Oggetto:	**Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – triennio 2018-2021 – designazione n. 2 rappresentanti del personale docente e personale tecnico-amministrativo (articolo17 dello Statuto di autonomia)**		
N. o.d.g.: 4.2	**S.A. 20.11.2018**	**Verbale n. 12/2018**	**UOR: Area Affari generali e legali**

	qualifica	*nome e cognome*	*presenze*
1	Rettore – Presidente	Francesco Adornato	P
2	Direttrice Dip.to Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo	Lorella Giannandrea	P
3	Direttore Dip.to Studi umanistici – lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia	Carlo Pongetti	AG
4	Direttore Dip.to Giurisprudenza	Stefano Pollastrelli	P
5	Direttrice Dip.to Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali	Elisabetta Croci Angelini	P
6	Direttore Dip.to Economia e diritto	Stefano Perri	P
7	Rappresentante professori di prima fascia	Anna Ascenzi	P
8	Rappresentante professori di prima fascia	Ermanno Calzolaio	P
9	Rappresentante professori di prima fascia	Francesca Chiusaroli	P
10	Rappresentante professori di seconda fascia	Katia Giusepponi	P
11	Rappresentante professori di seconda fascia	Carla Canullo	P
12	Rappresentante ricercatori	Alessia Bertolazzi	P
13	Rappresentante ricercatori	Filippo Olivelli	P
14	Rappresentante studenti	Enrico Maria Giambuzzi	P
15	Rappresentante studenti	Alessia Scattolini	A
16	Rappresentante degli studenti	Chiara Recchioni	A
17	Rappresentante personale tecnico amministrativo	Francesco Ferri	P
18	Rappresentante personale tecnico amministrativo	Aldo Caldarelli	P
19	Rappresentante personale tecnico amministrativo	Silvia Mozzoni	P

Il Senato accademico
esaminata la relazione istruttoria predisposta dall'ufficio competente con i relativi allegati documentali;
ritenuto di condividere le motivazioni e di fare propria la proposta di deliberazione con esso formulata;
visto che con riferimento alla proposta di deliberazione è stata resa l'attestazione di regolarità tecnico-giuridica prescritta dall'articolo 26 comma 3 del Regolamento generale di organizzazione;
richiamati gli articoli 17 dello Statuto di Ateneo, emanato con d.r. n. 210 del 29 marzo 2012, e 30 del Regolamento generale di organizzazione, emanato con d.r. n. 33 del 30 gennaio 2014;
visto l'avviso pubblico per la designazione di n. 2 rappresentanti dell'Università nel Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli studi di Macerata pubblicato all'albo ufficiale di Ateneo in data 6 settembre 2018, prot. n. 17267;
esaminate le domande pervenute nei termini di cui all'avviso, relativamente alle candidature dei seguenti docenti:

- prof. Luca De Benedictis
- prof.ssa Donatella Pagliacci
- dott.ssa Ninfa Contigiani

e dei seguenti dipendenti appartenenti al personale tecnico-amministrativo:

- dott.ssa Fiorella De Ciocchis

- dott. Francesco Bozzi

considerato che l'Ufficio istruttore non ha riscontrato elementi di difformità rispetto a quanto richiesto dall'articolo 30 comma 4 del Regolamento di organizzazione e, dunque, tutte le domande pervenute devono ritenersi ammissibili;
considerata la necessità di procedere alla designazione mediante elezione, a voto segreto, di n. 2 rappresentanti dell'Università nel Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli studi di Macerata;
considerato che in base all'articolo 30 comma 1 lett. b) del Regolamento di organizzazione, la designazione da parte del Senato di n. 2 rappresentanti dell'Università nel Comitato dovrà rispettare la proporzionale ripartizione tra il personale docente e il personale tecnico-amministrativo;
ritenuto a tal fine di prevedere che ciascun componente del Senato accademico esprima la propria preferenza per n. 2 candidati, di cui uno appartenente al personale docente e uno appartenente al personale tecnico-amministrativo;
ritenuto necessario, al fine di disciplinare l'ipotesi di parità di voti fra più candidati, fare riferimento in via analogica alla disposizione dell'articolo 65, comma 1, del vigente Regolamento di organizzazione di Ateneo, secondo la quale, in caso di parità di voti, è eletto il più anziano di ruolo e, in caso di ulteriore parità, il più anziano di età;
verificato che, a seguito della votazione espletata come risulta dal verbale della Commissione elettorale, si è verificato un *ex aequo* sia tra gli appartenenti al personale docente (7 preferenze prof. Luca De Benedictis, 7 preferenze dott.ssa Ninfa Contigiani) sia tra gli appartenenti al personale tecnico-amministrativo (7 preferenze dott. Francesco Bozzi, 7 preferenze dott.ssa Fiorella de Ciocchis)
con voti palesi unanimi;
delibera di designare, ai sensi dell'articolo 30 comma 1 lettera b) del Regolamento generale di organizzazione di Ateneo, quali rappresentanti dell'Università in seno al Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Macerata il docente e il dipendente appartenente al personale tecnico-amministrativo che, a seguito della verifica da parte dell'Ufficio competente, risulteranno più anziani di servizio in Ateneo a prescindere dalla qualifica.