

Il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è convocato per il giorno mercoledì 18 novembre 2020 alle ore 11.30 in modalità telematica - per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
2. Webinar smart working per presentare MarCUG;
3. Costituzione gruppo expert\* linee guida linguaggio amministrativo in ottica di genere
4. Costituzione gruppo/osservatorio per bilancio di genere UNIMC a.a. 20-21
5. Attività per giornata internazionale sulla violenza contro le donne
6. Proposte per rafforzare consulenza psicologica d'ateneo
7. Varie ed eventuali

All'inizio della seduta risultano presenti i seguenti componenti:

qualifica	nome e cognome	presenze
delegata del Rettore - Presidente	Natascia Mattucci	p
rappresentante personale docente	Luca De Benedictis	ag
Rappresentante PTA	Francesco Bozzi	p
Rappresentante PTA	Elisabetta Onori	p
Rappresentante PTA	Tiziana Sagretti	ag
Rappresentante PTA	Emanuela Saporito	p
Rappresentante degli studenti	Sara Grilli	p
Rappresentante degli studenti	Matteo Musto	p

## 1. Comunicazioni

La Presidente riferisce in merito alle attività del Consiglio di Presidenza della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità Universitaria, rete da sempre molto attiva nella condivisione delle proposte dei CUG universitari. La rete si è attivata per proporre alcune modifiche rispetto ai recenti bandi Prin per le questioni di propria competenza. Da segnalare inoltre il prossimo convegno annuale organizzato dalla Conferenza, ospitato dall'Università degli Studi di Milano, sul tema "Smart academia", che si terrà on line i prossimi 3 e 4 dicembre e ospiterà una breve presentazione della rete MarCUG. La Presidente riferisce inoltre del successo dell'edizione, interamente on line, del corso di alta formazione "genere, politica, istituzioni", 76 iscritti da tutta Italia e dall'estero. Le lezioni sono

iniziate da circa due settimane, si terranno il venerdì pomeriggio e il sabato mattina per otto ore settimanali fino al 15 gennaio. Programma e modalità di partecipazione sono disponibili sul sito Spocri. La Presidente ribadisce il rilievo che il corso ha ormai acquisito, anche grazie al cambio annuale dei moduli di insegnamento proposti e alla varietà dei docenti e delle discipline. La proposta sarà ripresentata entro fine anno per il prossimo anno accademico e sarà nuovamente richiesto il supporto del CUG Unimc, pur mantenendo la totale gratuità del corso per i partecipanti.

## **2. Webinar smart working per presentare MarCUG**

MarCUG, ovvero la Federazione CUG delle Marche, è una rete nata circa un anno fa per rafforzare il ruolo dei CUG nelle istituzioni anche attraverso una maggiore visibilità su scala regionale. L'Ateneo maceratese ha firmato il protocollo di adesione a inizio novembre, per ora hanno aderito 3 dei 4 Atenei presenti sul territorio, oltre alla Regione Marche stessa, promotrice della federazione. Il CUG Unimc è tra i soggetti fondatori. La rete verrà presentata ufficialmente il 2 dicembre con una iniziativa sul lavoro agile dal titolo "Metamorfosi del lavoro: potenzialità e rischi del lavoro agile". Primo seminario di MarCUG. All'iniziativa parteciperanno docenti ed esperti di lavoro agile, con competenze di carattere giuslavoristico, istituzionale, amministrativo, psicologico. La Presidente del CUG Unimc farà le conclusioni di questo primo seminario. La locandina sarà diffusa a breve.

## **3. Costituzione gruppo expert\* linee guida linguaggio amministrativo in ottica di genere**

La proposta è quella di adottare linee guida proprie per una policy più inclusiva e gender sensitive anche per il linguaggio amministrativo, come già fatto da altri atenei. Si potrebbe muovere da uno studio delle linee guida esistenti per poi procedere in autonomia attraverso la costituzione di un gruppo di lavoro formato da docenti (linguisti/amministrativisti), Pta e student\* nell'intento di introdurre cambiamenti alla documentazione/modulistica di Ateneo.

Si ricorda che anche il gruppo Genere istituito presso la Crui (Conferenza Rettori delle Università Italiane) ha creato al proprio interno un sotto gruppo di lavoro sul linguaggio di genere.

## **4. Costituzione gruppo/osservatorio per bilancio di genere UNIMC a.a. 20-21**

L'inizio del 2021 dovrà essere connotato da un impegno fattivo, di cui il CUG intende farsi ispiratore, per il bilancio di genere e per il gender equality plan. A tal fine la Presidente sottolinea la necessità di costituire con urgenza un gruppo di lavoro ristretto coinvolgendo, oltre agli organi di governo, altre deleghe dell'ateneo per l'organizzazione, l'analisi e l'interpretazione dei dati e delle politiche proposte. Tale impegno si muove nella direzione delle nuove proposte di ricerca (Horizon ad esempio) a livello internazionale.

## **5. Attività per giornata internazionale sulla violenza contro le donne**

Il CUG, in vista del prossimo 25 novembre, patrocina l'iniziativa promossa dall'Istituto Storico di Macerata il prossimo 20 novembre on line sulla ricostruzione della storia della Legge 194. La locandina sarà presto inserita tra le news e diffusa sui canali social

Il 25 novembre ci sarà inoltre l'iniziativa congiunta di CGIL, CISL e UIL per la presentazione della rete provinciale di contrasto alla violenza contro le donne, promossa dalla prefettura di Macerata. Il CUG Unimc sarà presente alla giornata di lavoro attraverso la sua Presidente che terrà una relazione sul tema. La locandina dell'evento e il modulo sulla violenza di genere del corso "Genere, politica, istituzioni" saranno a breve inseriti tra le news d'ateneo.

#### **6. Proposte per rafforzare consulenza psicologica d'ateneo**

Attualmente la consulenza psicologica di Ateneo riguarda studenti/tesse e dottorande/i. Dalla sua attivazione, promossa anche dal CUG, il servizio è stato particolarmente richiesto a seguito degli eventi sismici, con un significativo aumento nell'anno pandemico. Di qui l'esigenza, condivisa dalla Presidente CUG con Adoss, Delegate all'Orientamento e all'Inclusione, di implementare il servizio nel 2021. La proposta è quella di rafforzare il servizio introducendo, accanto al supporto psicologico, un'attività di counseling rivolta più in dettaglio al supporto nello studio (abbandono, motivazione). Qualora fosse necessario, il CUG si rende disponibile per un eventuale cofinanziamento temporaneo in vista del rafforzamento del servizio in questione. L'organo discute della necessità di dare visibilità a questo ampliamento/diversificazione del servizio, nonché dell'importanza di prevedere per un futuro prossimo un servizio di supporto psicologico non dissimile anche per altre categorie (pta, docenti).

#### **7. Varie ed eventuali**

Alcuni atenei, anche attraverso questionari elaborati dalla Conferenza nazionale degli organismi di parità universitaria, stanno somministrando questionari sul benessere a partire dall'esperienza di telelavoro/lavoro agile sperimentata con la pandemia. Tali questionari riguardano sia il personale docente che quello tecnico-amministrativo. Il CUG Unimc nel 2018 aveva approntato una bozza di questionario sul benessere-lavoro di cura da somministrare al Pta, non più somministrato a seguito di alcuni problemi rilevati in materia di rispetto della privacy. A breve, tuttavia, ricercatori e ricercatrici dell'ateneo riceveranno indicazioni per la somministrazione di un questionario che, a partire dall'emergenza da Covid-19, conterrà contenuti di sicuro interesse per il CUG in materia di benessere e non discriminazione.

Rispetto allo smart working in fase emergenziale, l'organo discute alcune questioni e problematiche sollevate dal personale tecnico amministrativo, in attesa di ricevere la proposta di regolamento da parte dell'ateneo, come già segnalato nella seduta precedente. L'organo ribadisce la piena disponibilità nell'offrire un supporto consultivo in questa direzione, anche alla luce dell'esperienza e delle indicazioni della rete regionale CUG e di quella nazionale.

Segretaria Verbalizzante  
Elisabetta Onori

Presidente CUG  
Nataschia Mattucci



**unimc**  
UNIVERSITÀ DI MACERATA

**l'umanesimo che innova**



VIA CRESCIMBENI, 30/32  
62100 MACERATA MC

T. (+39) 0733 258.2600 - 2672  
F. (+39) 0733 258.2864

ufficio.affaristituzionali@unimc.it  
www.unimc.it



**unimc**  
UNIVERSITÀ DI MACERATA

**l'umanesimo che innova**



VIA CRESCIMBENI, 30/32  
62100 MACERATA MC

T. (+39) 0733 258.2600 - 2672  
F. (+39) 0733 258.2864

ufficio.affaristituzionali@unimc.it  
www.unimc.it