

Il giorno 13 febbraio 2026 alle ore 11 si riunisce il *CUG / Comitato unico di garanzia per le pari opportunità* presso il Casb, terzo piano, piazza Oberdan:

All'inizio della seduta risultano presenti i seguenti componenti:

qualifica	Nome e Cognome	presenze
Presidente-Prorettrice	Prof.ssa Natascia Mattucci	x
Rappresentante personale docente	Prof.ssa Angela Giuseppina Cossiri	x
Rappresentante personale docente	Prof.ssa Tatiana Petrovich Njegosh	x
Componente UIL SCUOLA RUA	Dott.ssa Stefania Persichini	x
Componente SNALS CONFSAL	Dott.ssa Veronica Cicarelli	x
Rappresentante PTA	Dott. Alessio Tesei	x
Componente FLC CGIL	Dott.ssa Elisa Attili	x
Componente USB PI	Dott.ssa Martina Zengarini	ag
Rappresentanti componente studentesca	Vartan Capotondo	x
Rappresentante componente studentesca	Martina Gagliardi	x

L'ordine del giorno prevede i seguenti punti:

- 1. Comunicazioni;**
- 2. Attivazione sportello antiviolenza Unimc**
- 3. Attivazione Corso competenze trasversali: Riconoscere il limite. Contrastare gli abusi e rispettare l'autonomia**
- 4. Relazione annuale Consigliera di fiducia: proposte per il CUG**
- 5. Esito Genere politica istituzioni**
- 6. Iniziativa medicina di genere e benessere mestruale**
- 7. Esito Convegno Counipar Pisa**
- 8. Istituzione borsa di studio CUG in memoria di Barbara Pojaghi**
- 9. Varie ed eventuali**

2. Attivazione sportello antiviolenza Unimc

La Presidente riferisce dei numerosi passaggi intercorsi tra l'Ateneo, nello specifico l'Area Benessere e Welfare, e l'Ambito territoriale sociale di Macerata (ATS 15) per avviare l'apertura di uno sportello antiviolenza presso Unimc, in collaborazione con il Centro antiviolenza di Macerata (Cav Macerata). Lo sportello è stato previsto da una convenzione quadro ampia che disciplina una collaborazione tra i due enti su più fronti.

Dopo un'interlocuzione della Presidente con l'ATS e con l'assessorato di riferimento, a febbraio 2026 si è tenuto un tavolo tecnico tra la Presidente CUG, l'Area Benessere e welfare Unimc, l'ATS e il Cav Macerata per stabilire le modalità di attivazione dello sportello. In data 25 febbraio si terrà una conferenza stampa per presentare lo sportello che dovrebbe essere attivo da marzo. Quest'ultimo sarà gestito da un'operatrice del Cav Macerata che inizialmente sarà presente 1 volta mese, mettendo a disposizione un'email dedicata e un numero di telefono. Le tempistiche potranno essere riviste alla luce dei bisogni e delle richieste che ci saranno in Ateneo. Il servizio sarà gratuito. L'impegno da parte di Unimc, come previsto nella convenzione, è la messa a disposizione delle competenze formative in ambito di contrasto alla violenza di genere, specie sensibilizzazione e prevenzione, sia nei confronti delle attività del Cav che del Cuav (Centro per uomini autori di violenza). La Presidente e i componenti CUG nel dibattito sottolineano l'importante obiettivo raggiunto anche grazie al costante stimolo negli anni della rappresentanza studentesca CUG.

3. Attivazione Corso competenze trasversali: Riconoscere il limite. Contrastare gli abusi e rispettare l'autonomia

La Presidente discute della proposta di attivare un corso di soft skills che funga da formazione in tema di prevenzione nei confronti di ogni forma di abuso e violenza, sia nella sfera privata che in quella pubblica. La proposta è emersa in seno al tavolo tecnico con l'ATS e il Cav e vedrà un coinvolgimento di quest'ultimo in fase organizzativa. Nel dibattito si discute sia il titolo da proporre sia il numero di ore (ci si attesta su 15 da erogare in presenza e a distanza). Tra le proposte di titolo, quella che incontra maggiore consenso è "Riconoscere il limite e rispettare l'autonomia. Prevenire gli abusi". Nella fase di discussione il CUG è unanime sulla proposta di pensare a diversi livelli di Open Badge per i partecipanti. La componente PTA chiede che la proposta sia inserita nell'offerta della formazione obbligatoria del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario. L'idea, se i tempi lo consentiranno, è di iniziare a metà maggio 2026.

4. Relazione annuale Consigliera di fiducia: proposte per il CUG

La Presidente sintetizza alcuni suggerimenti emersi nella relazione annuale della Consigliera per il CUG. Pur trattandosi di una figura recentemente istituita, il secondo anno di attività ha visto una maggiore diffusione del suo supporto mediativo nei confronti di quanti si sono rivolti a lei. Tuttavia, la richiesta è di continuare, anche attraverso pillole video, nella sensibilizzazione nei confronti della conoscenza di questo servizio. Conoscenza che si è fatta più ampia a seguito della lezione tenuta nel 2025 sulle micro-aggressioni. La Presidente suggerisce di coinvolgere la Consigliera nell'attività formativa sulle competenze trasversali.

5. Esito “Genere politica istituzioni”

L'edizione ultima di Genere politica istituzioni, conclusasi a dicembre 2025, ha visto più di 80 iscritte e iscritti provenienti da tutta Italia. Un successo confermato dai molti riscontri ricevuti per un'attività formativa gratuita di altissimo livello, diversificata e aggiornata ogni anno, che conta ormai più di 20 anni di esperienza. L'auspicio delle due direttrici, Corti e Mattucci, è di poter formare un gruppo di giovani studiose e studiosi per continuare negli anni un appuntamento che ha reso Unimc riconoscibile in tutta Italia.

6. Iniziativa medicina di genere e benessere mestruale

In linea con il nuovo Piano strategico 26-28 che alla voce benessere ha messo la salute al centro delle azioni del Prorettorato al Welfare, si discute dell'organizzazione di attività di screening e prevenzione in Ateneo nella cornice dell'approccio della medicina di genere. L'idea è di organizzare un'attività di sensibilizzazione sull'osteoporosi e un'attività sul benessere mestruale. Quest'ultima, inizialmente calendarizzata in occasione dell'installazione dei tampon box a ottobre, sarà posticipata al 2026. A settembre 2026 potrebbe essere riproposto lo screening sulle carotidi realizzato con grande successo nel 2025.

7. Esito Convegno Counipar Pisa

La dott.ssa Attili riferisce della conferma di Unimc al Consiglio di Presidenza della Conferenza degli organismi di parità universitaria (Counipar), avvenuta nelle elezioni tenutesi all'Università di Pisa nel novembre 2025. Le ricche giornate formative, dedicate all'introduzione del GEP nelle università italiane, ha visto per la prima volta una partecipazione in termini formativi di una rappresentanza del PTA della nuova area Benessere e Welfare. Attili sottolinea l'importanza di questa rete nazionale e le molte attività formative offerte agli atenei che aderiscono.

8. Istituzione borsa di studio CUG in memoria di Barbara Pojaghi

La Presidente riferisce di aver ricevuto dalla prof.ssa Paola Nicolini e dalla dott.ssa Elisa Attili, colleghe e amiche della compianta prof.ssa Barbara Pojaghi, la proposta di attivare una borsa CUG in memoria della stessa. Proposta accolta e sostenuta altresì dalla prof.ssa Alessandra Fermani, prima allieva della prof.ssa Pojaghi nonché docente della cattedra di psicologia sociale. La proposta è di presentare la borsa CUG per la migliore tesi di laurea magistrale (premio di 500 euro) in occasione del convegno della Società italiana di Psicologia dell'invecchiamento (SIPI) che sarà ospitato dal nostro Ateneo il 29-30 maggio 2026. La borsa sarà assegnata da una commissione presieduta dalla prof.ssa Nicolini, composta dalla prof.ssa Alessandra Fermani e da un componente CUG (docente). Il conferimento potrebbe coincidere con l'anniversario dei 10 anni dalla morte della prof.ssa Pojaghi (novembre 2026). Il CUG ricorda l'impegno di Pojaghi nelle prime Commissioni pari opportunità e le molte lotte portate avanti in materia di uguaglianza di genere. Questi saranno i temi oggetto del premio tesi di laurea. In occasione del convegno SIPI, ci sarà un seminario tenuto dalla prof.ssa Patrizi, Università di Sassari, sulle relazioni riparative nell'ambito del quale sarà presentato il Premio CUG in memoria di Barbara Pojaghi. La proposta è unanimemente accolta.

9. Varie ed eventuali

La seduta si conclude con una considerazione della prof.ssa Petrovich sulle riflessioni portate dalla componente studentesca in occasione dell'inaugurazione dell'anno accademico Unimc sul momento vissuto dai giovani adulti. L'intervento è occasione per un dibattito ampio di tutto il CUG, specie della componente studentesca, sull'importanza della partecipazione attiva dei rappresentanti alla vita dell'Ateneo e, più in generale, alle questioni globali che attraversano la vita universitaria. La voce studentesca nelle sedi istituzionali rimane uno stimolo prezioso in ottica trasformativa. La Presidente conclude sottolineando che il CUG può essere un tavolo di incontro prezioso per un confronto tra le parti per molte istanze che riguardano la formazione e il benessere della comunità studentesca.

La seduta si conclude alle ore 13.10