

Il giorno 28 maggio 2026 alle ore 14.30 si riunisce il CUG / Comitato unico di garanzia per le pari opportunità in modalità a distanza piattaforma teams:

All'inizio della seduta risultano presenti i seguenti componenti:

<b>qualifica</b>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>presenze</b>
Presidente-Prorettrice	Prof.ssa Natascia Mattucci	x
Rappresentante personale docente	Prof.ssa Angela Giuseppina Cossiri	AG
Rappresentante personale docente	Prof.ssa Tatiana Petrovich Njegosh	x
Componente UIL SCUOLA RUA	Dott.ssa Stefania Persichini	x
Componente SNALS CONFSAL	Dott.ssa Veronica Cicarelli	x
Rappresentante PTA	Dott. Alessio Tesei	x
Componente FLC CGIL	Dott.ssa Elisa Attili	x
Componente USB PI	Dott.ssa Martina Zengarini	x
Rappresentanti componente studentesca	Vartan Capotondo	x
Rappresentante componente studentesca	Martina Gagliardi	x

L'ordine del giorno prevede i seguenti punti:

1. Avvio ciclo di incontri competenze trasversali "Riconoscere il limite";
2. Presentazione premio tesi di laurea in memoria di B. Pojaghi;
3. Incontro con Cav-Sportello anti violenza: bilancio e prospettive del servizio;
4. Diffusione questionario Crui contro le molestie;
5. Report sul monitoraggio Smart Working Unimc;
6. Avvio bando misure di conciliazione vita-lavoro: sussidio per studenti neo-genitori;
7. Varie ed eventuali

**1. Avvio ciclo di incontri competenze trasversali "Riconoscere il limite";**

La Presidente presenta l'avvio del ciclo di incontri sulle competenze trasversali, organizzato con il supporto dell'Ambito territoriale sociale di Macerata (ATS 15), dedicato al rispetto dei limiti nelle relazioni interpersonali e lavorative. Il ciclo di incontri sarà coordinato dalla dott.ssa Botti, borsista Proben, che modererà gli incontri. Il CUG è stato parte attiva nell'avvio di questa iniziativa, rivolta a tutte le componenti Unimc come pure alla cittadinanza, al termine della quale sarà rilasciato un open badge. Gli incontri si svolgeranno a partire dal 10 giugno settimanalmente in presenza e on line e vedranno tra le relatrici/relatori esperti nell'ambito della mediazione delle relazioni e dei conflitti, psicologi e psicoterapeuti del Centro antiviolenza di Macerata, del Cuav, Centro per uomini autori di violenza, esperti di forme di abuso e discriminazione nella sfera digitale. Il titolo del ciclo è "Riconoscere il limite e rispettare l'autonomia. Il benessere nelle relazioni".

**2. Presentazione premio tesi di laurea in memoria di B. Pojaghi;**

La Presidente riferisce dell'avvenuta attivazione del premio tesi di laurea in memoria della prof.ssa Pojaghi promosso dal CUG su stimolo del gruppo di lavoro e ricerca che ha collaborato con la compianta collega. Il premio sarà presentato il 29 maggio in occasione del convegno annuale della Società di psicologia dell'invecchiamento in un panel dedicato al ricordo della prof.ssa Pojaghi. Saranno presenti le docenti: Patrizi, Nicolini, Fermani. Il bando del premio sarà attivo a partire dal 4 giugno.

**3. Incontro con Cav-Sportello antiviolenza: bilancio e prospettive del servizio;**

Il punto è discusso alla presenza delle dott.sse Elisa Giusti e Claudia Pettinari, responsabili dello sportello antiviolenza Unimc gestito dal Cav di Macerata. L'incontro nasce per discutere delle modalità più appropriate per diffondere la recente attivazione del servizio e per chiarire altresì quali siano i soggetti che possono fruire del servizio. Dopo attenta discussione sui punti in questione, tesa in particolare a chiarire quali siano le professionalità e competenze delle esperte e quali casi richiedano invece il rimando o la segnalazione presso gli ulteriori servizi del territorio (es. Consigliera di parità, Sportello LGBTQI+ attivato da On the Road, servizi sociali), si decide di demandare l'approfondimento comunicativo a un incontro successivo. Con il supporto dei social media manager Proben, si decide che nelle prossime settimane vi saranno alcuni incontri presso l'area Benessere e welfare per organizzare la rete dei servizi Unimc in base a istanze, competenze, profili delle esperte e, in un secondo momento con il supporto della rappresentanza studentesca CUG, di riarticolare la comunicazione dei servizi in modo più completo e chiaro, usando anche domande semplici (counseling, sportello antiviolenza, consigliera di fiducia, servizi presenti nel territorio).

**4. Diffusione questionario Crui contro le molestie;**

La Presidente ricorda che la Crui, in particolare il gruppo genere, ha messo a punto un questionario dedicato al contrasto a forme di abuso e molestie rivolto alla comunità studentesca. Il questionario è stato diffuso su scala nazionale in tutti gli atenei italiani in contemporanea. Se ne raccomanda la massima diffusione. Il questionario fornirà dati comparabili e sarà oggetto di discussione al termine dell'elaborazione degli stessi.

**5. Report sul monitoraggio Smart Working Unimc;**

Il CUG ha richiesto, con una comunicazione alla Direzione generale, un report sul monitoraggio dello SW presso Unimc, dopo l'approvazione del regolamento. Si ricorda che il CUG aveva espresso su quest'ultimo un parere articolato con alcuni rilievi raccomandando altresì una discussione sul monitoraggio. Il punto è rinviato a una prossima seduta CUG (giugno o luglio) che sarà dedicata quasi integralmente al punto in questione. La direzione ha fatto sapere che intende presentare un report più ampio dei soli dati numerici disponibili, con il supporto di un questionario sullo SW (in preparazione) rivolto ai dipendenti Unimc. Il questionario sarà somministrato nelle prossime settimane.

**6. Avvio bando misure di conciliazione vita-lavoro: sussidio per studenti neo-genitori;**

L'Area benessere e welfare ha attivato, in applicazione del GEP, della Pro3 e del PSA, una misura innovativa di conciliazione vita-lavoro per la popolazione studentesca mettendo a disposizione sussidi economici per studenti neo-genitori. Il bando è aperto e sarà possibile presentare la propria candidatura, sulla base dei requisiti previsti, entro il mese di luglio.

**7. Varie ed eventuali**

La Presidente ricorda che entro dicembre 26 è previsto dalle azioni della Pro3 e, in particolare, dal progetto BESA che l'ateneo approvi un Piano biennale per il benessere (PIBB) rivolto a tutte le componenti UNIMC. La Presidente chiede di indicare candidature per far parte del gruppo di lavoro che dovrà predisporre in modo articolato il piano biennale.

Danno la loro disponibilità: Alessio Tesei, Stefania Persichini, Elisa Attili.

La seduta si conclude alle ore 16.30