,88	3,54	2,97	3,44	3,40	3,60	4,00	2,98
UU	3,47	3,83	3,38	2,62	2,97	3,18	3,41	3,73	2,33
MM	4,45	4,83	4,38	4,10	4,41	4,34	4,62	4,72	4,41
FF	3,85	3,65	3,78	2,91	3,33	3,72	3,52	3,91	4,26
C	3,60	3,72	3,63	2,78	3,13	3,20	3,29	3,67	3,41
DD	3,78	4,07	3,77	3,14	3,47	3,51	3,62	3,93	3,38
UniMC	3,04	3,13	2,93	2,53	2,67	2,77	2,87	3,25	2,28
TT	3,42	3,39	3,32	2,55	2,80	3,38	2,93	3,27	2,63
NN	4,03	3,50	3,18	2,70	3,07	2,99	3,11	3,55	2,43
D	3,74	3,73	3,78	3,06	3,44	3,69	3,52	3,90	3,14
VV	4,02	3,99	3,90	3,40	3,71	3,78	4,07	4,31	4,07
M	3,75	4,04	3,81	2,94	3,62	3,62	4,03	4,41	2,45
LL	3,17	3,47	3,49	2,40	2,87	3,34	3,15	3,26	2,96
II	3,77	3,84	3,25	2,68	3,07
Q	4,12	4,70	3,98	3,20	4,02
Media atenei	3,68	3,80	3,62	2,93	3,31	3,43	3,51	3,83	3,14

M – Il funzionamento del sistema	
	Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?
M.01	Sono coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro
M.02	Sono tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance
M.03	I risultati della valutazione mi aiutano a migliorare la mia performance
M.04	L'organizzazione premia le persone capaci e che si impegnano
M.05	I criteri per la pianificazione e la valutazione della performance sono illustrati con chiarezza al personale
M.06	La valutazione della performance è un elemento importante nella pianificazione dello sviluppo professionale all'interno dell'organizzazione
M.07	Ritengo adeguata la tempistica prevista dal sistema di valutazione
M.08	La tempistica prevista dal sistema viene rispettata
M.09	Nel corso dell'anno vengono effettuate verifiche intermedie



Il mio superiore gerarchico, la mia crescita e l'equità																
ATENE0 ANONIMIZZATO	O.01	O.02	O.03	O.04	O.05	P.01	P.02	P.03	P.04	P.05	P.06	P.07	Q.01	Q.02	Q.03	Q.04
A	4,01	3,97	4,71	4,64	4,67	4,36	4,14	4,77	4,42	4,23	4,17	4,45	4,63	4,47	3,88	3,93
UU	3,84	3,81	4,63	4,60	4,56	4,26	4,04	4,55	4,30	4,10	4,10	4,39	4,61	4,19	3,72	3,82
MM	4,64	4,58	5,06	5,03	5,27	4,85	4,67	5,03	5,03	4,85	4,70	4,97	4,97	4,91	4,48	4,58
FF	3,65	3,59	4,28	4,26	4,12	3,98	3,82	4,34	4,09	3,95	3,83	4,09	4,05	3,88	3,70	3,77
C	3,44	3,51	3,94	4,06	4,08	3,88	3,79	4,19	3,95	3,88	3,74	3,90	4,11	3,93	3,69	3,69
DD	4,16	4,18	4,75	4,76	4,70	4,42	4,32	4,76	4,58	4,42	4,36	4,58	4,69	4,33	4,10	4,19
Unimc	3,49	3,47	4,24	4,24	4,20	3,68	3,66	4,18	3,96	3,79	3,63	4,01	3,83	3,58	3,30	3,38
TT	3,42	3,36	4,22	4,12	4,08	3,81	3,64	4,27	3,87	3,76	3,64	3,90	3,99	3,44	3,24	3,27
NN	3,39	3,42	4,23	4,22	4,25	3,87	3,62	4,43	3,93	3,75	3,66	4,03	4,21	3,89	3,58	3,48
D	3,91	3,86	4,30	4,40	4,38	4,12	4,13	4,68	4,26	4,19	4,11	4,25	4,44	4,23	3,92	4,01
VV	4,14	4,15	4,56	4,52	4,50	4,18	4,19	4,60	4,37	4,27	4,19	4,36	4,30	4,14	3,99	4,01
M	3,97	3,94	4,62	4,62	4,56	4,10	4,00	4,52	4,25	4,09	3,97	4,29	4,51	4,46	4,06	4,02
LL	3,59	3,65	4,51	4,42	4,45	4,08	3,86	4,45	4,18	3,99	3,97	4,20	4,15	3,88	3,59	3,62
II	3,99	3,82	4,77	4,51	4,60	4,21	3,95	4,67
Q	4,48	4,40	4,95	4,93	4,83	4,59	4,58	5,05	4,89	4,74	4,65	4,86
Media atenei	3,85	3,84	4,49	4,46	4,45	4,15	4,03	4,56	4,24	4,11	4,05	4,29	4,37	4,13	3,85	3,86

1. Valutazione del superiore gerarchico

N – Il mio superiore gerarchico, la mia crescita e l'equità

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni?

N.01	Il mio responsabile mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi
N.02	Il mio responsabile riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro
N.03	Il mio responsabile è sensibile ai miei bisogni personali
N.04	Il mio responsabile riconosce quando svolgo bene il mio lavoro



N.05	Il mio responsabile mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte
N.06	Il mio responsabile agisce con equità
N.07	Il mio responsabile gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti
N.08	Stimo il mio responsabile e lo considero una persona competente e di valore
N.09	Il mio responsabile incoraggia le persone del gruppo ad esprimere idee e suggerimenti
N.10	Il mio responsabile spiega al gruppo quali sono le regole e le aspettative sul lavoro
N.11	Il mio responsabile spiega al gruppo le sue decisioni e azioni
N.12	Il mio responsabile mostra attenzione per il benessere dei membri del gruppo
N.13	Il mio responsabile mi valuta con equità
N.14	Il mio responsabile condivide i criteri che utilizza per la valutazione della mia prestazione
N.15	Il mio responsabile ha discusso con me piani e obiettivi per migliorare la mia prestazione
N.16	Il mio responsabile facilita il mio percorso di sviluppo a partire da quello che emerge dalla valutazione della mia prestazione



ATENEO ANONIMIZZATO	Informazioni sul dipendente																							
	La mia sede di afferenza: Amministrazione Generale	La mia sede di afferenza: Strutture (Dipartimenti e Centri)	Sono: Uomo	Sono: Donna	Sono: Non intendo rispondere	La mia età: Fino a 30 anni	La mia età: Dai 31 ai 40	La mia età: Dai 41 ai 50	La mia età: Dai 51 ai 60	La mia età: Oltre i 60	La mia età: Non intendo rispondere	La mia categoria: Dirigente o Personale di categoria EP o con indennità di responsabilità	La mia categoria: Personale di categoria B, C, D senza indennità di responsabilità	La mia categoria: CEL	La mia area contrattuale: Amministrativa	La mia area contrattuale: Tecnica	La mia area contrattuale: Sociosanitaria	La mia area contrattuale: Bibliotecaria	La mia area contrattuale: Altro	La mia anzianità: Primo anno di entrata in servizio nell'organizzazione	La mia anzianità: Da 2 a 5 anni	La mia anzianità: Da 6 a 10 anni	La mia anzianità: Da 11 a 20 anni	La mia anzianità: Oltre i 20 anni
A	-	-	36,56%	63,44%	0,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
UU	59,52%	40,48%	28,77%	57,19%	14,04%	4,11%	10,96%	26,37%	36,30%	9,93%	12,33%	24,40%	75,60%	0,00%	64,95%	23,71%	2,41%	5,50%	3,44%	11,38%	11,72%	6,21%	22,07%	48,62%
MM	-	-	6,06%	75,76%	18,18%	6,06%	48,48%	15,15%	6,06%	0,00%	24,24%	36,36%	63,64%	0,00%	84,85%	6,06%	0,00%	9,09%	0,00%	16,67%	36,67%	20,00%	26,67%	0,00%
FF	48,84%	51,16%	44,44%	41,27%	14,29%	0,00%	0,80%	22,40%	46,40%	12,00%	18,40%	23,81%	76,19%	0,00%	55,91%	36,22%	0,00%	3,15%	4,72%	1,57%	0,00%	0,00%	25,98%	72,44%
C	46,72%	53,28%	35,04%	51,82%	13,14%	0,00%	4,41%	16,91%	43,38%	16,18%	19,12%	19,71%	75,91%	4,38%	58,52%	28,15%	0,00%	5,93%	7,41%	11,76%	8,09%	4,41%	11,76%	63,97%
DD	53,19%	46,81%	30,70%	69,30%	0,00%	1,05%	17,77%	26,60%	34,96%	19,63%	0,00%	9,60%	0,00%	0,00%	55,67%	32,06%	0,81%	10,76%	0,69%	8,35%	21,91%	8,72%	16,95%	44,07%
Unimc	48,25%	37,06%	20,28%	55,94%	23,78%	2,82%	7,04%	31,69%	26,06%	7,75%	24,65%	22,54%	77,46%	0,00%	67,61%	18,31%	0,00%	9,15%	4,93%	1,43%	20,00%	2,86%	37,14%	38,57%
TT	42,46%	57,54%	29,42%	60,56%	10,02%	6,57%	12,21%	25,35%	35,37%	11,42%	9,08%	18,18%	81,82%	0,00%	51,81%	37,05%	0,63%	7,22%	3,30%	6,90%	20,53%	6,58%	18,50%	47,49%
NN	37,13%	62,87%	18,80%	56,84%	24,36%	3,42%	12,82%	26,50%	27,78%	3,85%	25,64%	28,88%	68,97%	2,16%	44,10%	40,17%	1,31%	8,73%	5,68%	10,96%	11,84%	5,70%	40,79%	30,70%
D	39,40%	60,60%	33,92%	50,75%	15,33%	4,03%	9,32%	20,91%	35,01%	14,11%	16,62%	26,01%	73,74%	0,25%	58,94%	28,21%	0,76%	8,06%	4,03%	5,94%	17,83%	3,36%	20,16%	52,71%
VV	47,46%	52,54%	43,94%	42,00%	14,06%	1,76%	6,68%	26,19%	36,38%	14,41%	14,59%	47,36%	52,64%	0,00%	57,42%	26,68%	0,00%	10,25%	5,65%	5,14%	8,51%	4,61%	37,77%	43,97%
M	48,16%	51,84%	25,12%	56,05%	18,84%	4,16%	13,16%	18,71%	36,03%	6,93%	21,02%	15,73%	83,57%	0,70%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
LL	60,81%	39,19%	27,40%	45,21%	18,84%	1,37%	6,85%	21,92%	41,10%	10,96%	17,81%	16,22%	82,43%	1,35%	68,92%	18,92%	0,00%	10,81%	1,35%	1,39%	1,39%	9,72%	43,06%	44,44%
II	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Q	58,84%	41,16%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Media atenei	53%	47%	31%	53%	16%	2%	8%	26%	35%	11%	17%	24%	67%	2%	61%	28%	1%	6%	4%	5%	12%	6%	29%	49%

Informazioni sul dipendente	
01	La mia sede di afferenza: Amministrazione Generale
02	La mia sede di afferenza: Strutture (Dipartimenti e Centri)
03	Sono: Uomo
04	Sono: Donna
05	Sono: Non intendo rispondere
06	La mia età: Fino a 30 anni
07	La mia età: Dai 31 ai 40
08	La mia età: Dai 41 ai 50
09	La mia età: Dai 51 ai 60
10	La mia età: Oltre i 60
11	La mia età: Non intendo rispondere
12	La mia categoria: Dirigente o Personale di categoria EP o con indennità di responsabilità



13	La mia categoria: Personale di categoria B, C, D senza indennità di responsabilità
14	La mia categoria: CEL
15	La mia area contrattuale: Amministrativa
16	La mia area contrattuale: Tecnica
17	La mia area contrattuale: Sociosanitaria
18	La mia area contrattuale: Bibliotecaria
19	La mia area contrattuale: Altro
20	La mia anzianità: Primo anno di entrata in servizio nell'organizzazione
21	La mia anzianità: Da 2 a 5 anni
22	La mia anzianità: Da 6 a 10 anni
23	La mia anzianità: Da 11 a 20 anni
24	La mia anzianità: Oltre i 20 anni
25	La mia anzianità: Oltre i 20 anni