

Il Comitato unico di garanzia, a differenza della prima convocazione prevista per il giorno 10 febbraio ore 11, si riunisce (a causa della sopravvenuta indisponibilità di alcuni componenti) in data 19 febbraio ore 11 in modalità telematica, piattaforma blackboard.

All'inizio della seduta risultano presenti i seguenti componenti:

qualifica	nome e cognome	presenze
delegata del Rettore - Presidentessa	Natascia Mattucci	p
rappresentante personale docente	Luca De Benedictis	p
Rappresentante PTA	Francesco Bozzi	p
Rappresentante PTA	Elisabetta Onori	p
Rappresentante PTA	Tiziana Sagretti	ag
Rappresentante PTA	Emanuela Saporito	p
rappresentante degli studenti	Sara Grilli	p
rappresentante degli studenti	Matteo Musto	p

1. Comunicazioni

La Presidente riferisce delle attività affrontate dalla Conferenza nazionale degli organismi di parità universitaria con particolare attenzione alla revisione della carriera "Alias". Le linee guida saranno portate in approvazione nella prossima seduta dell'organo. Queste ultime riguardano una revisione in una direzione più demedicalizzata in armonia con l'autodeterminazione del* student*.

La Presidente riferisce in merito ad alcune richieste ricevute per interventi dell'organo rispetto alle quali, a fronte di quanto previsto nello statuto, non si ravvisa competenza. L'organo non ha poteri istruttori e non interviene rispetto a casi singoli, ma lavora al quadro di riferimento generale suggerendo politiche/azioni/attività nelle materie di sua competenza. Rispetto ai casi singoli, accanto all'attività svolta dalla Commissione di garanzia dell'ateneo riguardo al codice di condotta, l'auspicio è una prossima introduzione della figura del consiglier* di fiducia sulla base del profilo che il CUG ha contribuito a delineare nel 2019.

2. Corso "Genere, politica, istituzioni" a.a. 2021/22

In data 15 gennaio 2021 si è conclusa la seconda edizione del corso di formazione "Genere, politica, istituzioni" a.a. 2020/2021 (54 ore più conferenze), 10 CFU. Il corso ha avuto circa 70 iscritt* e si è svolto in modalità a distanza. Il Dipartimento SPOCRI ha già approvato la terza edizione del corso, che si svolgerà alla fine del 2021. Nella nuova edizione saranno introdotti dei moduli appositi sulle politiche di parità e uguaglianza, sul gender budgeting e sulla storia in ottica di genere. Alcuni moduli

su ricerca e didattica saranno messi a fuoco con il gruppo di lavoro per l'implementazione dell'excellence in research di Unimc.

Il Comitato Unico di Garanzia supporterà anche per quest'anno l'organizzazione di un corso ormai strutturato nell'offerta didattica e destinerà all'edizione a.a. 21/22 la somma di 1000 euro, già approvata per l'edizione svoltasi nell'a.a. 20/21 ma non utilizzata per via della modalità a distanza adottata a causa dell'emergenza sanitaria.

3. Programmazione iniziative inclusione e patrocini conferenze

Il 25 febbraio si svolgerà un'iniziativa della rete università sostenibile (RUS), organizzata da Unimc, nella quale uno spazio sarà dedicato alle nuove professionalità "inclusive", con attenzione particolare alla figura di gender advisor/expert.

A metà marzo nell'ambito della settimana Unimc for inclusion il CUG avrà uno spazio dedicato alle politiche di uguaglianza e inclusione (PAP, GEP) con attenzione al confronto Italia/Spagna. Nell'ambito della stessa settimana sarà presentato, con il contributo del CUG, il nuovo "Servizio benessere integrato" nel quale il rafforzamento della consulenza psicologica per studentesse/studenti è affiancato alla figura del life coach. Risultano altresì rafforzati i servizi e contatti con le reti del territorio, specie per i casi che necessitano di un supporto terapeutico nel tempo. Anche i rappresentanti degli studenti CUG promuoveranno un'iniziativa di presentazione del servizio nella veste rinnovata. Per la giornata dell'8 marzo CUG Unimc e CUG Uniurb promuoveranno un'iniziativa congiunta di presentazione e discussione di un volume dedicato alla violenza contro le donne (Per un futuro libero dalla violenza di genere).

Il CUG ha dato il proprio patrocinio/logo al ciclo di seminari organizzato da Unimc e Unimore sul tema "Razzismo e antirazzismo in Italia". Il primo seminario si svolgerà il 18 marzo 2021.

Tutti i manifesti delle iniziative suddette saranno inseriti tra le news CUG Unimc e inviate all'ufficio comunicazione d'ateneo.

4. Proposta formativa rete "MarCUG"

La rete MarCUG sta organizzando un secondo seminario specifico della rete dedicato al contrasto della violenza di genere. L'iniziativa si svolgerà il 26 marzo e vedrà coinvolti soggetti, istituzionali e non, che all'interno del territorio marchigiano si occupano di prevenzione, contrasto e analisi della violenza di genere. Il seminario si svolgerà on line; la registrazione sarà messa a disposizione nel canale youtube MarCUG.

5. Proposta PAP 21/23

La Presidente ricorda che entro l'estate occorre predisporre il nuovo PAP triennale, piano di azioni positive e che nella formulazione delle nuove proposte, con particolare attenzione al benessere, occorrerà tenere conto del lavoro parallelo del GEP, piano di uguaglianza di genere. Nella discussione si sottolinea la necessità di procedere a un primo bilancio delle attività realizzate rispetto a quanto previsto nel PAP attualmente vigente. A tal fine si rimarca l'importanza di una formazione specifica rispetto all'approccio di genere per il PTA, nonché il tema della mediazione dei conflitti.

6. Varie ed eventuali

La Presidente riferisce della prossima costituzione di un gruppo d'ateneo che predisporrà il GEP, Gender equality plan, all'interno del quale vi sarà una rappresentanza CUG per quel che riguarda il personale docente. Nel dibattito avviato a partire dalla prossima pianificazione GEP e PAP si rileva



la necessità di introdurre un servizio di consulenza psicologica anche per il PTA e di pensare a interventi collettivi rispetto al tecnostress, come già emerso nell'ambito del seminario CUG dedicato allo smart working, tenutosi a giugno 2020.

Si dibatte altresì delle istanze dei dottorand* all'interno del CUG (rappresentate dalla componente studentesca). Si discute della possibilità di invitare per un breve confronto più specifico sul punto una rappresentanza dei dottorand* nell'ambito di una delle prossime sedute (in vista del nuovo PAP e del prossimo GEP).

Presidente CUG
Nataschia Mattucci