



Allegato n. 1

Relazione tecnica di Valutazione del SMVP 2025

Sulla base dell'allegato n. 3 delle Linee guida 2024 per la Relazione annuale dei Nuclei di Valutazione rubricato "[Scheda di valutazione sul funzionamento del sistema di gestione del ciclo della performance dell'Università](#)", il Nucleo di Valutazione approva la seguente relazione tecnica relativa alla proposta di modifica del SMVP dell'Università degli Studi di Macerata per l'anno 2025:

N.	PUNTO DI ATTENZIONE	RISPOSTA	EVENTUALI NOTE/COMMENTI
Sistema di misurazione e valutazione della performance			
1.	L'Ateneo ha aggiornato il SMVP per il ciclo 2025?	SI	<ul style="list-style-type: none"> • l'allineamento del SMVP alla mutata articolazione della struttura organizzativa dell'Ateneo, come risultante dal DDG n. 153 del 28.10.2024; • l'allineamento alla classificazione del personale nelle quattro Aree professionali – Area degli Operatori, Area dei Collaboratori, Area dei Funzionari, Area delle Elevate Professionalità – di cui all'art. 85 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021; • la revisione del processo di assegnazione degli obiettivi, dalle Aree agli Uffici; • l'introduzione, con riguardo alla performance organizzativa di struttura, della valutazione da parte degli stakeholders esterni e/o portatori di interessi, finalizzata alle conseguenti azioni di miglioramento; • l'introduzione di un modello di valutazione bottom up, in forma anonima, nella quale sono i collaboratori ad esprimere un giudizio sul proprio superiore gerarchico; • l'introduzione, tra gli obiettivi individuali del dirigente, del tema della riduzione dei tempi di pagamento, in applicazione della circolare n. 1 del 3 gennaio 2024 del MEF-RGS; • l'introduzione, tra gli obiettivi individuali del Direttore generale e del dirigente, della promozione della formazione in "piani formativi individuali", per un impegno non inferiore alle 24 ore annue del singolo dipendente; • la revisione del documento SMVP in chiave semplificatoria.
2.	Il SMVP prevede anche la valutazione dei comportamenti organizzativi?	SI	Sono differenziati per ruolo
3.	Nel SMVP vengono esplicitati, per la valutazione di ciascuna categoria di personale, i pesi attribuiti rispettivamente alla performance istituzionale, alla performance organizzativa, agli obiettivi individuali e ai comportamenti?	SI	
4.	Nel SMVP è chiaramente descritta la differenza tra obiettivo – indicatore – target?	SI	sono esplicitati nelle sezioni 4.1 – 4.2 – 4.3 – 4.4, per singolo ruolo
5.	Nel SMVP la fase della misurazione è distinta da quella di valutazione?	SI	i misuratori sono funzionari responsabili di Ufficio ed EP; i valutatori DG e Dirigenti



6.	Illustrare sinteticamente la struttura del sistema di valutazione del Direttore Generale (tipologia di obiettivi assegnati e pesi, organi coinvolti nell'assegnazione degli obiettivi e nella valutazione dei risultati) se variata rispetto all'anno precedente		Sperimentazione <i>bottom up</i> senza pesatura per l'anno 2025
7.	Illustrare sinteticamente la struttura del sistema di valutazione dei Dirigenti (tipologia di obiettivi assegnati e pesi, organi coinvolti nell'assegnazione degli obiettivi e nella valutazione dei risultati) se variata rispetto all'anno precedente		Sperimentazione <i>bottom up</i> senza pesatura per l'anno 2025, implementata appendice 1 in ordine ai criteri di valutazione per i dirigenti
8.	Quale giudizio complessivo è ritenuto più aderente a qualificare il SMVP adottato dall'ateneo? (scegliere una sola opzione)	1)Strumento che stimola lo sviluppo organizzativo e risponde pienamente ai requisiti richiesti dalla normativa e dalle Linee Guida di riferimento	
9.	Quali delle seguenti novità introdotte dalla Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 novembre 2023 è stata adottata dall'ateneo? (è possibile scegliere più opzioni)		1.Valutazione dal basso dei Dirigenti 3.Valutazione collegiale 4. Valutazione da parte di stakeholder esterni (in riferimento alla performance organizzativa) 5.Valutazione del personale dirigenziale in relazione alla capacità di esercitare la propria leadership 6.Assegnazione al personale dirigenziale di obiettivi finalizzati alla definizione di piani formativi individuali
10.	Sono stati previsti obiettivi funzionali al rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali come previsto dall'art. 4-bis del D.L. n.13/2023?		1. Sì, per i Dirigenti delle aree bilancio e contabilità