Il giorno 3 novembre 2026 alle ore 15 si riunisce il *CUG / Comitato unico di garanzia per le pari opportunità* presso la sala riunioni del CASB (terzo piano) Piazza Oberdan 4 Macerata, in presenza, con possibilità di collegarsi via teams:

All'inizio della seduta risultano presenti i seguenti componenti:

qualifica	**Nome e Cognome**	**presenze**
Presidente-Prorettrice	Prof.ssa Natascia Mattucci	x
Rappresentante personale docente	Prof.ssa Angela Giuseppina Cossiri	X a distanza
Rappresentante personale docente	Prof.ssa Tatiana Petrovich Njegosh	X a distanza
Componente UIL SCUOLA RUA	Dott.ssa Stefania Persichini	x
Componente SNALS CONFSAL	Dott.ssa Veronica Ciccarelli	X a distanza
Rappresentante PTA	Dott. Alessio Tesei	X a distanza
Componente FLC CGIL	Dott.ssa Elisa Attili	x
Componente USB PI	Dott.ssa Martina Zengarini	x
Rappresentanti componente studentesca	Vartan Capotondo	x
Rappresentante componente studentesca	Martina Gagliardi	x

L'ordine del giorno prevede i seguenti punti:

1. Comunicazioni;
2. Avvio secondo Bilancio di genere;
3. Proposte del CUG per il PIBB: piano biennale per il benessere;
4. Conferenza COUnipar Trento;
5. Proposte per la giornata internazionale contro la violenza sulle donne;
6. Monitoraggio Primo anno del Secondo Gender equality plan;
7. Esiti questionari smart working Unimc;
8. Varie ed eventuali

1. Comunicazioni

La presidente informa che il corso "Genere, politica, istituzioni" si terrà nel secondo semestre; informa altresì che tra le attività di formazione in materia di antidiscriminazione Unimc ha presentato, assieme a Unicam e Unistranieri Pg, un progetto per un corso minor interateneo su "Pace, memoria e inclusione" (PAMI) in risposta a un bando ministeriale per attività contro razzismo, antidiscriminazione e antisemitismo. Il minor sarà attivato anche in assenza del finanziamento ministeriale in un formato più ridotto. Si prevede l'inizio per febbraio 2027.

2. Avvio Secondo Bilancio di genere

Unimc, in particolare l'area Benessere e Welfare, ha avviato il secondo Bilancio di genere Unimc. Sarà presentato a gennaio 2027, previo parere del CUG. Il bilancio includerà una breve parte sulla riqualificazione delle spese accanto a una parte di analisi dei dati Unimc letti attraverso la lente di genere.

3. Proposte del CUG per il PIBB: piano biennale per il benessere

A partire da quanto previsto dalla Pro3, l'Area Benessere e welfare ha predisposto, su indicazione della Prorettrice al welfare, il PIBB, Piano biennale per il benessere. Il PIBB è stato inviato dalla Presidente CUG a tutte le componenti via email per favorire una discussione nella seduta in corso. Il piano si basa sui principi di antidiscriminazione, tutela della salute, conciliazione vita-lavoro studio e prevede una seria di azioni in ambito prevenzione, benessere corpo, mente e relazioni. La Prorettrice incontrerà anche una delegazione del Consiglio degli studenti per discutere del piano. La novità, rispetto a misure già inserite nel Piano strategico d'Ateneo e nel GEP, è data dall'attivazione della consulenza psicologica per il PTA e bibliotecario e dalla sensibilizzazione sulla gestione del tempo (studio e lavoro) in relazione al diritto alla disconnessione. Il CUG approva e precisa alcune misure del PIBB dopo attenta discussione.

4. Conferenza COUnipar Trento

Il 12 e 13 novembre prossimi l'Università di Trento ospiterà l'edizione 2026 della conferenza annuale COUNIPAR intitolata: "Valore pubblico, bene comune e culture della cura. Quale ruolo per gli Organismi di Parità universitari?". Per il CUG Unimc sarà presente la dott.ssa Attili, anche in qualità di Vicepresidente COUNIPAR e moderatrice di alcuni panel. La prossima seduta CUG sarà utile per ascoltare le proposte emerse in seno alla Conferenza.

5. Proposte per la giornata internazionale contro la violenza sulle donne

La Presidente informa che la prof.ssa Caraceni sta organizzando per il 25 novembre la proiezione del film dedicato al femminicidio di Giulia Cecchettin nell'ambito del progetto che da anni la vede impegnata nella formazione negli istituti penitenziari del territorio. Inoltre, nel giorno 27 novembre al mattino ci sarà un seminario nella sede di Spocri sull'indipendenza economica delle donne, in collaborazione con Il Centro antiviolenza di Macerata.

6. Monitoraggio Primo anno del Secondo Gender equality plan
Il gruppo di lavoro per il monitoraggio del primo anno del secondo GEP Unimc ha concluso il suo lavoro e inviato gli esiti agli organi di Ateneo. Il monitoraggio è pubblico e sottolinea luci e ombre dell'attuazione del piano.

7. Esiti questionari smart working Unimc
La Presidente CUG ha invitato alla seduta, limitatamente alla discussione del punto in questione, il Direttore Generale dott. Panetta affinché possa presentare gli esiti dei questionari sullo smart working somministrati nello scorso luglio. Il DG si collega via teams e presenta una Relazione sui risultati del questionario somministrato al Personale Tecnico-Amministrativo (PTA), una Relazione sui commenti del questionario rivolto al Personale Tecnico-Amministrativo, corredate dai grafici di analisi delle risposte ricevute ai 3 questionari. I materiali discussi sono inviati a tutte le componenti CUG. Al termine della presentazione il dibattito si concentra su alcuni aspetti del regolamento in materia di lavoro agile che presentano criticità, sia in termini dei limiti ai giorni settimanali, sia riguardo alla grandezza degli uffici, alla rotazione e alla necessità di garantire la presenza fisica. In termini generali, il lavoro agile dimostra di essere una modalità apprezzata e utile ma che esige un monitoraggio costante e un adeguamento ai cambiamenti continui che riguardano la digitalizzazione del lavoro e il suo impatto sulla qualità e il significato del lavoro. Monitoraggio e adeguamento che chiamano il CUG a esercitare a pieno le sue funzioni.

8. Varie ed eventuali
Nulla da segnalare

La seduta si conclude alle ore 17.45



unimc
UNIVERSITÀ DI MACERATA

COMITATO UNICO DI GARANZIA