



VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE RIUNIONE TELEMATICA DEL 13 aprile 2021

La riunione si apre alle ore 8:30, come da convocazione del 06/04/2021 con modalità a distanza tramite la piattaforma Teams, per discutere dei seguenti punti all'OdG:

- 1) Comunicazioni;
- 2) Audizione corso di studio;
- 3) Parere istituzione nuovi posti;
- 4) Relazione annuale RPCT;
- 5) Relazione servizio disabilità;
- 6) Nota a firma del Direttore del Dipartimento di Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali;
- 7) Varie ed eventuali.

Alle ore 8:30 risultano collegati su Teams:

- Prof. Matteo Turri
- Prof.ssa Anna Ilaria Trapè
- Dott. Daniele Valerio
- Dott. Massimo Principi
- Sig. Tommaso Ridolfi.

Assistono alla riunione, ai fini del supporto tecnico-amministrativo, il dott. Fiorenzo Formentini e la dott.ssa Silvia Mozzoni, responsabile dell'Ufficio Amministrazione digitale, programmazione strategica e controllo di gestione che assume le funzioni di segretaria verbalizzante.

Verificata la presenza del numero legale, il Presidente alle ore 8:35 dichiara aperta la seduta.

1. Comunicazioni

Il Nucleo prende atto delle osservazioni formulate dal CUN relativamente alle proposte di modifica degli ordinamenti di sette corsi di studio dell'Ateneo.

La dott.ssa Mozzoni riferisce al Nucleo che, in data 9 aprile, è arrivata una mail da parte della Segreteria della Presidenza CONvui per comunicare le scadenze relative alla Relazione del Nucleo:

- 30 aprile 2021 per la parte relativa alla rilevazione delle opinioni degli studenti, secondo lo schema già utilizzato negli anni precedenti
- 15 ottobre 2021 per le parti AVA e Performance.

Il Presidente del Nucleo informa i componenti dell'emanazione del DM. 289 del 25 marzo 2021 – "Linee generali d'indirizzo della programmazione delle università 2021-2023 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati" osservando che, come nelle



programmazioni triennali precedenti il Nucleo potrebbe essere interessato nella validazione di alcuni indicatori scelti dall'Ateneo. Invita pertanto l'ufficio ad aggiornare il NdV sull'evoluzione della Programmazione all'interno dell'Ateneo.

Infine il Presidente, informa in merito al workshop promosso dal CONPAQ – Coordinamento Nazionale dei Presidi per l'assicurazione della Qualità che si svolgerà il 26 maggio 2021 invitando i componenti del Nucleo e dell'ufficio di supporto a partecipare all'iniziativa qualora interessati.

Alle ore 8:45 prendono parte alla riunione il PQA, con il Presidente, prof. Lambertini, le proff.sse Fianza, Cutrini e Carotenuto e le dott.sse Domizi e Dragotto.

Il Nucleo di Valutazione, aggiorna il PQA, circa lo spostamento dell'incontro con il corso LM – 87 al 21 aprile dietro richiesta avanzata dal presidente stesso del corso e comunica la data del 4 maggio per incontrare gli altri due corsi di laurea: Corso di laurea in lettere (L-10) e Corso di laurea in Scienze Filosofiche (LM-78)

2. Audizioni corsi di studio

Alle ore 9:00 intervengono i rappresentanti del CdS della classe L-19.

Il Presidente del NdV avvia l'audizione introducendo la tipologia di analisi svolta dal Nucleo e concordando con i presenti che verrà prodotto un report sintetico dove saranno riportati i suggerimenti che emergeranno dal confronto. Tale report sarà parte integrante del presente verbale e verrà preventivamente inviato al Presidente del CdS per raccogliere eventuali osservazioni.

Alle ore 10:10 termina l'audizione del corso ed escono dalla riunione i componenti del PQA e i rappresentanti del CdS.

3. Parere istituzione nuovi posti

Premesso che:

-il Nucleo si esprime in materia di reclutamento ai sensi dell'art. 13, comma 2, lett. c) dello Statuto, nonché ai sensi dell'art. 3 del Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di ruolo di prima e seconda fascia ai sensi della Legge 30.12.2010 n. 240, e dell'art. 6 c. 3 del Regolamento per la disciplina del reclutamento, del regime giuridico e del trattamento economico dei ricercatori a tempo determinato (DR n. 501 del 31/10/2013);

-la richiesta di un parere del Nucleo in materia di reclutamento è specifica dell'Ateneo di Macerata, in quanto nella maggioranza degli atenei italiani la materia è esclusivamente affidata agli organi di governo di ateneo come normato dalla legge n. 240/2010 art. 2, comma 1, lett. h);

-il parere del Nucleo in materia di reclutamento non è vincolante per le decisioni degli organi; sulla base di quanto sopra, il Nucleo interpreta il proprio ruolo in materia come verifica della coerenza tra la richiesta dei Dipartimenti e i criteri fissati dagli organi di ateneo e, dunque, non esprime una valutazione di merito ma di coerenza con i predetti criteri;



-la materia programmazione del reclutamento del personale è di particolare rilevanza per la sostenibilità del bilancio e, pertanto, necessita di una visione complessiva e pluriennale a livello di Ateneo, visione che pure è opportuna per il rispetto dei vincoli legislativi in materia di reclutamento quali, tra l'altro, il ricorso alle procedure valutative di cui all'art. 24, 6 co., legge n. 240/2010;

-il Nucleo è ben consapevole che il passaggio alla logica di programmazione pluriennale costituisce uno sforzo significativo e rappresenta un'evoluzione importante nelle pratiche dell'Ateneo e che conseguentemente richiede un lasso di tempo adeguato alla completa transizione. Oltretutto la presenza di assegnazioni ministeriali straordinarie se, da un lato, consente di disporre di maggiori risorse, dall'altro, introduce degli elementi ulteriori di complessità nel processo di programmazione. In tal senso il Nucleo apprezza il lavoro effettuato dall'Ufficio Offerta Formativa di Ateneo che ha predisposto un file riepilogativo delle motivazioni alla base delle richieste dei dipartimenti.

Relativamente alle richieste pervenute

- di istituzione di un posto di seconda fascia nel settore M-STO/04 (Storia contemporanea) ex art. 24, comma 6 legge 240/2010 deliberata nel CDD del 25.3.2021 - rientrante nel piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale (art. 1, comma 401 L.145/2018) – il Ndv rileva che era previsto nella programmazione 2018-2019 approvata dal Consiglio di direzione del 26.3.2019, rispetto alla quale il NdV, nella seduta del 22.5.2019, aveva preso “atto con favore dello sforzo effettuato, solo relativamente alle chiamate di ricercatore di tipo b, di individuare una programmazione, tuttavia riscontra[va] che l'analisi effettuata sembra[va] far riferimento esclusivamente a necessità didattiche senza nulla dire rispetto alla ricerca”.

La motivazione riportata nel verbale del CDD del 25.3.2021 fa leva sulle esigenze di didattica del Dipartimento.

- di istituzione di un posto di seconda fascia nel settore scientifico disciplinare L-LIN/11 (Lingue e letterature anglo-americane) ex art. 24, comma 6 legge 240/2010 deliberata nel CDD del 25.3.2021 - rientrante nel piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale (art. 1, comma 401 L.145/2018) – il Ndv rileva che era previsto nella programmazione 2018-2019 approvata dal Consiglio di direzione del 26.3.2019, rispetto alla quale il NdV, nella seduta del 22.5.2019, aveva preso “atto con favore dello sforzo effettuato, solo relativamente alle chiamate di ricercatore di tipo b, di individuare una programmazione, tuttavia riscontra[va] che l'analisi effettuata sembra[va] far riferimento esclusivamente a necessità didattiche senza nulla dire rispetto alla ricerca”.

La motivazione riportata nel verbale del CDD del 25.3.2021 fa leva sulle esigenze di didattica del Dipartimento, altresì evidenziando come il settore in oggetto, nelle procedure di valutazione della qualità della ricerca già effettuate, abbia ottenuto una valutazione molto positiva.

- di istituzione di un posto di seconda fascia nel L-LIN/02 (Didattica e lingue moderne) ex art. 24, comma 6 legge 240/2010 deliberata nel CDD del 25.3.2021 - rientrante nel piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale (art. 1, comma 401 L.145/2018) – il Ndv rileva che non era previsto nella programmazione 2018-2019 approvata dal Consiglio di direzione del 26.3.2019.

La motivazione riportata nel verbale del CDD del 25.3.2021 fa leva sulle esigenze di didattica del Dipartimento e del Master di I livello in Didattica dell'italiano L2/LS in prospettiva interculturale.

Il Nucleo, inoltre, al fine del miglioramento della procedura, raccomanda:

- che i Dipartimenti procedano alla redazione di programmazioni pluriennali attraverso le quali vengano individuati i fabbisogni in un'ottica di rafforzamento del Dipartimento dal punto di vista della didattica e della ricerca in relazione a settori scientifico disciplinari pre-esistenti e/o di sviluppo strategico in relazione a settori scientifico disciplinari di nuova individuazione;
- che la programmazione avvenga in modo coerente, anche attraverso espliciti richiami, al Piano strategico di Ateneo e agli altri documenti di indirizzo e programmazione strategica a livello di Ateneo e di Dipartimento.
- che le delibere dei Dipartimenti chiariscano come l'analisi condotta abbia portato ad individuare i settori indicati in programmazione, esplicitando le motivazioni sia con riferimento alla didattica che con riferimento alla ricerca.

Pertanto il Nucleo di valutazione, ribadendo le raccomandazioni sopra formulate, esprime nulla osta in relazione a tutte le richieste sopra indicate.

Rispetto alla richiesta di istituzione di un posto RTD b) nel settore ING-INF/05, il Nucleo rileva che si è già espresso nella seduta del 22 marzo 2021.

4. Relazione annuale RPCT

Il Nucleo di Valutazione di Ateneo ha ricevuto la Relazione del Responsabile Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (di seguito RPCT), dott. Mauro Giustozzi, riferita all'anno 2020 ed elaborata, ai sensi dell'art. 1, co. 14 della Lg. 190/2012, secondo lo schema predisposto dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).



La Relazione del RPCT presenta in modo puntuale e dettagliato la risposta dell'Ateneo alle normative in materia di trasparenza ed anticorruzione, viste in ottica proattiva, non come mero adempimento ma come strumento di miglioramento continuo dell'Ateneo. Il tutto rafforzato da incisivi interventi formativi rivolti al personale.

Il Nucleo, prende atto positivamente della Relazione del RPCT, invitando l'Ateneo a proseguire nel percorso tracciato, suggerendo parimenti di:

- proseguire costantemente nei monitoraggi attivati, sia con riferimento alle misure oggetto del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT), sia con riferimento alle misure non oggetto del PTPCT in quanto ritenute "non necessarie" (es. Patti di Integrità), estendendo il campo d'azione dei monitoraggi anche alle misure non oggetto di monitoraggio (es. Pantouflage). Il tutto al fine di garantire il rafforzamento incrementale di un sistema che, come emerge dalla Relazione, è efficace e ben articolato;
- valutare, ove compatibile con le procedure esistenti, l'opportunità di definire una procedura di whistleblowing che permetta anche la trasmissione on line delle segnalazioni (per es. attraverso una casella mail dedicata), garantendo i principi previsti dalla Lg. 179/2017, in particolare:
 - assicurazione che le segnalazioni avvengano in forma scritta e non anonima;
 - garanzia che la gestione delle segnalazioni avvenga in modo trasparente attraverso un iter procedurale definito e comunicato all'esterno con termini certi per l'avvio e la conclusione dell'istruttoria;
 - tutela della riservatezza dell'identità del dipendente che effettua la segnalazione;
 - tutela del soggetto che gestisce le segnalazioni da pressioni e discriminazioni, dirette e indirette;
 - tutela della riservatezza del contenuto della segnalazione nonché dell'identità di eventuali soggetti segnalati;
 - tracciabilità della procedura, con la possibilità per il segnalante di ottenere informazioni sullo stato di avanzamento della procedura;
- attivare il percorso di aggiornamento del Codice di Comportamento, come peraltro previsto dal vigente piano performance, con il coinvolgimento dei principali portatori di interesse, che garantisca l'aggiornamento del Codice alla Delibera ANAC nr. 177/2020 del 19/02/2020, recante "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche", compatibilmente con le disponibilità di risorse umane che, come nel 2020, saranno fortemente impegnate anche nel fronteggiare l'emergenza in atto da Covid-19.

5. Relazione servizio disabilità

Il Nucleo ha ricevuto la relazione annuale del servizio disabilità e DSA, a.a.2019/20, inviata in data 23 marzo 2021 da parte della responsabile dell'Ufficio Infopoint dell'Area per la didattica, l'orientamento e il servizio agli studenti Carla Bufalini. Tale



relazione è redatta secondo quanto richiesto dalla rilevazione annuale prevista dalla L. n. 17/1999.

Il NdV prende atto delle criticità relative al reperimento delle opinioni di coloro che usufruiscono dei servizi attraverso la somministrazione di un questionario, a causa del basso numero dei rispondenti.

Il NdV riscontra che il suggerimento formulato nella riunione del 28 ottobre 2019 (*avviare una riflessione sull'opportunità di organizzare momenti di ascolto specifici, il cui coordinamento dovrebbe essere possibilmente affidato a soggetti non direttamente coinvolti nell'erogazione-direzione del servizio*) pur essendo stato accolto da parte del servizio non è stato implementato a causa delle difficoltà derivanti dalla pandemia. Il Servizio intende però metterlo in pratica appena le condizioni sanitarie lo permetteranno.

6. Nota a firma del Direttore del Dipartimento di Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali

Il Presidente informa il NdV che è giunta, per conoscenza, una comunicazione da parte del Direttore del Dipartimento di Scienze Politiche delle comunicazioni e delle Relazioni Internazionali, prof. Emmanuele Pavolini, in merito alla riorganizzazione amministrativa dei corsi di studio.

Il Presidente del NdV propone di prendere in considerazione quanto segnalato in occasione della stesura della Relazione Annuale del Nucleo e con riferimento agli aspetti considerati nei punti di attenzione delle *Linee Guida AVA per l'accreditamento periodico delle Sedi e dei corsi di studio universitari*:

R1.C.2 - Strutture e servizi di supporto alla didattica e alla ricerca. Personale tecnico amministrativo

R3.C.2 - Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla didattica

R4.B.4 - Dotazione di personale, strutture e servizi di supporto alla ricerca.

Tutti i componenti del NdV approvano la proposta del Presidente con la sola astensione della prof.ssa Trapè.

7. Varie ed eventuali

Il punto non è stato affrontato.

Non essendoci null'altro da discutere, la riunione termina alle ore 11:10.

Macerata, 13/04/2021

La Segretaria

f.to dott.ssa Silvia Mozzoni

Il Presidente

f.to prof. Matteo Turri