



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MACERATA

DECRETO RETTORALE

AREA RICERCA
GRANT OFFICE

TIT. III CL. 11 FASC. _____ ALL. _____

OGGETTO Gruppo di lavoro "Excellence in Research Task Force - ERT" – Integrazione

IL RETTORE

Richiamati lo Statuto di Autonomia emanato con D.R. n. 210 del 29 marzo 2012, particolarmente l'art. 1, co. 4 che prevede l'adozione dei principi della Carta europea dei ricercatori e del Codice di Condotta per l'assunzione dei ricercatori, in ordine alla trasparenza delle informazioni generali che specificano il ruolo, le responsabilità e i diritti dei medesimi e delle persone che assumono e/o finanziano i ricercatori;

l'art. 12, co. 2, lettera n) dello Statuto di Autonomia che recita: "Il Rettore esercita ogni altra attribuzione conferitagli dall'ordinamento universitario e dai regolamenti dell'Ateneo, nonché ogni funzione non espressamente attribuita ad altri organi dallo Statuto";

la delibera del S.A. del 25 marzo 2014 con la quale è stata approvata la Strategia e il Piano di azione per la valorizzazione di ricercatori;

la delibera del S.A. del 25 ottobre 2016 con la quale è stata approvata la partecipazione dell'Università di Macerata al processo di "Human Resources Strategy for Researchers" così come modificato e rafforzato dalla Commissione europea;

la delibera del S.A. del 5 ottobre 2017 con la quale è stata approvata la Policy dell'Università di Macerata per una selezione dei ricercatori aperta, trasparente e basata sul merito (OTM-R: Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers);

il D.R. n. 301/2016 con cui la prof.ssa Francesca Spigarelli è stata nominata Delegata del Rettore per l'implementazione dei principi della Carta Europea dei Ricercatori per il sessennio 2016-2022;

il D.R. n. 147/2013 con cui è stato istituito il gruppo di lavoro di Ateneo "Excellence in Research Task Force ERT", con lo scopo di collaborare e supportare operativamente la Delegata del Rettore all'implementazione della Carta europea dei ricercatori nell'attuazione delle azioni previste dalla Institutional Human Resources Strategy Group, cui l'Università di Macerata ha aderito;

il D.R. n. 352/2013 con cui il sopra menzionato gruppo di lavoro di Ateneo "Excellence in Research Task Force ERT" è stato integrato di ulteriori due membri;

premesso che la Commissione europea con nota del 9 dicembre 2014 ha approvato la "Strategia e Piano di azione per la valorizzazione dei ricercatori" dell'Università di Macerata e ha concesso all'Ateneo l'uso del logo "Excellence in Research" a fronte dell'impegno dell'Ateneo di implementare i principi della Carta e del Codice attraverso la concreta realizzazione del sopra menzionato Piano di azione;

la scadenza per l'utilizzo del logo "Excellence in Research" è fissata al 20 marzo 2021, data entro la quale dovrà essere inviata alla Commissione europea un report circa la realizzazione della Strategia e



AREA RICERCA
GRANT OFFICE

il Piano di azione per la valorizzazione di ricercatori, nonché una nuova Strategia e Piano di azione relativi al triennio 2021-2023.

considerato che l'elaborazione della nuova Strategia e Piano di azione per la valorizzazione di ricercatori prevede la realizzazione delle seguenti azioni:

- elaborazione del report circa lo stato di implementazione della Strategia e Piano di azione per la valorizzazione dei ricercatori (2014-2020);
- analisi interna (gap analysis) volta a identificare bisogni e aspettative della comunità accademica, nonché a confrontare le pratiche e la normativa interna all'Ateneo con i principi della Carta dei Ricercatori e del Codice di Condotta;
- redazione della Strategia e del Piano di azione per la valorizzazione dei ricercatori per il triennio 2021-2023, volti a proseguire il processo di implementazione concreta dei principi della Carta e del Codice di Condotta in seno all'Ateneo;
- implementazione e monitoraggio della Strategia e del Piano di azione per la valorizzazione dei ricercatori per il triennio 2021-2023.

dato atto che alcuni membri del gruppo di lavoro "Excellence in Research Task Force ERT" non appartengono più al personale dell'Ateneo o non svolgono più il ruolo in virtù del quale sono stati chiamati a far parte del gruppo medesimo;

considerato opportuno adeguare la composizione del gruppo di lavoro "Excellence in Research Task Force - ERT", con l'integrazione di soggetti appartenenti sia al corpo docente che al personale tecnico amministrativo, così come suggerito dalla Commissione europea;

DECRETA

Art. 1

Di integrare il gruppo di lavoro denominato "Excellence in Research Task Force - ERT" con i seguenti componenti:

- prof.ssa Carla Danani, Delegata del Rettore per la Ricerca, la sua promozione e sperimentazione nella dimensione internazionale e attraverso modalità interdisciplinari e intersettoriali;
- prof.ssa Natascia Mattucci, Delegata del Rettore per le politiche in materia di equità, uguaglianza di genere e pari opportunità, nonché Presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- prof.ssa Laura Melosi, Direttrice della Scuola di dottorato;
- dott. Mattia Tassinari, ricercatore a tempo determinato di tipo B;
- dott. Lorenzo Compagnucci, assegnista di ricerca;
- dott. Stefano Billi, rappresentante dei dottorandi di ricerca;
- dott.ssa Cinzia Raffaelli, Area Ricerca, Resp. Ufficio Ricerca scientifica e dottorato;
- dott. Andrea Dezi, Area Internazionalizzazione, Ufficio Politiche per l'internazionalizzazione;



AREA RICERCA
GRANT OFFICE

- dott.ssa Sara Zuzolo, Dipartimento di Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo, Resp. Ufficio ricerca e internazionalizzazione.

in modo tale che il Gruppo di lavoro risulti così composto:

- prof.ssa Francesca Spigarelli, Delegata del Rettore per l'implementazione dei principi della Carta europea dei Ricercatori, con funzioni di coordinamento del gruppo di lavoro;
- prof.ssa Carla Danani, Delegata del Rettore per la Ricerca, la sua promozione e sperimentazione nella dimensione internazionale e attraverso modalità interdisciplinari e intersettoriali;
- prof.ssa Natascia Mattucci, Delegata del Rettore per le politiche in materia di equità, uguaglianza di genere e pari opportunità, nonché Presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- prof.ssa Laura Melosi, Direttrice della Scuola di dottorato;
- prof. Alessio Cavicchi, professore ordinario presso il Dipartimento di Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo;
- prof.ssa Benedetta Giovanola, professore associato presso il Dipartimento di Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali;
- prof.ssa Silvia Fiaschi, professore associato presso il Dipartimento di Studi Umanistici;
- prof.ssa Pamela Lattanzi, professore associato presso il Dipartimento di Giurisprudenza;
- prof.ssa Elisabetta Michetti, professore associato presso il Dipartimento di Economia e diritto;
- dott. Mattia Tassinari, ricercatore a tempo determinato di tipo B;
- dott. Lorenzo Compagnucci, assegnista di ricerca;
- dott. Stefano Billi, rappresentante dei dottorandi di ricerca;
- dott.ssa Barbara Chiuconi, Area Ricerca, Resp. Grant Office, con funzione di coordinamento amministrativo, nonché referente di Ateneo presso la Commissione Europea;
- dott.ssa Lucia Antolloni, Area Ricerca, Grant Office;
- dott.ssa Cinzia Raffaelli, Area Ricerca, Resp. Ufficio Ricerca scientifica e dottorato;
- dott.ssa Daniela Donati, Area Risorse Umane, Resp. Ufficio Personale Docente;
- dott. Andrea Dezi, Area Internazionalizzazione, Ufficio Politiche per l'internazionalizzazione;
- dott.ssa Sara Zuzolo, Dipartimento di Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo, Resp. Ufficio ricerca e internazionalizzazione.

Art. 2

Di assegnare al gruppo di lavoro di cui all'articolo 1 il compito di sviluppare tutte le azioni previste dal progetto Excellence in Research di cui in premessa ed in particolare le fasi legate a:

- elaborazione del report circa lo stato di implementazione della Strategia e Piano di azione per la valorizzazione dei ricercatori (2014-2020);



AREA RICERCA
GRANT OFFICE

- analisi interna (gap analysis) volta a identificare bisogni e aspettative della comunità accademica, nonché a confrontare le pratiche e la normativa interna all'Ateneo con i principi della Carta dei Ricercatori e del Codice di Condotta;
- redazione della Strategia e del Piano di azione per la valorizzazione dei ricercatori per il triennio 2021-2023, volti a proseguire il processo di implementazione concreta dei principi della Carta e del Codice di Condotta in seno all'Ateneo;
- implementazione e monitoraggio della Strategia e del Piano di azione per la valorizzazione dei ricercatori per il triennio 2021-2023.

Art. 3

Di incaricare il Grant Office dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel repertorio generale dei decreti.

Dato in Macerata.

Il Rettore
Prof. Francesco Adornato

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA
ANNA RITA PIETRANI

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
BARBARA CHIUCCONI

VISTO:
IL DIRETTORE GENERALE
MAURO GIUSTOZZI