

Il giorno 16 dicembre 2024 alle ore 13.00 si riunisce il CUG / Comitato unico di garanzia per le pari opportunità presso il Casb, terzo piano, piazza Oberdan:

All'inizio della seduta risultano presenti i seguenti componenti:

<b>qualifica</b>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>presenze</b>
Presidente-Prorettrice	Prof.ssa Natascia Mattucci	x
Rappresentante personale docente	Prof.ssa Angela Giuseppina Cossiri	x
Rappresentante personale docente	Prof.ssa Tatiana Petrovich Njegosh	x
Componente UIL SCUOLA RUA	Dott.ssa Stefania Persichini	x
Componente SNALS CONFAL	Dott.ssa Veronica Ciccarelli	x
Rappresentante PTA	Dott. Alessio Tesei	x
Componente FLC CGIL	Dott.ssa Elisa Attili	x
Componente USB PI	Dott.ssa Martina Zengarini	x
Rappresentanti degli studenti	Dott. Michael Sdrubolini	x
Rappresentante dottorandi	Dott.ssa Lucrezia Cinella	x

L'ordine del giorno prevede i seguenti punti:

1. Presentazione nuovo CUG;
2. Sintesi convegno annuale 2024 Conferenza nazionale organismi di parità universitaria;
3. Parere regolamento Smart working;
4. Varie ed eventuali

## 1. Presentazione nuovo CUG

Alla luce della nuova composizione del CUG 2024-2027, la Presidente invita ciascun componente a presentare brevemente il proprio profilo biografico. A fronte di una presenza sindacale numericamente più significativa, il numero dei componenti del CUG è aumentato da 8 a 10. La discussione procede con una presentazione nel sito Unimc limitatamente alla nuova parte dedicata alle attività di welfare e politiche di uguaglianza di genere, al cui interno sono inseriti organi, politiche e servizi, nello specifico: CUG e Consigliera di fiducia per gli organi; Gender equality plan (GEP) e Bilancio di genere per le politiche; Carriera alias e Servizi per il benessere psicologico per i servizi. A questi si aggiungono le linee guida in materia di uguaglianza di genere per il linguaggio amministrativo e per gli eventi scientifici. Nella pagina vi è un richiamo al progetto europeo Pro-gendering che si occupa di comparazione dei GEP. Questa parte del sito è molto importante per la visibilità delle gender policies. La Presidente sottolinea come alcune politiche/servizi/organi siano stati attivati tra fine 2023 e inizio 2024, a seguito di un'attività di sensibilizzazione alla quale i precedenti CUG hanno contribuito. Le componenti CUG al secondo mandato sottolineano altresì l'importanza della presenza di una rappresentanza CUG Unimc al consiglio di presidenza della Counipar (Conferenza nazionale degli organismi di parità universitaria).

La Presidente espone alcune delle novità introdotte a fine 2024, rilevanti per il CUG e per la comunità d'ateneo: Istituzione di un'area amministrativa "Welfare e benessere", che supporterà anche le attività del CUG, il rafforzamento della consulenza psicologica offerta gratuitamente a studenti Unimc (portata a 6 incontri), l'attivazione di attività di Mindfulness per la gestione dello stress. La Presidente riferisce di un progetto dedicato al benessere (BESA) all'interno della PRO3 Unimc, in fase di valutazione. All'interno del BESA, in accordo con le rappresentanze studentesche, è stata inserita una parte dedicata al benessere mestruale. Nei primi mesi del 2025 dovrà essere elaborato il secondo GEP Unimc, con il supporto del CUG. Si chiederà di prorogare il primo GEP fino all'approvazione del secondo, in modo da portare a termine le ultime attività previste.

La Presidente riferisce di alcuni incontri avuti con le rappresentanze studentesche e la Consigliera di fiducia per organizzare attività formative in materia di contrasto alla violenza di genere, atti persecutori e molestie (nei primi mesi del 2025). A queste attività si aggiungeranno, probabilmente, dei podcast rivolti a tutta la comunità Unimc in materia di antidiscriminazione. I rappresentanti degli studenti CUG aggiornano il Comitato sul primo Laboratorio di comunicazione sul contrasto alla violenza di genere "Lasciamo il segno", gestito da dottorande/i e studenti che produrrà a breve materiali per una campagna informativa. La Presidente riferisce di incontri avuti con le rappresentanze studentesche per valutare la possibilità di attivare uno sportello antiviolenza on line, in collaborazione con il centro antiviolenza di Macerata, sottolineando alcuni nodi da risolvere per rispondere a questa richiesta (software, gestione del programma e dati sensibili).

Nel dibattito si sottolinea l'importanza che i servizi Unimc (Consigliera di fiducia ad esempio) e quelli del territorio siano conosciuti in maniera più estesa da tutta la comunità Unimc. Si propone di riformulare in maniera semplice e personalizzata la comunicazione d'ateneo sui servizi a partire da possibili bisogni e di preparare un vademecum da inviare alla comunità studentesca al momento dell'iscrizione.

## **2. Sintesi convegno annuale 2024 Conferenza nazionale organismi di parità universitaria**

La rappresentante CUG Unimc, componente del Consiglio di presidenza alla Conferenza nazionale degli organismi di parità universitaria, riferisce del convegno annuale organizzato qualche settimana fa all'Università di Cagliari sul benessere organizzativo. Le attività della Conferenza consistono altresì in formazione on line gratuita sui temi del CUG fruibile da tutto il personale. La Presidente sottolinea la qualità della formazione offerta, già fruita da alcuni componenti della nuova Area Welfare e benessere. Nell'ambito del convegno annuale, ampio spazio è stato dedicato ai questionari in materia di benessere organizzativo, confrontando due modelli differenti. Il Comitato discute dei questionari del benessere, di un loro utilizzo più fecondo, e, alla luce di quanto emerso a Cagliari, propone di presentare alla comunità Unimc il modello messo a punto dall'Università di Torino, di carattere più qualitativo, in vista di un suo possibile affiancamento a quello già in uso (Good practice).

## **3. Parere regolamento smart working**

La Presidente ha ricevuto dall'ufficio legale la richiesta di parere da parte del CUG rispetto alla proposta di regolamento per la disciplina del lavoro agile. Regolamento condiviso con le componenti del CUG in vista di una discussione approfondita dello stesso. Il Comitato sottolinea l'importanza di adottare un regolamento che disciplini una modalità di lavoro introdotta in forma sperimentale a ridosso della pandemia e impiegata, nel corso della stessa, come nuova utile normalità. La Presidente ricorda come il CUG, unitamente ad altri comitati della regione Marche, abbia promosso iniziative di riflessione sul lavoro agile nel primo anno della pandemia per coglierne opportunità e rischi per la salute, anche in ottica di disuguaglianze di genere. Altre iniziative sono state dedicate alla disconnessione.

Dopo attenta discussione sui singoli articoli della disciplina proposta, anche alla luce della cornice legislativa nazionale richiamata, il Comitato unico di garanzia esprime un parere favorevole rispetto alla sua adozione.

Il Comitato esprime altresì alcune riflessioni su alcuni articoli e commi della disciplina per una sua applicazione più elastica in vista della trasformazione del mondo lavorativo con la rivoluzione digitale, auspicando un progressivo superamento del pregiudizio verso il lavoro agile. Nello specifico, rispetto all'art. 4, lettera e, invita ad un'applicazione elastica del requisito della "contemporanea presenza nell'Ufficio di appartenenza, di norma, di almeno il 50% di altri dipendenti"; rispetto all'art. 9, lettera 4, invita a valutare con maggiore flessibilità la fruizione dei giorni di lavoro agile per le casistiche indicate, con attenzione particolare ai permessi per malattia.

Rispetto alla reperibilità del lavoratore e lavoratrice, in sede di dibattito si chiede di tenere conto/risolvere alcuni problemi tecnici riscontrati: con la linea telefonica (libera anche quando il

lavoratore è impegnato in altra telefonata); con teams quando il lavoratore è impegnato in altra chiamata/videochiamata.

Da ultimo, il Comitato suggerisce di monitorare, almeno per il primo anno, l'applicazione del regolamento ogni sei mesi dando la sua piena disponibilità a un approfondimento sugli esiti della stessa.

#### **Varie ed eventuali**

Nulla da segnalare

La seduta termina alle ore 15.20