

Il giorno 20 novembre alle ore 14 presso la sala riunioni – terzo piano CASB – Piazza Oberdan, 4 Macerata si riunisce il Comitato Unico di Garanzia per discutere il seguente o.d.g.:

- 1) Comunicazioni
- 2) Rassegna cinematografica 25 novembre
- 3) Parere laboratori studentesse
- 4) Varie ed eventuali

All'inizio della seduta risultano presenti i seguenti componenti:

qualifica	nome e cognome	presenze
delegata del Rettore - Presidentessa	Nataascia Mattucci	p
rappresentante personale docente	Luca De Benedictis	ag
Rappresentante PTA	Francesco Bozzi	p
Rappresentante PTA	Elisabetta Onori	p
Rappresentante PTA	Tiziana Sagretti	ag
Rappresentante PTA	Emanuela Saporito	p
rappresentante degli studenti	Sara Grilli	p
rappresentante degli studenti	Michele Realini	p

1. Comunicazioni

La Presidentessa del Cug, da adesso PC, riferisce dei rilievi che gli affari legali Unimc hanno fatto al regolamento del consigliere. Il testo sarà quindi modificato e portato al CUG di dicembre per una seconda riapprovazione. La PC, sempre a questo proposito, riferisce di un contatto telefonico avuto con la presidente della Conferenza nazionale degli organismi di parità a proposito della direttiva sul rafforzamento dei CUG approvata a luglio. In questa si fa riferimento all'istituzione di un nucleo di ascolto interno ai CUG che lavori con i consiglieri di fiducia. La direttiva evoca la figura del consigliere, dando per acquisita la sua istituzione all'interno degli enti pubblici. La conferenza degli organismi di parità, in una nota inviata agli atenei iscritti, ha precisato che il nucleo di ascolto CUG non è da intendersi come obbligo e che non sostituisce la funzione dei consiglieri, chiamati, come noto, a farsi carico dei casi singoli, laddove emergano.

La Pc riferisce inoltre che, dopo il seminario di settembre tenuto dalla dott.ssa Tuselli, esperta di bilancio di genere, il prossimo passo sarà istituire il gruppo di lavoro che nel 2020 licenzierà il bilancio di genere Unimc. Il gruppo genere della Crui ha licenziato le linee guida per il bilancio di genere degli atenei, presentate di recente a Roma. Queste saranno lo schema da seguire per gli atenei, come Unimc, che non abbiano ancora adottato il bilancio. Inoltre, è probabile che il bilancio di genere costituisca un elemento di valutazione nelle visite Cev.

La Pc riferisce dell'andamento del corso di formazione "Genere, politica, istituzioni", organizzato da Spocri, CPO regione Marche e CUG stesso. Il corso, che si avvia alla conclusione, ha avuto grande riscontro in termini di iscrizione e sta raccogliendo consensi estremamente positivi da parte degli iscritti per la qualità e novità dei seminari. La PC ricorda che gli obiettivi formativi del corso sono pienamente in linea con le finalità di un organo come il CUG. A tal proposito ricorda inoltre come in alcuni atenei questo corso sia parte integrante da anni dell'offerta formativa. Si tratterà di valutare, con le organizzatrici, quale potrà essere il futuro di un corso di questo tipo all'interno di Unimc.

La PC riferisce inoltre che un gruppo di studentesse e studenti Spocri ha promosso la campagna "Il ciclo non è un lusso" all'interno del proprio dipartimento chiedendo di collocare contenitori con assorbenti messi gratuitamente a disposizione nei bagni dell'edificio dipartimentale. La proposta, accolta positivamente dal CUG, è stata realizzata dal Dipartimento Spocri. I contenitori, recanti l'etichetta della campagna, sono già stati collocati nei bagni di Spocri. Il CUG, attraverso i delegati degli altri dipartimentali, auspica che questa iniziativa possa essere diffusa in tutto l'ateneo.

2) Rassegna cinematografica 25 novembre

L'associazione studentesca Officina, il seminario permanente su razzismo e sessismo coordinato dalla prof.ssa Petrovich e il CUG hanno deciso di coorganizzare una rassegna cinematografica che si terrà nei locali del cinema Excelsior nelle prossime settimane. La rassegna prevede la proiezione di due film e una discussione e analisi degli stessi da parte di esperti. La tematica è la violenza di genere. L'organizzazione dell'iniziativa è coordinata dai rappresentanti degli studenti al CUG. L'organo sosterrà le spese per affittare la sala.

3) Pareri laboratori studentesse

La Pc riferisce della richiesta di parere ricevuta da una collega di formazione a proposito del comportamento più opportuno da tenere da parte dei docenti che erogano attività laboratoriali, a frequenza obbligatoria, che si trovano a dover rispondere alle richieste di studentesse di abbassare la percentuale di frequenza delle attività suddette per via dell'allattamento. La richiesta riguarda studentesse che non si trovano nel periodo di "congedo per maternità".

La PC riferisce inoltre, sulla base di quanto precisato nella richiesta, che il corso di laurea in Scienze della formazione primaria presenta nel proprio piano di studio numerose attività laboratoriali la cui frequenza, da Regolamento didattico, è da ritenersi soddisfatta con una soglia minima fissata nella



misura del 70% delle ore complessive, eventualmente riducibile fino al 50% per gravi e motivate ragioni di salute debitamente certificate.

Dopo attento dibattito e dopo aver acquisito anche alcuni pareri esterni al CUG di carattere più giuridico, l'orientamento dell'organo è di accogliere la richiesta di riduzione della frequenza dei laboratori in caso di allattamento. La maternità, al di là del congedo espressamente previsto, non deve essere un ostacolo alla possibilità di svolgere il corso di studi nei tempi previsti. Una riduzione parziale per allattamento della frequenza obbligatoria, non equiparabile alle gravi e motivate ragioni di salute certificate, potrebbe essere uno strumento per evitare rallentamenti se non abbandoni nel corso di studio quando sopravvenga la maternità, senza compromettere la frequenza ad attività laboratoriali imprescindibili per la formazione. Il suddetto parere deve intendersi come non vincolante ma di supporto alla discussione del consiglio competente.

4. Varie ed eventuali

La collega Onori riferisce, dopo scambio di comunicazioni interne al CUG avvenute nei mesi precedenti per informare dei contatti in corso, di una prima riunione avvenuta tra alcuni rappresentanti sindacali, CUG e un esperto del PTA di Unimc a proposito di telelavoro e smart working. Questo primo incontro è stato finalizzato soprattutto a capire meglio la questione e a conoscere alcune delle pratiche adottate da atenei vicini sul tema. Il CUG, anche attraverso la sua PC, porterà la questione all'attenzione del Rettore e DG, assieme a quella del Consigliere e del bilancio di genere, per aprire un tavolo di lavoro specifico.

Nulla essendovi altro da discutere ulteriormente, la adunanza viene sciolta alle 15:30.

Presidente CUG
Natascia Mattucci