

Il giorno venerdì 17 febbraio 2023 alle ore 11.30 si riunisce il CUG / Comitato unico di garanzia per le pari opportunità presso la Sala riunioni del CASB, Piazza G. Oberdan, 4 – Macerata.

È presente in modalità telematica la componente prof.ssa Rosita Pretaroli

All'inizio della seduta risultano presenti i seguenti componenti:

qualifica	Nome e Cognome	presenze
delegata del Rettore - Presidente	Natascia Mattucci	p
rappresentante personale docente	Rosita Pretaroli	p
componente USB PI	Maria Teresa Angeletti	p
rappresentante pta	Elisa Attili	p
componente FLC-CGIL	Cosimo Leccese	p
componente CISL FSUR	Martina Zengarini	p
rappresentanti degli studenti	Lucrezia Cinella	p
rappresentanti degli studenti	Gianluca Senigagliesi	p

La seduta si svolge secondo il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni

La Presidente comunica che le “Linee guida sulla parità di genere negli eventi scientifici” approvate a novembre sono state recepite con DR a dicembre e diffuse nelle settimane precedenti attraverso i Prorettori alla ricerca e alla didattica. Le “Linee guida per l’uso del genere nella PA e in accademia” sono state altresì approvate con DR e inviate alla Direzione generale per concordare una diffusione delle stesse nella modulistica interna. Il regolamento per il Consigliere di fiducia è stato approvato a dicembre dal CdA dell’Ateneo. Il prossimo passo sarà procedere con il bando. La Presidente comunica altresì che, all’interno della costituenda area welfare Unimc, sono in corso di valutazione la sottoscrizione di polizze sanitarie da proporre al personale docente e tecnico amministrativo, come pure una convenzione con l’ordine degli psicologi per una riduzione del costo dell’attività terapeutica per la comunità Unimc (studentesca, personale docente e tecnico-amministrativo).

2. Area welfare: piano strategico d'Ateneo

La Presidente del CUG illustra per un parere la bozza progettuale relativa al prossimo Piano strategico d'Ateneo relativa all'area welfare, già presentata nelle sue linee di fondo ai delegati di area e ai delegati dei dipartimenti. Dopo una discussione dei tre obiettivi principali con i componenti CUG, in particolare delle strategie di welfare in materia di politiche da implementare, di saperi e di pratiche, i presenti esprimono parere favorevole. Si suggerisce di arricchire la parte relativa allo sport con attenzione alle associazioni sportive per persone con disabilità.

3. Iniziative su razzismo e 8 marzo

La Presidente ha ricevuto anche quest'anno la richiesta di patrocinio per il seminario "Razzismo e antirazzismo in Italia", proposto in forma permanente dal dipartimento di studi umanistici, in particolare dalla prof.ssa Petrovich. E' altresì pervenuta una richiesta di copertura spese per uno dei relatori (circa 150 euro), a valere sulle attività formative del Gender equality plan, parte delle quali rientra nel fondo di spesa del Cug. Il parere è favorevole.

Riguardo alle iniziative 8 marzo, previste altresì come azione Gep, la Presidente ha suggerito di organizzare due o più incontri attraverso Radio RUM coinvolgendo docenti, personale tecnico-amministrativo e studenti sulle "Metamorfosi dell'8 marzo".

4. Attività formative su benessere organizzativo e pedagogia del lavoro

La Presidente riferisce dei recenti incontri con le reti regionali e nazionali MarCUG e Counipar nei quali si è discusso dell'organizzazione di un convegno a Macerata sulle politiche di welfare e benessere organizzativo in università che dovrebbe svolgersi nella prima settimana di maggio. Ulteriori aggiornamenti saranno forniti nelle prossime settimane.

5. Implementazione PAP e GEP

Le attività formative suindicate in materia di uguaglianza di genere e benessere organizzativo rientrano tra quelle previste nel PAP e nel Gep di Ateneo. Tra queste da ricordare il lavoro di interviste che il dottorando PON Ingarra sta effettuando all'interno di Unimc e di cui darà conto nel suo lavoro di ricerca con il supporto di Counipar.

Il 5 marzo scadono le iscrizioni per la IV edizione del corso di formazione "Genere politica istituzioni 22/23", attività formativa permanente dell'Ateneo strutturata in seno al Gender equality plan. Il corso negli anni precedenti ha visto il patrocinio e sostegno del CUG d'ateneo e della Conferenza nazionale degli organismi di parità universitaria (Conunipar), quale attività formativa riconosciuta ormai a livello nazionale per l'esperienza e per la consistente partecipazione annuale sia Unimc che extra Unimc. Dallo scorso anno, l'attività di formazione annuale sul contrasto a stereotipi di genere, violenza di genere e promozione di approccio di genere nella didattica che il corso promuove gratuitamente per corsiste e corsiste sono finanziate per il suo funzionamento essenziale attraverso l'impiego dei fondi Gender equality plan (Gep), inseriti nella voce delle risorse CUG. Il CUG propone l'impiego di 4000 euro dei fondi Gep annui previsti per alcune attività formative di base del corso



(docenza esterna + tutor didattico). Docenza interna, organizzazione e direzione del corso sono offerte a titolo gratuito, come negli anni precedenti.

6. Bando Consigliere di Fiducia

L'approvazione del bando è rinviato alla prossima seduta

7. Carriera alias

La Presidente ricorda, come già esposto nel Piano strategico d'ateneo (PSA), che l'istituzione della Carriera alias per studenti nell'ottica dell'autodeterminazione è stata inserita come azione del Psa (in fase di discussione). Il gruppo di lavoro nato spontaneamente in seno al CUG potrà essere integrato dopo l'approvazione del piano avvalendosi di competenze giuridiche interne e dopo l'adozione di un badge/carta per la comunità studentesca.

La seduta è tolta alle ore 13.10

Natascia Mattucci