
Piano azioni positive triennio 2021-2023

1. Presentazione

Il Comitato Unico di Garanzia dell'Università di Macerata, in conformità con i principi di uguaglianza e non discriminazione sanciti dalla Costituzione italiana, dalla Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea, dalla Convenzione europea dei diritti dell'uomo, nonché dallo Statuto di Ateneo, e nel rispetto di quanto previsto dal d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198, nonché dai d. lgs. 26 marzo 2001 n. 151, e 30 marzo 2001 n. 165 propone un Piano di Azioni Positive (d'ora in poi PAP) per il triennio 2021-2023 volto a garantire le pari opportunità, promuovere il benessere organizzativo e rimuovere gli ostacoli che si frappongono all'effettiva uguaglianza fra docenti, personale tecnico-amministrativo e studentesse e studenti dell'Ateneo.

Il PAP prevede una programmazione triennale per individuare "azioni" al fine di raggiungere obiettivi in materia di pari opportunità, accesso e avanzamento professionale, mediante interventi di tipo formativo, l'attivazione di servizi a supporto dell'equilibrio tra vita lavorativa e personale, in modo da ridurre ed eliminare le asimmetrie esistenti. Si rileva l'opportunità di introdurre misure idonee a promuovere il benessere di tutte le componenti della comunità accademica, intervenendo sulla cultura organizzativa attraverso iniziative di sensibilizzazione e formazione. Lo strumento delle azioni positive è stato introdotto dal legislatore per rendere effettiva l'eguaglianza tra cittadine/i rimuovendo dal mercato del lavoro, dall'organizzazione della vita sociale e culturale del paese gli ostacoli che ne impediscono la realizzazione, individuando e contrastando ogni forma di discriminazione che produca una distorsione nel godimento dei diritti.

2. Monitoraggio delle azioni previste nel Pap 2018-2020

Rispetto alle azioni previste nel Pap 2012-2018, da sottolineare le azioni previste sulla base di 3 profili: 1) realizzate 2) non realizzate 3) da riproporre/realizzare

1) azioni realizzate:

Potenziamento del sito internet Cug; Creazione di figure di raccordo tra Cug e dipartimenti; borse di studio (iscrizioni scuola estiva SIS) studenti; attività formativa/seminariale; attività formativa regionale/nazionale (MarCUG); linee guida parità di genere negli eventi scientifici; spazio Uninova; sportello di ascolto in forma benessere integrato (da estendere al Pta)

2) azioni non realizzate:

Piano delle attività formative PTA; Questionario politiche lavoro-famiglie (predisposta bozza ma non somministrata)

3) da riproporre/realizzare nel prossimo Pap 21-23:

giornate formative mediazione conflitti (con riconoscimento preventivo come attività formativa Pta); istituzione consigliere di fiducia (CUG ha predisposto e approvato regolamento e bando); bilancio di genere; linee guida genere/linguaggio; politiche di riequilibrio vita/lavoro (sarà materia del Gep: piano di uguaglianza di genere); monitoraggio periodico delle componenti ateneo per genere, fascia di età.

3. Analisi di genere della popolazione studentesca, del personale docente e del personale tecnico-amministrativo dell'Università di Macerata (al 27.4.2018)

La pianificazione di azioni positive per il prossimo triennio muove da una mappatura periodica dell'ateneo nelle sue varie componenti, a partire da quella studentesca. La descrizione delle componenti relativa all'anno 2021 può essere comparata con le tabelle riportate nel precedente Pap 18-20, i cui dati facevano riferimento a una mappatura rilevata il 27.4.2018. I dati riportati di seguito fanno riferimento a una fotografia dell'ateneo al 07.07.2021.

3.1. Popolazione studentesca:

Iscritti ai Corsi di Studio per Dipartimento - A.A. 2020/2021(*)

Dipartimento	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	%UOMINI
Economia e Diritto	324	386	710	45,63	54,37
Giurisprudenza	1.203	564	1.767	68,08	31,92
Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo	3.059	307	3.366	90,88	9,12
Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali	665	524	1.189	55,93	44,07
Studi umanistici - lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia	2.299	887	3.186	72,16	27,84
Ateneo	7.550	2.668	10.218	73,89	26,11

Fonte: Ns. elaborazioni su dati ESSE3 al 7/07/2021

Immatricolati ai Corsi di Studio per Dipartimento - A.A. 2020/2021(*)

Dipartimento	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	%UOMINI
Economia e Diritto	58	63	121	47,93	52,07
Giurisprudenza	180	82	262	68,70	31,30
Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo	441	47	488	90,37	9,63
Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali	126	95	221	57,01	42,99
Studi umanistici - lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia	398	151	549	72,50	27,50
Ateneo	1.203	438	1.641	73,31	26,69

Fonte: Ns. elaborazioni su dati ESSE3 al 7/07/2021

Numero Laureati per Dipartimento - Anno 2020

Dipartimento	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	%UOMINI
Economia e Diritto	72	90	162	44,44	55,56
Giurisprudenza	177	70	247	71,66	28,34
Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo	568	59	627	90,59	9,41
Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali	150	108	258	58,14	41,86
Studi umanistici - lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia	581	176	757	76,75	23,25
Ateneo	1.548	503	2.051	75,48	24,52

Fonte: Ns. elaborazioni su dati ESSE3 al 7/07/2021

Numero laureati per CdS e Dipartimento - Anno 2020

Dipartimento	Corso di Studi	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	%UOMINI
Economia e Diritto	CONSULENZA E DIREZIONE AZIENDALE	8	15	23	34,78	65,22
	ECONOMIA E COMMERCIO INTERNAZIONALE	1		1	100,00	0,00
	ECONOMIA: BANCHE, AZIENDE E MERCATI	55	62	117	47,01	52,99
	MERCATI ED INTERMEDIARI FINANZIARI	8	13	21	38,10	61,90
	Totale	72	90	162	44,44	55,56
Giurisprudenza	GIURISPRUDENZA	78	39	117	66,67	33,33
	OPERATORE GIUDIZIARIO	1		1	100,00	0,00
	POLITICHE E PROGRAMMAZIONE DEI SERVIZI ALLA PERSONA	13		13	100,00	0,00
	SCIENZE DEL SERVIZIO SOCIALE	1		1	100,00	0,00
	SCIENZE DELL'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA E PRIVATA	8	6	14	57,14	42,86
	SCIENZE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI	1		1	100,00	0,00
	SCIENZE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI E DELLE ORGANIZZAZIONI COMPLESSE		1	1	0,00	100,00
	SCIENZE GIURIDICHE APPLICATE	40	20	60	66,67	33,33
	TEORIE, CULTURE E TECNICHE PER IL SERVIZIO SOCIALE	35	4	39	89,74	10,26
	Totale	177	70	247	71,66	28,34
Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo	BENI CULTURALI E TURISMO	46	17	63	73,02	26,98
	CONSERVAZIONE E GESTIONE DEI BENI CULTURALI	3		3	100,00	0,00
	INTERNATIONAL TOURISM AND DESTINATION MANAGEMENT	24	9	33	72,73	27,27
	MANAGEMENT DEI BENI CULTURALI	13	7	20	65,00	35,00
	SCIENZE DEL TURISMO	1		1	100,00	0,00
	SCIENZE DELLA FORMAZIONE PRIMARIA	110	3	113	97,35	2,65
	SCIENZE DELL'EDUCAZIONE E DELLA FORMAZIONE	187	18	205	91,22	8,78
	SCIENZE PEDAGOGICHE	183	5	188	97,34	2,66
	VALORIZZAZIONE DEI BENI CULTURALI	1		1	100,00	0,00
	Totale	568	59	627	90,59	9,41
Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali	COMUNICAZIONE E CULTURE DIGITALI	11	9	20	55,00	45,00
	COMUNICAZIONE MULTIMEDIALE	1		1	100,00	0,00
	COOPERAZIONE E SVILUPPO NELL'AREA EUROMEDITERRANEA	1		1	100,00	0,00
	DISCIPLINE DELL'UNIONE EUROPEA, RELAZIONI INTERNAZIONALI E COOPERAZIONE		1	1	0,00	100,00
	GLOBAL POLITICS AND INTERNATIONAL RELATIONS	39	21	60	65,00	35,00
	INTERNATIONAL POLITICS AND ECONOMIC RELATIONS	1		1	100,00	0,00
	POLITICHE EUROPEE E RELAZIONI EUROMEDITERRANEE	8	7	15	53,33	46,67
	SCIENZE DELLA COMUNICAZIONE	46	28	74	62,16	37,84
	SCIENZE DELLA COMUNICAZIONE PUBBLICA, D'IMPRESA E PUBBLICITA'	1		1	100,00	0,00
	SCIENZE POLITICHE		2	2	0,00	100,00
	SCIENZE POLITICHE E RELAZIONI INTERNAZIONALI	37	39	76	48,68	51,32
	SCIENZE SOCIALI PER LA COOPERAZIONE, LO SVILUPPO E LA PACE	1		1	100,00	0,00
	STUDI POLITICI E INTERNAZIONALI	4	1	5	80,00	20,00
	Totale	150	108	258	58,14	41,86
Studi umanistici - lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia	DISCIPLINE DELLA MEDIAZIONE LINGUISTICA	231	53	284	81,34	18,66
	DISCIPLINE DELLA MEDIAZIONE LINGUISTICA (LINGUE PER IL COMMERCIO ESTERO)	1		1	100,00	0,00
	FILOLOGIA CLASSICA E MODERNA	29	7	36	80,56	19,44
	FILOSOFIA	18	22	40	45,00	55,00
	LETTERE	50	25	75	66,67	33,33
	LETTERE MODERNE	2		2	100,00	0,00
	LINGUE E CULTURE STRANIERE OCCIDENTALI E ORIENTALI	105	17	122	86,07	13,93
	LINGUE MODERNE PER LA COMUNICAZIONE E LA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE	64	13	77	83,12	16,88
	LINGUE, CULTURE E TRADUZIONE LETTERARIA	59	9	68	86,76	13,24
	RICERCA STORICA E RISORSE DELLA MEMORIA	9	16	25	36,00	64,00
	SCIENZE FILOSOFICHE	13	14	27	48,15	51,85
	Totale	581	176	757	76,75	23,25
ATENEO		1.548	503	2.051	75,48	24,52

Fonte: Ns. elaborazioni su dati ESSE3 al 7/07/2021

Studenti per Nazione di cittadinanza (esclusa l'Italia) e per dipartimento

CITTADINANZA	ECON		GIUR		FORM		SPOCRI		STUM		Totale	% DONNE UOMINI	
	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U			
ALBANIA	4	3	13	3	10		13	2	11	1	60	85,00	15,00
ARGENTINA		1							1		2	50,00	50,00
AZERBAIGIAN					1	1					2	50,00	50,00
BANGLADESH		7				2					9	0,00	100,00
BELGIO				1	1						2	50,00	50,00
BENIN (DAHOMY)		1								1	2	0,00	100,00
BIELORUSSIA					1				1		2	100,00	0,00
BOLIVIA					1				1		2	100,00	0,00
BOSNIA-ERZEGOVINA			1		1						2	100,00	0,00
BRASILE		1	3	3	4		3		1		15	73,33	26,67
BULGARIA							1	1		1	3	33,33	66,67
CAMERUN						3	2	3	2		10	40,00	60,00
CECA, REP.			1		1						2	100,00	0,00
CIAD										1	1	0,00	100,00
CILE	1					1					2	50,00	50,00
CINA	5	1					2	1	3	2	14	71,43	28,57
COLOMBIA			1		1		1				3	100,00	0,00
CONGO, REP.DEM. (ZAIRE)						1					1	0,00	100,00
COSTA D'AVORIO		1				1			1		3	33,33	66,67
CROAZIA			1		1						2	100,00	0,00
CUBA		1									1	0,00	100,00
DOMINICANA, REP.					2				1		3	100,00	0,00
ECUADOR			1		1	1					3	66,67	33,33
EGITTO									1	1	2	50,00	50,00
ERITREA								1			1	0,00	100,00
ETIOPIA		1					1				2	50,00	50,00
FILIPPINE									1	1	2	50,00	50,00
FRANCIA	1		3	1	1				2		8	87,50	12,50
GERMANIA					1		1		2		4	100,00	0,00
GHANA		2	1		1	2	1	2		2	11	27,27	72,73
GIORDANIA	1										1	100,00	0,00
GRECIA			5	7	1				3	1	17	52,94	47,06
INDIA	11	13			3	12	3		2		44	43,18	56,82
INDONESIA	1	1									2	50,00	50,00
KAZAKISTAN		1			2		8		1		12	91,67	8,33
KENIA									1		1	100,00	0,00
KIRGHIZISTAN					1		1	1		1	4	50,00	50,00
KOSOVO					1		1				2	100,00	0,00
LIBANO								1		1	2	0,00	100,00
MACEDONIA	1		1				1	1	2		6	83,33	16,67
MAROCCO	1	1	2			2	7		5	3	21	71,43	28,57
MAURIZIO			1								1	100,00	0,00
MESSICO	1	1					3				5	80,00	20,00
MOLDAVIA		1	4		1	1	1	1	2	1	12	66,67	33,33
NIGERIA	1				1		1	1	2		6	83,33	16,67
NORVEGIA	1										1	100,00	0,00
PAESI BASSI								1	1		2	50,00	50,00
PAKISTAN	1	13			3			1			18	22,22	77,78
PERÙ		1	3		3		2		3	2	14	78,57	21,43
POLONIA	1	2			1			2	4	1	11	54,55	45,45
ROMANIA	5	2	10	1	11		5		16	3	53	88,68	11,32
RUSSIA	2		2	1	9		5	3	4		26	84,62	15,38
SAN MARINO					1					1	2	50,00	50,00
SENEGAL									1		1	100,00	0,00
SLOVACCHIA					1						1	100,00	0,00
SRI LANKA (CEYLON)	2						1				3	100,00	0,00
SVIZZERA										1	1	0,00	100,00
TUNISIA			1				1	1	2	1	6	66,67	33,33
TURCHIA	1						1				2	100,00	0,00
UCRAINA	3		1		3		8	7	11	1	34	76,47	23,53
UNGHERIA										1	1	0,00	100,00
UZBEKISTAN					1						1	100,00	0,00
VENEZUELA									2	1	3	66,67	33,33
VIETNAM	1				1			1			3	66,67	33,33
TOTALE	45	55	55	17	72	27	74	31	90	29	495	67,88	32,12

Fonte: Ns. elaborazioni su dati ESSE3 al 7/07/2021

La foto della popolazione studentesca, in particolare delle immatricolate/i, delle iscritte/i e delle laureate/i, suddivisa per dipartimenti, registra, pur nelle sue specificità, un ateneo prevalentemente femminile guardando al dato complessivo (circa il 74% di studentesse per quel che riguarda iscrizioni e immatricolazioni, ben oltre il 75% se guardiamo al conseguimento del titolo). Si tratta di un dato sostanzialmente in linea con la descrizione effettuata nel 2018, con un leggero aumento (di circa un punto percentuale) della presenza di studentesse tra le iscritte/immatricolate. Se i dipartimenti di Economia e diritto e Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali presentano, in linea di massima, una distribuzione per genere abbastanza equilibrata, le studentesse rappresentano il 90% delle immatricolate e iscritte ai corsi di laurea del dipartimento di Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo; la componente femminile risulta maggioritaria anche se guardiamo ai corsi di laurea di Studi umanistici (oltre il 70 % di immatricolate/iscritte e 75% di laureate) e ai dati del dipartimento di Giurisprudenza (68% di immatricolate/iscritte e 70% di laureate, con un leggero aumento della popolazione femminile tra le iscritte rispetto all'anno 2018).

Un'analisi ancora più dettagliata di questi dati la si evince da una descrizione della popolazione studentesca suddivisa in base alla cittadinanza che, fatta eccezione per quella italiana, conferma una presenza consistente di studentesse nell'ateneo (67%).

La netta prevalenza della componente femminile nella popolazione studentesca dell'ateneo maceratese è confermata anche dai dati relativi alle iscritte ai corsi post laurea (master, corsi di perfezionamento, dottorati di ricerca), nonché ai titoli rilasciati.

Iscritti ai master attivati - A.A. 2020/2021

Tipo master	Denominazione master	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	%UOMINI
I Livello	DIDATTICA DELL'ITALIANO L2/LS IN PROSPETTIVA INTERCULTURALE	19	5	24	79,17	20,83
	GLOBAL MANAGEMENT FOR CHINA	23	5	28	82,14	17,86
	MARKETING E DIREZIONE AZIENDALE	4	14	18	22,22	77,78
II Livello	FORMAZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DI ARCHIVI DIGITALI IN AMBITO PUBBLICO E PRIVATO	36	11	47	76,60	23,40
	SCIENZE AMMINISTRATIVE E INNOVAZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	14	17	31	45,16	54,84
Totale		96	52	148	64,86	35,14

Fonte: Ns. elaborazioni su dati ESSE3 al 7/07/2021

Iscritti alle Scuole di specializzazione - A.A. 2020/2021

Denominazione Scuole di specializzazione	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	%UOMINI
BENI STORICI ARTISTICI	9	7	16	56,25	43,75
DIRITTO SINDACALE, DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA	20	21	41	48,78	51,22
PROFESSIONI LEGALI	14	7	21	66,67	33,33
Totale	43	35	78	55,13	44,87

Fonte: Ns. elaborazioni su dati ESSE3 al 7/07/2021

Iscritti alle Scuole di specializzazione - A.A. 2020/2021

Denominazione Scuole di specializzazione	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	%UOMINI
BENI STORICI ARTISTICI	9	7	16	56,25	43,75
DIRITTO SINDACALE, DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA	20	21	41	48,78	51,22
PROFESSIONI LEGALI	14	7	21	66,67	33,33
Totale	43	35	78	55,13	44,87

Fonte: Ns. elaborazioni su dati ESSE3 al 7/07/2021

Iscritti ai dottorati - A.A. 2020/2021

Denominazione Corsi di dottorato	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	%UOMINI
DIRITTO E INNOVAZIONE	13	4	17	76,47	23,53
FORMAZIONE, PATRIMONIO CULTURALE E TERRITORI	10	6	16	62,50	37,50
GLOBAL STUDIES. JUSTICE, RIGHTS, POLITICS	8	7	15	53,33	46,67
HUMAN SCIENCES	8	1	9	88,89	11,11
METODI QUANTITATIVI PER LA POLITICA ECONOMICA	2	3	5	40,00	60,00
QUANTITATIVE METHODS FOR POLICY EVALUATION	4	8	12	33,33	66,67
SCIENZE GIURIDICHE	3	9	12	25,00	75,00
STUDI LINGUISTICI, FILOLOGICI, LETTERARI	2	5	7	28,57	71,43
UMANESIMO E TECNOLOGIE	8	6	14	57,14	42,86
Totale	58	49	107	54,21	45,79

Fonte: Ns. elaborazioni su dati ESSE3 al 7/07/2021

Titoli rilasciati ai master- Anno 2020

Tipo master	Denominazione master	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	%UOMINI
I Livello	DIDATTICA DELL'ITALIANO L2/LS IN PROSPETTIVA INTERCULTURALE	10	1	11	90,91	9,09
	GLOBAL MANAGEMENT FOR CHINA	9	5	14	64,29	35,71
	MARKETING E DIREZIONE AZIENDALE	13	9	22	59,09	40,91
II Livello	FORMAZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DI ARCHIVI DIGITALI IN AMBITO PUBBLICO E PRIVATO	62	33	95	65,26	34,74
	SCIENZE AMMINISTRATIVE E INNOVAZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	35	23	58	60,34	39,66
TOTALE		129	71	200	64,50	35,50

Fonte: Ns. elaborazioni su dati ESSE3 al 7/07/2021

Titoli rilasciati ai corsi di perfezionamento - Anno 2020

Denominazione corsi di perfezionamento	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	%UOMINI
ACQUISIZIONE E DIDATTICA DELL'ITALIANO L2/LS	1		1	100,00	
Totale	1		1	100,00	

Fonte: Ns. elaborazioni su dati ESSE3 al 7/07/2021

Titoli rilasciati alle scuole di specializzazione corsi di perfezionamento - Anno 2020

Denominazione scuola di specializzazione	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	%UOMINI
BENI STORICI ARTISTICI	9	2	11	81,82	18,18
DIRITTO SINDACALE, DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA	5	4	9	55,56	44,44
PROFESSIONI LEGALI	5	8	13	38,46	61,54
Totale	19	14	33	57,58	42,42

Fonte: Ns. elaborazioni su dati ESSE3 al 7/07/2021

Titoli rilasciati ai dottorati - Anno 2020

Denominazione corsi di dottorato	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	%UOMINI
HUMAN SCIENCES	12	4	16	75,00	25,00
METODI QUANTITATIVI PER LA POLITICA ECONOMICA		2	2	0,00	100,00
SCIENZE GIURIDICHE	5	3	8	62,50	37,50
SCIENZE LINGUISTICHE, FILOLOGICHE, LETTERARIE E STORICO-ARCHEOLOGICHE	1		1	100,00	0,00
STUDI LINGUISTICI, FILOLOGICI, LETTERARI	3	4	7	42,86	57,14
Totale	21	13	34	61,76	38,24

Fonte: Ns. elaborazioni su dati ESSE3 al 7/07/2021

A fronte della marcata femminilizzazione dell'ateneo, rilevata dalle precedenti da tabelle, da sottolineare la diminuzione delle iscritte ai dottorati Unimc nell'anno 2020 rispetto all'a.a. 2017/2018 (da 72 a 58, mentre la componente maschile è rimasta quantitativamente quasi immutata da 50 a 49) all'interno di un quadro che vede una diminuzione del numero complessivo di iscritte/i al dottorato di più del 10% (da 122 nell'a.a. 2017-2018 a 107 nell'a.a. 2020-2021).

**Percentuale per Regione e genere degli studenti iscritti agli Atenei
Italiani - A.A.2020/2021**

Ateneo Regione	Donne	Uomini	Totale
Abruzzo	60,16%	39,84%	100,00%
Basilicata	57,87%	42,13%	100,00%
Calabria	59,00%	41,00%	100,00%
Campania	54,86%	45,14%	100,00%
Emilia Romagna	56,57%	43,43%	100,00%
Friuli Venezia Giulia	55,16%	44,84%	100,00%
Lazio	55,75%	44,25%	100,00%
Liguria	56,06%	43,94%	100,00%
Lombardia	54,91%	45,09%	100,00%
Marche	57,57%	42,43%	100,00%
Molise	59,33%	40,67%	100,00%
Piemonte	52,69%	47,31%	100,00%
Provincia autonoma di Bolzano/Bozen	69,18%	30,82%	100,00%
Provincia autonoma di Trento	51,02%	48,98%	100,00%
Puglia	57,72%	42,28%	100,00%
Sardegna	60,16%	39,84%	100,00%
Sicilia	59,38%	40,62%	100,00%
Toscana	56,57%	43,43%	100,00%
Umbria	59,68%	40,32%	100,00%
Valle d'Aosta	68,76%	31,24%	100,00%
Veneto	57,62%	42,38%	100,00%
Totale complessivo	56,22%	43,78%	100,00%

Fonte: Ns. elaborazioni su dati OpenData MiUR estratti il 07/07/2021

Anche a livello nazionale vi è un leggero aumento della componente femminile tra gli studenti iscritti agli atenei italiani (dal 55,56% del 2016 al 56,22% dell'a.a. 2020/2021).

3.2. Personale docente:

La descrizione in ottica di genere del personale docente è suddivisa in base ai ruoli: professori ordinari, associati, ricercatori a tempo indeterminato, ricercatori a tempo determinato (legge 240/10):

Docenti universitari distinti per ruolo, dipartimento e genere		Professori Ordinari			
Dipartimento		DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE %UOMINI
Economia e Diritto		3	8	11	27,27 72,73
Giurisprudenza		3	15	18	16,67 83,33
Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo		4	9	13	30,77 69,23
Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali		2	4	6	33,33 66,67
Studi umanistici - lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia		7	12	19	36,84 63,16
Ateneo		19	48	67	28,36 71,64

Fonte: Ns. elaborazioni su dati CSA al 31/12/2020 - Estrazione il 7/7/2021

Docenti universitari distinti per ruolo, dipartimento e genere		Professori Associati			
Dipartimento		DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE %UOMINI
Economia e Diritto		10	5	15	66,67 33,33
Giurisprudenza		9	9	18	50,00 50,00
Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo		15	13	28	53,57 46,43
Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali		10	9	19	52,63 47,37
Studi umanistici - lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia		25	13	38	65,79 34,21
Ateneo		69	49	118	58,47 41,53

Fonte: Ns. elaborazioni su dati CSA al 31/12/2020 - Estrazione il 7/7/2021

Docenti universitari distinti per ruolo, dipartimento e genere		Ricercatori Univeristari			
Dipartimento		DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE %UOMINI
Economia e Diritto		4	5	9	44,44 55,56
Giurisprudenza		7	6	13	53,85 46,15
Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo		8	6	14	57,14 42,86
Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali		7	5	12	58,33 41,67
Studi umanistici - lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia		8	6	14	57,14 42,86
Ateneo		34	28	62	54,84 45,16

Fonte: Ns. elaborazioni su dati CSA al 31/12/2020 - Estrazione il 7/7/2021

Docenti universitari distinti per ruolo, dipartimento e genere		Ricercatori Legge 240/10 - t.det.			
Dipartimento		DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE %UOMINI
Economia e Diritto			1	1	0,00 100,00
Giurisprudenza		3	5	8	37,50 62,50
Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo		6	1	7	85,71 14,29
Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali		1	3	4	25,00 75,00
Studi umanistici - lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia		8		8	100,00 0,00
Ateneo		18	10	28	64,29 35,71

Fonte: Ns. elaborazioni su dati CSA al 31/12/2020 - Estrazione il 7/7/2021

Docenti universitari distinti per ruolo, dipartimento e genere			TOTALE DOCENTI		
Dipartimento	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	%UOMINI
Economia e Diritto	17	19	36	47,22	52,78
Giurisprudenza	22	35	57	38,60	61,40
Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo	33	29	62	53,23	46,77
Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali	20	21	41	48,78	51,22
Studi umanistici - lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia	48	31	79	60,76	39,24
Ateneo	140	135	275	50,91	49,09

Fonte: Ns. elaborazioni su dati CSA al 31/12/2020 - Estrazione il 7/7/2021

UNIMC - Docenti per ruolo, classi di età e genere

RUOLO	Classi di età	Genere				
		DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	%UOMINI
Professori Ordinari	da 41 a 50 anni	2	8	10	20,00%	80,00%
	da 51 a 60 anni	11	22	33	33,33%	66,67%
	da 61 a 70 anni	6	18	24	25,00%	75,00%
	Totale	19	48	67	28,36%	71,64%
Professori Associati	fino a 40 anni	2	2	4	50,00%	50,00%
	da 41 a 50 anni	41	22	63	65,08%	34,92%
	da 51 a 60 anni	20	15	35	57,14%	42,86%
	da 61 a 70 anni	6	10	16	37,50%	62,50%
	Totale	69	49	118	58,47%	41,53%
Ricercatori Legge 240/10 - t.det.	fino a 40 anni	6	3	9	66,67%	33,33%
	da 41 a 50 anni	10	7	17	58,82%	41,18%
	da 51 a 60 anni	1	0	1	100,00%	0,00%
	da 61 a 70 anni	1	0	1	100,00%	0,00%
	Totale	18	10	28	64,29%	35,71%
Ricercatori Universitari	fino a 40 anni	1	0	1	100,00%	0,00%
	da 41 a 50 anni	17	14	31	54,84%	45,16%
	da 51 a 60 anni	14	11	25	56,00%	44,00%
	da 61 a 70 anni	2	3	5	40,00%	60,00%
	Totale	34	28	62	54,84%	45,16%
ATENEO	fino a 40 anni	9	5	14	64,29%	35,71%
	da 41 a 50 anni	70	51	121	57,85%	42,15%
	da 51 a 60 anni	46	48	94	48,94%	51,06%
	da 61 a 70 anni	15	31	46	32,61%	67,39%
	Totale	140	135	275	50,91%	49,09%

Fonte: Ns. elaborazioni su dati CSA al 31/12/2020 - Estrazione il 7/7/2021



Docenti per Regione, ruolo, classi di età e genere																									
		Classe di età / genere																							
REGIONE	RUOLO	< 35				35 - 44				45 - 54				>= 55				Totale							
		DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE %UOMINI	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE %UOMINI	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE %UOMINI	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE %UOMINI	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE %UOMINI				
Abruzzo	Ordinari					2	6	8	25,00%	29	74	103	28,16%	68	217	285	23,86%	76,14%	99	297	396	25,00%	75,00%		
	Associati					39	65	104	37,50%	104	137	241	43,15%	56,85%	80	166	246	32,52%	67,48%	223	368	591	37,00%	62,27%	
	Ricercatori					92	90	182	50,55%	49,45%	85	84	169	50,30%	49,70%	76	69	145	52,41%	47,59%	274	275	549	49,91%	50,09%
	TOTALE	21	32	53	39,62%	60,38%	133	161	294	45,24%	54,76%	218	295	513	42,50%	57,50%	224	452	676	33,14%	66,86%	596	940	1.536	38,80%
Basilicata	Ordinari					4	10	14	28,57%	71,43%	19	28	47	40,43%	59,57%	6	41	47	12,77%	87,23%	6	45	51	11,76%	88,24%
	Associati					15	21	36	41,67%	58,33%	25	26	51	49,02%	50,98%	16	23	39	42,31%	57,69%	56	83	139	40,29%	59,71%
	Ricercatori					19	31	50	38,00%	62,00%	44	58	102	43,14%	56,86%	55	109	164	33,54%	66,46%	124	206	330	37,58%	62,42%
	TOTALE	6	8	14	42,86%	57,14%	58	75	133	42,86%	57,14%	98	129	227	43,14%	56,86%	117	212	329	35,28%	64,72%	187	314	501	38,52%
Calabria	Ordinari					2	8	10	20,00%	80,00%	12	41	53	22,64%	77,36%	40	172	212	18,87%	81,13%	54	221	275	19,64%	80,36%
	Associati					34	70	104	32,69%	67,31%	79	119	198	39,90%	60,10%	62	121	183	33,88%	66,12%	175	311	486	36,01%	63,99%
	Ricercatori					79	91	170	46,47%	53,53%	106	115	221	47,96%	52,04%	46	73	119	38,66%	61,34%	250	304	554	45,13%	54,87%
	TOTALE	19	26	45	42,22%	57,78%	115	169	284	40,49%	59,51%	197	275	472	41,74%	58,26%	148	366	514	28,79%	71,21%	479	836	1.315	36,43%
Campania	Ordinari					4	21	25	16,00%	84,00%	95	268	363	26,17%	73,83%	235	730	965	24,35%	75,65%	334	1.019	1.353	24,69%	75,31%
	Associati					158	253	411	38,44%	61,56%	415	523	938	44,24%	55,76%	289	400	689	41,94%	58,06%	863	1.181	2.044	42,22%	57,78%
	Ricercatori					410	440	850	48,24%	51,76%	288	311	599	48,08%	51,92%	155	203	358	43,30%	56,70%	958	1.088	2.046	46,82%	53,18%
	TOTALE	106	139	245	43,27%	56,73%	572	714	1.286	44,48%	55,52%	798	1.102	1.900	42,00%	58,00%	679	1.333	2.012	33,75%	66,25%	2.155	3.288	5.443	39,59%
Emilia-Romagna	Ordinari					8	25	33	24,24%	75,76%	99	261	360	27,50%	72,50%	220	696	916	24,02%	75,98%	327	982	1.309	24,98%	75,02%
	Associati					186	279	465	40,00%	60,00%	433	524	957	45,25%	54,75%	302	486	788	38,32%	61,68%	921	1.296	2.217	41,54%	58,46%
	Ricercatori					297	341	638	45,55%	54,45%	234	230	464	50,43%	49,57%	171	187	358	47,77%	52,23%	758	825	1.583	47,88%	52,12%
	TOTALE	56	74	130	43,08%	56,92%	491	645	1.136	43,22%	56,78%	766	1.015	1.781	43,01%	56,99%	693	1.369	2.062	33,61%	66,39%	2.006	3.103	5.109	39,26%
Friuli-Venezia Giulia	Ordinari					1	1	2	100,00%	0,00%	20	42	62	32,26%	67,74%	53	206	259	20,46%	79,54%	73	255	328	22,26%	77,74%
	Associati					24	65	89	26,97%	73,03%	74	152	226	32,74%	67,26%	103	196	299	34,45%	65,55%	201	414	614	32,74%	67,26%
	Ricercatori					43	79	122	35,25%	64,75%	73	76	149	49,99%	50,01%	62	91	153	40,52%	59,48%	183	263	446	41,03%	58,97%
	TOTALE	5	18	23	21,74%	78,26%	67	150	217	30,88%	69,12%	167	270	437	38,22%	61,78%	218	493	711	30,66%	69,34%	457	931	1.388	32,93%
Lazio	Ordinari					5	45	50	10,00%	90,00%	94	317	411	22,87%	77,13%	324	911	1.235	26,23%	73,77%	423	1.273	1.696	24,94%	75,06%
	Associati					189	329	518	36,49%	63,51%	437	616	1.053	41,50%	58,50%	438	702	1.140	38,42%	61,58%	1.065	1.652	2.717	39,20%	60,80%
	Ricercatori					51	84	135	37,78%	62,22%	390	460	850	45,88%	54,12%	393	388	781	50,32%	49,68%	356	432	788	45,18%	54,82%
	TOTALE	52	89	141	36,88%	63,12%	584	834	1.418	41,18%	58,82%	924	1.321	2.245	41,16%	58,84%	1.118	2.045	3.163	35,35%	64,65%	2.678	4.289	6.967	38,44%
Liguria	Ordinari					3	12	15	20,00%	80,00%	18	40	58	31,03%	68,97%	55	175	230	23,91%	76,09%	76	227	303	25,08%	74,92%
	Associati					37	70	107	34,58%	65,42%	110	114	224	49,11%	50,89%	60	128	188	31,91%	68,09%	208	314	524	39,60%	60,31%
	Ricercatori					73	89	162	45,06%	54,94%	71	69	140	50,71%	49,29%	36	39	75	48,00%	52,00%	190	223	413	46,00%	54,00%
	TOTALE	11	30	41	26,83%	73,17%	113	171	284	39,79%	60,21%	199	223	422	47,16%	52,84%	151	342	493	30,63%	69,37%	474	766	1.240	38,23%
Lombardia	Ordinari					14	71	85	16,47%	83,53%	180	460	640	28,13%	71,88%	436	1.211	1.647	26,47%	73,53%	630	1.742	2.372	26,56%	73,44%
	Associati					262	515	777	33,72%	66,28%	621	879	1.500	41,40%	58,60%	443	752	1.195	37,40%	62,60%	1.327	2.148	3.475	38,19%	61,81%
	Ricercatori					547	690	1.237	44,22%	55,78%	453	434	887	51,07%	48,93%	260	356	616	42,21%	57,79%	1.382	1.651	3.033	45,57%	54,43%
	TOTALE	123	173	296	41,55%	58,45%	823	1.276	2.099	39,21%	60,79%	1.254	1.773	3.027	41,43%	58,57%	1.139	2.319	3.458	32,94%	67,06%	3.339	5.541	8.880	37,60%
Marche	Ordinari					2	3	5	40,00%	60,00%	24	55	79	30,38%	69,62%	57	216	273	20,88%	79,12%	83	274	357	23,25%	76,75%
	Associati					42	58	100	42,00%	58,00%	114	136	250	45,60%	54,40%	82	122	204	40,20%	59,80%	238	317	555	42,88%	57,12%
	Ricercatori					85	78	163	52,15%	47,85%	97	81	178	54,49%	45,51%	58	91	149	38,93%	61,07%	249	265	514	48,44%	51,56%
	TOTALE	9	16	25	36,00%	64,00%	129	139	268	48,13%	51,87%	235	272	507	46,35%	53,65%	197	429	626	31,47%	68,53%	570	856	1.426	39,97%
Molise	Ordinari					4	8	12	33,33%	66,67%	22	40	62	35,48%	64,52%	21	37	58	36,21%	63,79%	47	85	132	35,61%	64,39%
	Associati					14	13	27	51,85%	48,15%	12	12	24	50,00%	50,00%	9	12	21	42,86%	57,14%	37	41	78	47,44%	52,56%
	Ricercatori					18	21	39	46,15%	53,85%	42	70	112	37,50%	62,50%	39	92	131	29,77%	70,23%	101	187	288	35,07%	64,93%
	TOTALE	2	4	6	33,33%	66,67%	34	42	76	43,75%	56,25%	76	112	188	40,42%	59,58%	49	111	160	30,63%	69,37%	148	245	393	37,91%
Piemonte	Ordinari					7	25	32	21,88%	78,13%	56	188	244	22,95%	77,05%	141	414	555	25,41%	74,59%	204	627	831	24,55%	75,45%
	Associati					120	217	337	35,61%	64,39%	305	374	679	44,92%	55,08%	155	246	401	38,65%	61,35%	581	839	1.420	40,92%	59,08%
	Ricercatori					238	267	505	47,13%	52,87%	168	153	321	52,32%	47,68%	78	101	179	43,58%	56,42%	542	604	1.146	47,29%	52,71%
	TOTALE	59	85	144	40,97%	59,03%	365	509	874	41,76%	58,24%	529	715	1.244	42,52%	57,48%	374	761	1.135	32,95%	67,05%	1.327	2.070	3.397	39,60%
Puglia	Ordinari					2	11	13	15,38%	84,62%	52	126	178	29,21%	70,79%	96	287	383	25,07%	74,93%	150	424	574	26,13%	73,87%
	Associati					64	94	158	40,51%	59,49%	183	261	444	41,22%	58,78%	144	244	388	37,11%	62,89%	391	602	993	39,58%	60,42%
	Ricercatori					175	181	356	49,16%	50,84%	261	225	486	53,70%	46,30%	99	115	214	46,26%	53,74%	562	549	1.111	50,59%	49,41%
	TOTALE	27	31	58	45,55%	54,45%	241	286	527	45,73%	54,27%	496	612	1.108	44,77%	55,23%	339	646	985	34,42%	65,58%	1.103	1.575	2.678	41,19%
Sardegna	Ordinari					3	3	6	100,00%	0,00%	15	71	86	17,44%	82,56%	59	186	245	24,08%	75,92%	74	260	334	22,16%	77,84%
	Associati					41	66	107	38,32%	61,68%	121														

Rispetto alla descrizione fornita nel precedente Pap, i dati continuano a registrare una prevalenza maschile tra gli ordinari dell'ateneo, superiore al 70%, pur con qualche differenza nella distribuzione tra dipartimenti. A tre anni di distanza, tuttavia, l'aumento della presenza femminile nelle posizioni apicali (prima fascia) è di circa due punti percentuali, sebbene resti significativamente lontana da una distribuzione equilibrata. Si conferma il sostanziale equilibrio tra donne e uomini per quel che riguarda il numero degli associati, con un leggero aumento a vantaggio della componente femminile di circa il 2% a livello di ateneo. Se guardiamo ai dati dei ricercatori, le donne sono complessivamente il 54% di quelli a tempo indeterminato, e il 64% di quelli a tempo determinato.

La tabella suddivisa per fasce di età ci fornisce un'analisi ancor più dettagliata delle varie componenti del personale docente; tra i dati rilevati da sottolineare:

- il divario significativo tra donne e uomini tra gli ordinari di età compresa tra 40 e i 50 anni (2 donne rispetto e 8 uomini);
- se guardiamo alla seconda fascia, la componente femminile tra i docenti associati di età compresa tra i 41 e 50 anni registra una situazione molto diversa dalla prima fascia: il 65% è composto da donne e il 35% da uomini,

Questi dati possono essere, con le dovute cautele, confrontati con quelli ricavabili dall'organico Miur riferibile alla situazione corrente e consultabile in rete. La scarsa presenza delle donne nelle posizioni di vertice rispecchia in buona sostanza il dato nazionale, anche se, come è stato rilevato (<http://ustat.miur.it/media/1189/focus-il-personale-docente-e-non-docente-nel-sistema-universitario-italiano-aa-2019-2020.pdf>), il reclutamento seguito alle tornate di abilitazioni nazionali negli ultimi anni ha visto un leggero aumento della presenza femminile tra le nuove ordinarie (30%). Un aumento all'interno di un quadro in cui il gap di genere per la prima fascia permane.

Rispetto ai dati presenti nel piano delle azioni positive 18-21, si registra un aumento delle donne nel ruolo di associate (+ 2%) e nel ruolo di ordinarie (+2%), passando rispettivamente da un 56% nel 2018 e da un 26% nel 2018 a un 58 % nel 2021 e un 28% nel 2021.

In termini strettamente quantitativi, il personale docente diminuisce, passando da 282 unità (30.4.2018), dato comprensivo anche dei ricercatori a tempo determinato di tipo A e B, a 275 unità (7.7.2021)

3.3. Personale tecnico-amministrativo:

Personale Tecnico-Amministrativo per categoria e genere

Categoria	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	%UOMINI
B	4	4	8	50,00%	50,00%
C	118	47	165	71,52%	28,48%
C - tempo det	13	4	17	76,47%	23,53%
D	48	26	74	64,86%	35,14%
EP	4	9	13	30,77%	69,23%
Coll. Esp- ling	5	5	10	50,00%	50,00%
Dirigente a conti	0	1	1	0,00%	100,00%
Totale	192	96	288	66,67%	33,33%

Fonte: Ns. elaborazioni su dati CSA al 31/12/2020 - Estrazione il 7/7/2021

Personale Tecnico-Amministrativo per struttura di afferenza e genere

Struttura	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	%UOMINI
Area Affari Generali	8	2	10	80,00%	20,00%
Area Internazionalizzazione	6	2	8	75,00%	25,00%
Area per la Didattica, L'orientamento e i Servizi agli Studenti	30	9	39	76,92%	23,08%
Area Ricerca	13	1	14	92,86%	7,14%
Area Risorse Finanziarie	5	3	8	62,50%	37,50%
Area Risorse Umane	14	4	18	77,78%	22,22%
Area Servizi tecnici e infrastrutture	9	18	27	33,33%	66,67%
Centro d'Ateneo per i Servizi Bibliotecari	28	4	32	87,50%	12,50%
Centro di servizio per l'informatica d'Ateneo	1	20	21	4,76%	95,24%
Dip.to di Economia e diritto	1		1	100,00%	0,00%
Dip.to di Giurisprudenza	16	2	18	88,89%	11,11%
Dip.to di Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo	21	7	28	75,00%	25,00%
Dip.to di Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali	1		1	100,00%	0,00%
Dip.to di Studi umanistici - lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia	14	11	25	56,00%	44,00%
Direzione Generale	4	5	9	44,44%	55,56%
Istituto Confucio	1	1	2	50,00%	50,00%
Rettorato	4	2	6	66,67%	33,33%
Scuola di Studi Superiori - Giacomo Leopardi -	3		3	100,00%	0,00%
Unità organizzative interdipartimentali	13	5	18	72,22%	27,78%
Totale complessivo	192	96	288	66,67%	33,33%

Fonte: Ns. elaborazioni su dati CSA al 31/12/2020 - Estrazione il 7/7/2021

Personale Tecnico-Amministrativo in servizio presso gli Atenei italiani per Regione e Genere - Anno 2020

Regione	Tempo determinato					Tempo indeterminato					PTA Totale				
	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	%UOMINI	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	%UOMINI	DONNE	UOMINI	Totale	%DONNE	%UOMINI
Abruzzo	2	3	5	40,00%	60,00%	597	413	1.010	59,11%	40,89%	599	416	1.015	59,01%	40,99%
Basilicata	0	1	1	0,00%	100,00%	124	145	269	46,10%	53,90%	124	146	270	45,93%	54,07%
Calabria	18	10	28	64,29%	35,71%	469	538	1.007	46,57%	53,43%	487	548	1.035	47,05%	52,95%
Campania	106	44	150	70,67%	29,33%	2.538	2.749	5.287	48,00%	52,00%	2.644	2.793	5.437	48,63%	51,37%
Emilia-Romagna	66	35	101	65,35%	34,65%	3.249	1.601	4.850	66,99%	33,01%	3.315	1.636	4.951	66,96%	33,04%
Friuli-Venezia Giulia	63	19	82	76,83%	23,17%	748	472	1.220	61,31%	38,69%	811	491	1.302	62,29%	37,71%
Lazio	195	104	299	65,22%	34,78%	4.952	3.245	8.197	60,41%	39,59%	5.147	3.349	8.496	60,58%	39,42%
Liguria	6	5	11	54,55%	45,45%	827	458	1.285	64,36%	35,64%	833	463	1.296	64,27%	35,73%
Lombardia	245	128	373	65,68%	34,32%	4.936	2.840	7.776	63,48%	36,52%	5.181	2.968	8.149	63,58%	36,42%
Marche	59	23	82	71,95%	28,05%	853	539	1.392	61,28%	38,72%	912	562	1.474	61,87%	38,13%
Molise	8	2	10	80,00%	20,00%	119	116	235	50,64%	49,36%	127	118	245	51,84%	48,16%
Piemonte	157	63	220	71,36%	28,64%	1.890	1.017	2.907	65,02%	34,98%	2.047	1.080	3.127	65,46%	34,54%
Puglia	17	4	21	80,95%	19,05%	1.270	1.162	2.432	52,22%	47,78%	1.287	1.166	2.453	52,47%	47,53%
Sardegna	30	10	40	75,00%	25,00%	821	598	1.419	57,86%	42,14%	851	608	1.459	58,33%	41,67%
Sicilia	39	64	103	37,86%	62,14%	1.871	1.812	3.683	50,80%	49,20%	1.910	1.876	3.786	50,45%	49,55%
Toscana	123	54	177	69,49%	30,51%	2.977	1.588	4.565	65,21%	34,79%	3.100	1.642	4.742	65,37%	34,63%
Trentino-Alto Adige	123	43	166	74,10%	25,90%	573	338	911	62,90%	37,10%	696	381	1.077	64,62%	35,38%
Umbria	2	1	3	66,67%	33,33%	712	529	1.241	57,37%	42,63%	714	530	1.244	57,40%	42,60%
Valle d'Aosta	4	0	4	100,00%	0,00%	38	17	55	69,09%	30,91%	42	17	59	71,19%	28,81%
Veneto	337	119	456	73,90%	26,10%	2.344	1.303	3.647	64,27%	35,73%	2.681	1.422	4.103	65,34%	34,66%
Totale complessivo	1.600	732	2.332	68,61%	31,39%	31.908	21.480	53.388	59,77%	40,23%	33.508	22.212	55.720	60,14%	39,86%

Fonte: Ns. elaborazioni su dati OpenData MiUR - Dati estratti il 7/7/2021

Dal punto di vista dell'analisi di genere, i dati relativi al personale tecnico-amministrativo registrano alcune variazioni rispetto ai dati riportati nel 2018: il PTA aumenta di più di 10 unità passando da 276 a 288 in tre anni, aumento che riguarda la categoria C ed EP in prevalenza. Dal punto di vista dell'analisi di genere, si segnala un leggero aumento della componente femminile nella categoria C e un più consistente aumento della presenza femminile nella categoria EP che passa dal 20% del 2018 al 30% del 2021.

In conclusione, l'ateneo maceratese ha ulteriormente accentuato la presenza femminile negli ultimi tre anni, se guardiamo alla componente studentesca. Da rilevare, inoltre, come vi sia qualche segnale nella direzione di un riequilibrio di genere nelle posizioni apicali, sia per il personale docente che PTA, in un quadro in cui continua a prevalere nettamente il genere maschile, come del resto in buona parte degli atenei italiani.

4. Misure previste nel piano azioni positive 2021-2023

Il piano delle azioni positive 2021-2023 dell'Università di Macerata individua alcune aree di intervento nelle quali si intende intervenire:

1. **Visibilità, valorizzazione e consultazione**
2. **Informazione e formazione**
3. **Benessere organizzativo**

All'interno di ciascuna area saranno individuate delle azioni descritte attraverso obiettivi, attori coinvolti, destinatari, tempistica:

1. VISIBILITÀ, VALORIZZAZIONE E CONSULTAZIONE

1. Azione. Aggiornamento/ammodernamento spazio web CUG
2. Azione. Delegati dipartimenti a "Genere, inclusione e benessere"
3. Azione. Raccolta e analisi dei dati
4. Azione. Creazione di un ufficio/sportello welfare/inclusione

AREA 1 VISIBILITÀ, VALORIZZAZIONE E CONSULTAZIONE	
Azione 1	Aggiornamento e ammodernamento spazio web CUG
Destinatari	Tutte le componenti dell'ateneo, utenti esterni
Obiettivi	Continuare aggiornamento pagina Cug, quale dinamico di informazione e raccordo delle attività dell'organo e delle iniziative d'ateneo
Descrizione	- Ammodernamento delle pagine web dedicate alle attività del Cug per dare visibilità all'organo sia all'interno che all'esterno - Aggiornamento continuo della sezione news dedicate alle attività didattiche e di ricerca, realizzate in ateneo, su temi riguardanti questioni di genere e benessere lavorativo/organizzativo. Dare visibilità a corsi di formazione (Genere, politica, istituzioni) e a corsi sulle competenze trasversali - Continuare nella messa a disposizione di una documentazione visibile e scaricabile, tra cui convocazione e verbali Cug (amministrazione trasparente), Piano delle azioni positive, Gender equality plan, Bilancio di genere - Aggiungere una sezione di raccordo con attività della conferenza nazionale dei CUG universitari e con le attività di Marche CUG (MarCUG)

<u>Soggetti</u>	Cug, Csia
<u>Tempi</u>	2021-2022-2023

AREA 1 VISIBILITÀ, VALORIZZAZIONE E CONSULTAZIONE	
<u>Azione 2</u>	Delegati dipartimenti a “Genere, inclusione e benessere”
<u>Destinatari</u>	Dipartimenti
<u>Obiettivi</u>	Dopo aver sperimentato una prima introduzione di referenti/delegati alle questioni di genere, si propone l’istituzione di delegati dipartimentali a “Genere, benessere e inclusione”. Si tratta di figure di raccordo tra organi centrali (CUG) e dipartimenti che avranno il compito di contribuire a implementare Pap e Gep.
<u>Descrizione</u>	- Istituzione di delegati di dipartimento nominati tra docenti che abbiano esperienza didattica e di ricerca, nonché una spiccata sensibilità, rispetto a questioni di genere e inclusione. - L’attività di informazione e conoscenza si intende altresì estesa a eventuali proposte negli ambiti di competenza dell’organo di garanzia.
<u>Soggetti</u>	Cug, Dipartimenti
<u>Tempi</u>	2022

AREA 1 VISIBILITÀ, VALORIZZAZIONE E CONSULTAZIONE	
<u>Azione 3</u>	Raccolta e analisi dati: pubblicare una mappatura annuale delle componenti d’ateneo suddivise per genere, ruolo, fascia di età e provenienza
<u>Destinatari</u>	Tutte le componenti dell’ateneo, utenti esterni
<u>Obiettivi</u>	Fornire un’analisi periodica dei cambiamenti della popolazione che compone l’ateneo
<u>Descrizione</u>	Monitorare annualmente i cambiamenti della popolazione studentesca, del corpo docente e del personale tecnico-amministrativo attraverso un’analisi che tenga conto di genere, ruolo, provenienza. Si tratta di un’analisi funzionale all’adozione di politiche che

	tengano conto di una conoscenza analitica delle componenti dell'ateneo
	• Dettagliare l'analisi guardando ai corsi di studi, agli studenti iscritti ai corsi post laurea e ai dottorati di ricerca
<u>Soggetti</u>	Cug, Ufficio Pianificazione, innovazione e controllo di gestione
<u>Tempi</u>	2022-2023

AREA 1 VISIBILITÀ, VALORIZZAZIONE E CONSULTAZIONE	
<u>Azione 4</u>	Creazione di un ufficio/sportello welfare/inclusione
<u>Destinatari</u>	Tutte le componenti dell'ateneo, utenti esterni
<u>Obiettivi</u>	Raccordo tra organi di garanzia, delegati inclusione, uguaglianza e supporto utenti ateneo
<u>Descrizione</u>	Istituzione di staff apposito formato in materia di politiche di welfare ateneo e inclusione
<u>Soggetti</u>	Organi governo ateneo
<u>Tempi</u>	2023

2. INFORMAZIONE E FORMAZIONE

5. Azione. Realizzazione triennale di un bilancio di genere come strumento informativo e di orientamento
6. Azione. Promozione di attività seminariali/corsi formazione
7. Azione. Adozione linee guida amministrative su genere e linguaggio

AREA 2 INFORMAZIONE E FORMAZIONE	
<u>Azione 5</u>	Bilancio di genere
<u>Destinatari</u>	Tutte le componenti dell'ateneo
<u>Obiettivi</u>	Adottare uno strumento propositivo di riequilibrio del gap di genere e di miglioramento del benessere organizzativo/lavorativo in una prospettiva strategica da assumere come parte organica del bilancio d'ateneo
<u>Descrizione</u>	• Il bilancio di genere rappresenta uno strumento di analisi e di programmazione di genere per le Università, volto a prendere in considerazione l'impatto di genere delle azioni progettate nell'ateneo.

- Al suo interno, accanto a una descrizione in ottica di genere delle componenti dell'ateneo, saranno prese in considerazione le attività formative/progettuali/di ricerca e terza missione che l'ateneo ha realizzato e che intende realizzare.
- Istituire un Osservatorio di genere interno all'ateneo, composto da esperti, per predisporre un bilancio di genere triennale

Soggetti PTA, Personale docente, Cug

Tempi Cadenza triennale (2022)

AREA 2 INFORMAZIONE E FORMAZIONE

Azione 6 Attività formativa: seminari e corsi di formazione

Destinatari Tutte le componenti dell'ateneo

Obiettivi Il CUG promuoverà autonomamente attività formative a carattere seminariale e convegnistica, cui si aggiungono mostre, in ottica di equità, non discriminazione e rispetto delle differenze e darà visibilità a quelle organizzate dai singoli dipartimenti.

Descrizione Il Cug organizza e dà visibilità a iniziative concernenti: questioni di genere in senso ampio, benessere e inclusione. Nel dettaglio i temi saranno:

- genere e linguaggio
- storia delle donne
- violenza di genere e sessismo
- discorsi di odio
- disabilità, diritti e inclusione. Formazione on line per docenti in materia di didattica rivolta a studenti con disabilità o DSA
- Smart working, Diversity management

Soggetti Cug, Dipartimenti, Conferenza nazionale organismi parità, MarCUG

Tempi 2021-2022-2023

AREA 2 INFORMAZIONE E FORMAZIONE

Azione 7 Linee guida genere e linguaggio

Destinatari Tutte le componenti dell'ateneo

Obiettivi Adozione di linee di guida per l'amministrazione dell'ateneo in materia di genere e linguaggio al fine di contrastare le

	discriminazioni e favorire l'uguaglianza, mettendo al centro la funzione simbolica e rappresentativa del linguaggio.
<u>Descrizione</u>	- Promozione di iniziative che indaghino il ruolo che il linguaggio svolge nella determinazione, strutturazione e percezione dei ruoli e dei posizionamenti di genere all'interno della società - Organizzazione di giornate formative, col supporto della Conferenza nazionale degli organismi di parità, su genere e linguaggio, funzionali alla ricezione delle linee guida - Predisposizione di linee guida per l'amministrazione dell'ateneo in materia di genere e linguaggio che dovranno essere osservate per la comunicazione in ateneo, per gli atti amministrativi e per le pagine web.
<u>Soggetti</u>	PTA (Csia), Personale docente, Conferenza nazionale organismi di parità universitaria
<u>Tempi</u>	2022

3. BENESSERE ORGANIZZATIVO

10. Azione: Consulenza psicologica/benessere integrato
11. Azione Istituzione del/la Consigliere/a di fiducia
12. Azione: Competenze trasversali, team building, gestione conflitto
13. Azione: Approvazione del GEP
14. Azione: Pareri CUG: definizioni materie/pratiche
15. Azione: Supporto attività formativa studentesse/studenti in materia di uguaglianza, pari opportunità e benessere

AREA 3	BENESSERE ORGANIZZATIVO
<u>Azione 10</u>	Consulenza psicologica/benessere integrato
<u>Destinatari</u>	Studentesse e studenti; PTA
<u>Obiettivi</u>	Migliorare il benessere degli studenti nell'ambiente di studio, migliorare il benessere lavorativo del PTA
<u>Descrizione</u>	Monitoraggio del servizio di benessere integrato (consulenza psicologica e life coach) disposto a favore di studentesse/studenti per poter fornire uno strumento più ampio di ascolto e supporto a garanzia del benessere psico-fisico delle persone; attivazione servizio di Consulenza psicologica PTA
<u>Soggetti</u>	CUG, ADOSS, Organi di governo
<u>Tempi</u>	2021-22

AREA 3	BENESSERE LAVORATIVO
--------	----------------------

<u>Azione 11</u>	Istituzione del/la Consigliere/a di fiducia
<u>Destinatari</u>	PTA, Docenti, studenti
<u>Obiettivi</u>	Istituire Il/La Consigliere/a di fiducia a tutela di tutte le componenti dell'ateneo nei casi di mobbing, molestie e discriminazione.
<u>Descrizione</u>	Il/La Consigliere/a è chiamato a prevenire, gestire e aiutare a risolvere i casi di mobbing, di molestie sessuali, di discriminazione e di disagio lavorativo che hanno luogo nell'ambiente di studio, ricerca e lavoro, portati alla sua attenzione. Si tratta di una figura che lavorerà con il supporto del Comitato Unico di Garanzia per quel che riguarda le politiche di promozione della non discriminazione.
<u>Soggetti</u>	CUG, organi di governo, ufficio affari istituzionali
<u>Tempi</u>	2022

AREA 3	BENESSERE ORGANIZZATIVO
<u>Azione 12</u>	Formazione su competenze trasversali, gestione del conflitto e team building
<u>Destinatari</u>	PTA/docenti/Studentesse/studenti
<u>Obiettivi</u>	Garantire una formazione che stimoli, arricchisca le componenti dell'ateneo e promuova un ambiente di lavoro e studio all'insegna del reciproco rispetto, anche quando le attività prevedono la modalità a distanza e l'impiego di strumenti digitali.
<u>Descrizione</u>	Formazione su team building e competenze trasversali PTA/studenti; Formazione su gestione conflitti PTA/Docenti/Studenti
<u>Soggetti</u>	CUG, Delegate/i ateneo e delegate/i dipartimentali
<u>Tempi</u>	Annuale: modalità on line

AREA 3	BENESSERE ORGANIZZATIVO
<u>Azione 12</u>	Approvazione GEP: piano di uguaglianza di genere
<u>Destinatari</u>	Ateneo

<u>Obiettivi</u>	Promuovere l'uguaglianza di genere nella ricerca e nell'innovazione, identificata oramai da più di un ventennio tra le priorità delle politiche europee
<u>Descrizione</u>	• condurre valutazioni d'impatto/audit di procedure e pratiche per identificare i bias di genere; • identificare e implementare delle strategie innovative volte a correggere bias di genere; • definire obiettivi e processi di monitoraggio dei progressi tramite degli indicatori
<u>Soggetti</u>	Osservatorio d'ateneo per il Gep
<u>Tempi</u>	2021

AREA 3	BENESSERE ORGANIZZATIVO
<u>Azione 14</u>	Parere in materia di benessere lavorativo/organizzativo
<u>Destinatari</u>	Ateneo
<u>Obiettivi</u>	Rafforzare il benessere di tutte le componenti dell'ateneo attraverso una consultazione dell'organo di garanzia
<u>Descrizione</u>	Definizione dei casi/momenti nei quali è opportuno consultare il CUG e avere un parere non vincolante. Si tratta di un percorso che può aiutare a definire con più chiarezza i confini con altri organi (es. Comitato di applicazione codice etico).
<u>Soggetti</u>	Organi di governo
<u>Tempi</u>	2021

AREA 3	BENESSERE ORGANIZZATIVO
<u>Azione 15</u>	Supporto attività formativa studentesse/studenti in materia di uguaglianza, pari opportunità e benessere
<u>Destinatari</u>	Studentesse/studenti; dottorande/i
<u>Obiettivi</u>	Contribuire alla formazione di studentesse/i, dottorande/i negli ambiti di competenza del CUG supportando iscrizioni/borse di studio a corsi, scuole estive e simili.
<u>Descrizione</u>	Destinare una somma a cadenza annuale in forma di contributo iscrizione/borse di studio per attività formativa di elevata qualità scientifica in ambiti quali studi di genere in senso ampio
<u>Soggetti</u>	CUG



unIMC
UNIVERSITÀ DI MACERATA

l'umanesimo che innova



Tempi

2022-2023