

Il Comitato unico di garanzia si riunisce in data 19 novembre ore 13.45 presso sala riunioni Casb, piazza Oberdan 4, Macerata.

All'inizio della seduta risultano presenti i seguenti componenti:

qualifica	nome e cognome	presenze
delegata del Rettore - Presidente	Natascia Mattucci	p
rappresentante personale docente	Luca De Benedictis	p
Rappresentante PTA	Francesco Bozzi	p
Rappresentante PTA	Elisabetta Onori	ag
Rappresentante PTA	Tiziana Sagretti	ag
Rappresentante PTA	Emanuela Saporito	ag
rappresentante degli studenti	Lucrezia Cinella	p
rappresentante degli studenti	Gianluca Senigagliesi	p

L'ordine del giorno prevede i seguenti punti:

- 1. Comunicazioni**
- 2. Discussione del GEP: Gender, equality plan 21-23**
- 3. Varie ed eventuali**

#### **1. Comunicazioni**

La Presidente aggiorna i presenti sulle attività in corso all'interno delle reti alle quali Unimc CUG aderisce. Rispetto a MarCUG, ai primi di dicembre si terrà un webinar dedicato al diritto alla disconnessione che vedrà tra i relatori alcuni giuristi esperti, psicologi del lavoro e consiglieri di fiducia. L'iniziativa ha lo scopo di discutere delle recenti legislazioni adottate in paesi europei, come pure delle problematiche evidenziate dall'impiego dell'home working nelle fasi più complesse della pandemia in corso. La Conferenza nazionale degli organismi di parità universitaria ha tenuto la sua conferenza annuale la scorsa settimana presso l'Università del Salento. Tra le tematiche all'ordine del giorno da segnalare gli interventi su benessere organizzativo e, soprattutto, sul Gender Equality Plan. Molte le riflessioni sul ruolo dei CUG in materia consultiva, specie in ambito di promozione del benessere lavorativo e della salute nei luoghi di lavoro. L'Assemblea ha provveduto a eleggere il nuovo Consiglio di presidenza per il prossimo biennio. Unimc, attraverso la Presidente CUG, è stata confermata in seno al Consiglio.



## **2. Gender equality plan**

La Presidente dà lettura della bozza del corposo documento redatto dal team di lavoro, all'interno del quale anche il CUG ha avuto una rappresentanza. I presenti discutono dell'analisi di contesto e delle cinque aree di intervento. Particolarmente apprezzate le azioni in ambito formativo e in materia di carriera Alias per gli studenti. La discussione verte altresì sul significato complessivo della strategia in termini di promozione di una cultura gender-sensitive.

L'organo dà parere ampiamente favorevole al lavoro predisposto dal team nominato con DR che rappresenterà il primo GEP dell'Ateneo.

## **3. Varie ed eventuali**

Nulla da segnalare

## **La Presidente CUG**

Natascia Mattucci