

Il Comitato unico di garanzia si riunisce in data 5 maggio ore 11.30 in modalità telematica, piattaforma teams.

All'inizio della seduta risultano presenti i seguenti componenti:

qualifica	nome e cognome	presenze
delegata del Rettore - Presidentessa	Natascia Mattucci	p
rappresentante personale docente	Luca De Benedictis	p
Rappresentante PTA	Francesco Bozzi	ag
Rappresentante PTA	Elisabetta Onori	p
Rappresentante PTA	Tiziana Sagretti	p
Rappresentante PTA	Emanuela Saporito	p
rappresentante degli studenti	Sara Grilli	p
rappresentante degli studenti	Matteo Musto	p

1. Comunicazioni

La Presidente, come consuetudine, aggiorna il Comitato rispetto agli sviluppi delle attività portate avanti in seno alla Conferenza nazionale degli organismi di parità universitaria e rispetto alla federazione MarCUG. A tal proposito, dà conto della grande partecipazione che ha avuto il secondo seminario MarCUG sulla violenza di genere svoltosi a fine marzo. La Conferenza nazionale ha invece licenziato le linee guida per la carriera "Alias" delle quali si parlerà nel punto previsto all'odg.

2. Proposte nuovo Pap

Il Piano di azioni positive (PAP) del triennio precedente è in scadenza e va riformulato nei prossimi mesi. La Presidente propone di adottarlo a ridosso del GEP (Gender equality plan), piano al quale il team istituito dall'ateneo sta già lavorando. La collega Onori ha inviato a tutti i membri CUG un'analisi del Pap vigente per evidenziare le attività attuate o in fase di attuazione e quelle invece non ancora realizzate. Rispetto a quest'ultimo punto, anche alla luce del GEP, si farà una valutazione nei prossimi mesi. Da sottolineare che le misure che attengono al benessere lavorativo e organizzativo saranno di pertinenza del Pap e non del GEP.

3. Inizio procedura GEP

Nelle scorse settimane è stato istituito il gruppo di lavoro GEP da parte dell'ateneo, composto da due docenti rappresentanti per ogni dipartimento, due membri del CUG, due membri PTA dell'area ricerca e internazionalizzazione e affari generali. Il gruppo si è già riunito fissando le 5 aree di intervento e ragionando su alcune delle azioni, sulle tempistiche e sugli organi coinvolti. Le aree del

piano di uguaglianza di genere riguardano: carriere e conciliazione vita/lavoro, didattica, ricerca, violenza di genere e molestie. La Presidente illustra sinteticamente alcune delle questioni discusse in seno al gruppo di lavoro, ricordando che il GEP sarà valutato in prima battuta dal CUG per poi essere valutato dagli organi di governo e, infine, pubblicizzato. Si prevede di adottarlo entro il mese di settembre.

4. Borse di studio SIS

Tra le misure del Pap inattuate vi è la previsione di un premio tesi di laurea sulle questioni di genere. A fronte dei molti premi di tesi già in essere sul medesimo tema, la Presidente propone di destinare una somma ad attività di alta formazione attraverso un bando che finanzia borse di studio sui temi di cui si occupa il comitato unico di garanzia (uguaglianza di genere, non discriminazione, benessere). A tal proposito, ha ricevuto la richiesta da parte della presidenza della società italiana delle storiche (Sis) di finanziare alcune borse di studio per studenti interessat* a partecipare alla scuola estiva della Sis. Quest'ultima rappresenta un appuntamento annuale di alta formazione che si svolge ormai da molti anni. Due anni fa il dipartimento Spocri ha finanziato due borse di studio residenziali attraverso un bando rivolto agli studenti delle magistrali di Spocri. L'edizione della scuola estiva 2021 sarà online e la quota di iscrizione è di 100 euro. Dopo una discussione del punto da parte dell'organo e un accoglimento positivo della proposta da parte della componente studentesca, il CUG delibera di mettere a disposizione la somma di 1000 euro per 10 borse di studio, pari a 10 iscrizioni alla scuola estiva della società delle storiche destinata a student* delle magistrali Unimc. Nelle prossime settimane si chiederà agli uffici competenti di provvedere con un bando alla selezione delle domande, che saranno valutate da un'apposita commissione. Tema della scuola estiva 2021: "Ambiente. Storie, conflitti, movimenti in una prospettiva di genere".

http://www.societadellestoriche.it/index.php?option=com_content&view=article&id=811:ambiente-storie-conflitti-movimenti-in-una-prospettiva-di-genere&catid=289&Itemid=114

5. Linee guida carriera alias

La Presidente sintetizza il lavoro fatto da un gruppo di giuriste contattato dalla Conferenza nazionale degli organismi di parità universitaria per mettere a punto linee guida destinate alle università italiane per implementare la carriera Alias. La Presidente condivide il testo delle linee guida che in buona sostanza passano in rassegna la legislazione e la giurisprudenza in materia di tutela dell'identità di genere e di garanzia di un ambiente di studio e lavoro inclusivo. A tal proposito ricorda come il "Regolamento per l'amministrazione della carriera degli studenti" Unimc, approvato nel 2015, abbia introdotto all'art. 18 la "Carriera alias" per gli studenti. Le linee guida approvate dalla Conferenza fotografano una diversa consapevolezza rispetto al tema dell'identità in transizione, puntualmente riferita dai richiami legislativi sovranazionali e da alcune sentenze, anche nazionali. A tal fine raccomanda a tutti gli atenei di voler riconoscere la possibilità di accedere alla carriera alias a quanti "lavorano, studiano e collaborano" con gli atenei; raccomanda altresì, tra le altre cose, una maggiore omogeneità tra i regolamenti degli atenei, nonché un'implementazione della carriera Alias in armonia con l'autodeterminazione dei singoli senza l'obbligo di presentare diagnosi mediche o perizie psichiatriche. Dopo un dettagliato confronto sul documento inviato dalla Conferenza, il comitato unico di garanzia approva all'unanimità le linee guida che saranno condivise con gli organi competenti e con il gruppo Gep in vita della redazione di un piano di uguaglianza di genere triennale d'ateneo.



6. Varie ed eventuali

La Presidente e i rappresentanti degli studenti sottolineano la rilevanza e l'ottimo riscontro avuto dal nuovo servizio di benessere integrato per gli studenti, con particolare attenzione all'implementazione della consulenza psicologica.

La Presidente CUG
Natascia Mattucci