

Il giorno 17 giugno 2025 alle ore 12 si riunisce il CUG / Comitato unico di garanzia per le pari opportunità presso il Casb, terzo piano, piazza Oberdan:

All'inizio della seduta risultano presenti i seguenti componenti:

qualifica	Nome e Cognome	presenze
Presidente-Prorettrice	Prof.ssa Natascia Mattucci	x
Rappresentante personale docente	Prof.ssa Angela Giuseppina Cossiri	ag
Rappresentante personale docente	Prof.ssa Tatiana Petrovich Njegosh	x
Componente UIL SCUOLA RUA	Dott.ssa Stefania Persichini	x
Componente SNALS CONFSAL	Dott.ssa Veronica Ciccarelli	x
Rappresentante PTA	Dott. Alessio Tesei	x
Componente FLC CGIL	Dott.ssa Elisa Attili	x
Componente USB PI	Dott.ssa Martina Zengarini	x
Rappresentanti componente studentesca	Vartan Capotondo	x
Rappresentante componente studentesca	Martina Gagliardi	x

L'ordine del giorno prevede i seguenti punti:

1. Comunicazioni;
2. Proposte per il prossimo Gender equality plan;
3. Corso Genere Politica istituzioni 25-26: patrocinio;
4. Varie ed eventuali.

1. Comunicazioni

Nulla da segnalare

2. Proposte per il prossimo Gender equality plan

La Presidente presenta il gruppo di lavoro del GEP 2025-28, sottolineando l'importanza di interpellare il CUG nella fase di costruzione del GEP, anche se alcune rappresentanti del CUG sono già coinvolte nel gruppo di lavoro del GEP stesso; l'idea di incontrare i gruppi che sono all'interno della comunità accademica è una novità rispetto ai GEP di altri Atenei analizzati, ma dovrebbe diventare buona prassi.

Sintesi delle azioni da inserire nel GEP emerse all'interno dei focus group del 16.06.2025 rappresentanti studenti/esse e ADI Macerata

In generale:

- benessere mestruale (forniture a luglio degli assorbenti gratuiti e iniziative sull'educazione sessuale);
- psicologa dell'Ateneo nel report finale evidenzia segnali di cambiamento, maggiori richieste per questioni legate al disagio psichiatrico e violenza domestica (meno richieste di supporto legate per il percorso di studi e per le difficoltà legate agli esami);
- CAV in Università con convenzione, in modo che sia più accessibile e diretto rivolgersi al centro antiviolenza all'interno delle sedi universitarie;
- Attività con la consigliera di fiducia – più formazione su bias e stereotipi.

Proposte che emergono in seno al CUG:

- Conciliazione dei tempi di lavoro e vita privata: monitoraggio del lavoro agile anche ai fini di una possibile revisione futura;
- formazione legata alla salute di genere – uomini e donne – ma anche collegata all'età (prevenzione e screening). Per quanto riguarda la prevenzione, già da settembre ci saranno alcune prime iniziative di screening come quella delle carotidi; in futuro si potrebbe pensare a quella dell'osteoporosi o della menopausa – non solo benessere mestruale - nell'ottica delle diverse età che compongono la comunità accademica. Si discute sull'inserimento di attività formativa e screening sulla salute sessuale per la comunità studentesca.
- all'interno delle 40 ore di formazione obbligatoria per il PTA pensare ad un numero di ore dedicate alla formazione rispetto alle tematiche di genere e rilasciare un riconoscimento alla fine della formazione.
- si propone di individuare uno strumento efficace per misurazione del benessere, la sola analisi offerta da Good Practice appare insufficiente – (COUNIPAR fa emergere delle perplessità sull'utilizzo esclusivo di questo strumento). Necessità di fare un'analisi biennale più qualitativa sul benessere organizzativo e sulla riduzione del gap di genere.
- Infine, si pensa all'organizzazione del cineforum del CUG in collaborazione con il Cinema Italia per le tematiche dell'antidiscriminazione e del genere.

3. Corso Genere Politica istituzioni 25-26: patrocinio

La Presidente sottopone alle presenti e ai presenti la richiesta di patrocinio per l'edizione a.a. 25-26 del corso "Genere, politica, istituzioni" che si terrà nel primo semestre. La richiesta è accolta

4. Varie ed eventuali.

Nulla da segnalare

La seduta termina alle ore 13.30