

Il giorno 24 settembre alle ore 11.30 si riunisce il Comitato Unico di Garanzia nella sede CASB, III piano, piazza Oberdan 4, per discutere il seguente o.d.g.:

1. Comunicazioni;
2. Approvazione linee guida di parità negli eventi scientifici
3. Discussione linee guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo
4. Adesione a MarCUG
5. Mostra "Invisibili" (Posticipo)
6. Corso "Genere, politica, istituzioni"
7. Varie ed eventuali

All'inizio della seduta risultano presenti i seguenti componenti:

qualifica	nome e cognome	presenze
delegata del Rettore - Presidente	Natascia Mattucci	p
rappresentante personale docente	Luca De Benedictis	P via skype
Rappresentante PTA	Francesco Bozzi	p
Rappresentante PTA	Elisabetta Onori	p
Rappresentante PTA	Tiziana Sagretti	p
Rappresentante PTA	Emanuela Saporito	p
rappresentante degli studenti	Sara Grilli	ag

1. Comunicazioni

La Presidente riferisce in merito alle attività della Conferenza nazionale degli organismi di parità universitaria. Si ricorda che il CUG Unimc, attraverso la presidente, da dicembre 2019 è membro del consiglio di presidenza. Quest'ultimo si riunisce con frequenza mensile ed è in contatto costante attraverso comunicazioni via mail. Tra le molte attività promosse, da segnalare una survey rivolta ai presidenti dei CUG universitari per fotografare soprattutto la situazione in essere e le attività svolte nelle prime fasi della pandemia: composizione, attività di formazione, consulenza psicologica, lavoro agile. La presidente ha compilato il questionario e lo ha inviato nei tempi previsti. Oltre ai questionari, che saranno elaborati dall'università di Torino, da segnalare l'annuale Conferenza nazionale che si terrà a Milano (probabilmente via streaming). La presidente CUG Unimc, assieme alla presidente CUG Regione Marche e alla presidente CUG Università di Urbino, presenterà un abstract sulla costituenda Rete dei CUG nelle Marche.

La Presidente, su richiesta dei membri CUG, ha chiesto agli uffici competenti informazioni relativamente al regolamento smart working Unimc. Si ricorda che a giugno il CUG ha contribuito a organizzare un partecipatissimo webinar sulle implicazioni del lavoro agile in vista dell'elaborazione del regolamento medesimo. Inoltre, i materiali di lavoro, raccolti dal gruppo di studio che volontariamente prima della pandemia aveva elaborato alcune proposte per lo smart working, sono stati inviati lo scorso luglio a supporto della stesura del regolamento d'ateneo. La Presidente riferisce che il regolamento è inserito all'interno del piano performance e che il CUG ne riceverà, entro dicembre 2020, la bozza per un parere prima della sua approvazione.

2. Approvazione linee guida di parità negli eventi scientifici

Il CUG Unimc aveva già approvato a inizio anno le linee guida per la parità negli eventi scientifici proposta dalla Società degli economisti. In questa sede si porta ad approvazione, adozione e diffusione, una versione più elaborata e condivisa di linee guida approvata dalla Conferenza nazionale gli organismi di parità delle università italiane. Si tratta di linee guida ripensate a partire dal lavoro fatto dalla Società degli economisti e da altre università, riformulate all'interno del consiglio di presidenza della Conferenza. Lavoro al quale ha dato un contributo anche la presidente Cug Unimc come studiosa di linguaggio politico in ottica di genere. Il CUG approva e le linee guida sono inserite all'interno della pagina dedicata. Saranno inviate a delegat* rettorali, direttor* dipartimento, scuola di dottorato e scuola Leopardi.

3. Discussione linee guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo

Accanto alle linee guida degli eventi scientifici, il CUG discute dell'importanza di adottare linee guida per una modifica gender sensitive del linguaggio amministrativo. Dopo partecipata discussione, il CUG propone di creare un gruppo di lavoro interno a Unimc per rivedere le linee MIUR in modo da coinvolgere più attivamente expert* dell'ateneo sul tema in vista dell'adozione e della diffusione delle linee in questione.

4. Adesione MarCUG

La Presidente sottopone e pubblica lettura e approvazione il protocollo che sancisce la nascita della rete regionale MarCUG: un protocollo di collaborazione tra i CUG delle Marche che vede tra i principali ideatori: Regione Marche, Università di Urbino, Università Politecnica delle Marche, Università di Macerata. Il protocollo è stato frutto di molti passaggi e revisioni, anche da parte degli uffici competenti dell'ateneo maceratese. La finalità della rete è quella di promuovere iniziative congiunte e di procedere con una comparazione costante tra le attività dei singoli enti, cercando di dare maggiore visibilità e peso a un organo così importante in tema di benessere e non discriminazione. Dopo lettura degli articoli e breve discussione il CUG approva il protocollo.

5. Mostra “Invisibili” (Posticipo)

L'installazione della mostra “Invisibili” dell'associazione fotografe italiane di Bologna, inizialmente prevista per marzo/aprile 2020, sarà posticipata a fine novembre. Lo spazio scelto per l'allestimento è il cortile interno di filosofia, in via Garibaldi. L'organizzazione della mostra sarà gestita dal CUG con il supporto dell'ufficio comunicazione.

6. Corso “Genere, politica, istituzioni” 20/21

Le attività formative del CUG in materia di promozione della non discriminazione e delle parità opportunità, come da PAP e nel pieno rispetto delle finalità dell'organo, vedono anche per quest'anno un supporto/patrocinio al corso di formazione gratuito “Genere, politica, istituzioni” del dipartimento di scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali. Il corso, di 64 ore, avrà inizio a novembre e terminerà a gennaio, tra i temi trattati quest'anno: metamorfosi del lavoro, identità di genere, diritti umani e disabilità, disuguaglianze di genere, linguaggio e sfera pubblica, violenza di genere. A breve saranno disponibili ulteriori informazioni nella pagina dedicata. Il CUG sottolinea l'importanza di attività formative in questa direzione strutturate e di alto profilo scientifico.

6. Varie ed eventuali

Nelle varie ed eventuali si discute, riprendendo alcuni temi delle comunicazioni, del grande sforzo organizzativo per la ripresa delle attività in presenza e soprattutto del lavoro di tutte le componenti dell'ateneo, con particolare riguardo al Pta che sta facendo fronte con grande impegno alle molte e nuove problematiche derivate dall'emergenza epidemiologica.

Presidente CUG
Natascia Mattucci