



Oggetto:	Programmazione triennale del personale tecnico amministrativo 2019-2021 – ripartizione punti organico		
N. o.d.g.: 5	S.A. 16.4.2019	Verbale n. 4/2019	UOR: Area Risorse umane

	<i>qualifica</i>	<i>nome e cognome</i>	<i>presenze</i>
1	Rettore – Presidente	Francesco Adornato	P
2	Direttrice Dip.to Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo	Loirella Giannandrea	P
3	Direttore Dip.to Studi umanistici – lingue, mediazione, storia, lettere, filosofia	Carlo Pongetti	P
4	Direttore Dip.to Giurisprudenza	Stefano Pollastrelli	P
5	Direttrice Dip.to Scienze politiche, della comunicazione e delle relazioni internazionali	Elisabetta Croci Angelini	P
6	Direttore Dip.to Economia e diritto	Stefano Perri	P
7	Rappresentante professori di prima fascia	Anna Ascenzi	P
8	Rappresentante professori di prima fascia	Ermanno Calzolaio	P
9	Rappresentante professori di prima fascia	Francesca Chiusaroli	P
10	Rappresentante professori di seconda fascia	Katia Giusepponi	P
11	Rappresentante professori di seconda fascia	Carla Canullo	P
12	Rappresentante ricercatori	Alessia Bertolazzi	P
13	Rappresentante ricercatori	Filippo Olivelli	P
14	Rappresentante studenti	Giovanni Pirozzoli	P
15	Rappresentante studenti	Giacomo Maria Millozzi	A
16	Rappresentante degli studenti	Martina Esposito	P
17	Rappresentante personale tecnico amministrativo	Francesco Ferri	P
18	Rappresentante personale tecnico amministrativo	Aldo Caldarelli	P
19	Rappresentante personale tecnico amministrativo	Silvia Mozzoni	P

Il Senato accademico

esaminata la relazione istruttoria predisposta dall'ufficio competente con i relativi allegati documentali;

ritenuto di condividere le motivazioni e di fare propria la proposta di deliberazione con esso formulata;

visto che con riferimento alla proposta di deliberazione è stata resa l'attestazione di regolarità tecnico-giuridica prescritta dall'articolo 26 comma 3 del Regolamento generale di organizzazione;

richiamato lo Statuto di autonomia, emanato con d.r. n. 210 del 29 marzo 2012, e in particolare l'articolo 14 comma 2 lettera a);

visto l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 (*"Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica"*) e successive modificazioni e integrazioni;

visto l'articolo 6, l'articolo 6-ter e l'articolo 35 comma 4 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 (*"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*) e successive modifiche e integrazioni;

visto l'articolo 66 comma 13-bis del decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112 (*"Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria"*), convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008 n. 133 e successive modificazioni e integrazioni;

visto il d.lgs. 29 marzo 2012 n. 49 (*"Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega"*);



prevista dall'articolo 5 comma 1 della legge 30 dicembre 2010 n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1 lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4 lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5") e successive modifiche e integrazioni;

vista la circolare del Dipartimento della funzione pubblica n. 5 del 21 novembre 2013;

visto il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 ("Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ai sensi degli articoli 16 commi 1 lettera a) e 2 lettere b), c), d) ed e) e 17 comma 1 lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche");

visto il D.P.C.M. del 28 dicembre 2018 - Disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2018-2020;

visto il D.M. n. 873 del 29 dicembre 2018 sono stati ripartiti fra gli atenei statali i punti organico sulla base dei parametri di sostenibilità economico-finanziaria definiti dal D.P.C.M. del 28 dicembre 2018;

vista la legge n. 145 del 30 dicembre 2018 ("Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021"), con particolare riferimento all'art. 1, commi 361, 362, 365 e 399;

tenuto conto delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche dell'8 maggio 2018;

richiamate la propria precedente deliberazione del 19/06/2018 e la deliberazione del Consiglio di amministrazione del 22 giugno 2018, con le quali, in attuazione della programmazione triennale del personale 2018-2020, è stata effettuata la distribuzione della prima parte dei punti organico anno 2018, e l'istituzione posti di personale tecnico amministrativo;

viste le delibere del Cda del 20/12/2018 di approvazione del Bilancio unico di Ateneo di previsione 2019 e triennale 2019/2021, del 25/01/2019 di approvazione del Piano pluriennale della performance 2019/2021 e del 22/02/2019 di approvazione del Piano strategico 2019/2022, nonché l'allegata relazione sulla sostenibilità della programmazione di personale;

considerato opportuno, per quanto dettagliatamente rappresentato nella relazione istruttoria in ordine alla situazione occupazionale del personale tecnico amministrativo, perseguire una politica di programmazione di personale tesa a recuperare una dotazione organica idonea al perseguimento degli obiettivi e della *mission* dell'Ateneo, da attuarsi attraverso il reclutamento di figure professionali di categoria B, C, D ed EP, combinando l'utilizzo di graduatorie concorsuali disponibili o in corso di formazione (come quella del Dipartimento di Eccellenza per la categoria C) e l'avviamento di nuove procedure concorsuali (ricomprendendo fra queste la copertura delle quote di riserva di cui all'art. 3 della Legge 68/1999 e l'unità di categoria D TTSED profilo informatico);

dato atto che le OO.SS. e RSU di Ateneo hanno ricevuto la prescritta informazione, ai sensi di legge e del CCNL, nell'incontro di contrattazione decentrata del 12/03/2019;

con voti palesi unanimi

esprime

- 1) parere favorevole al reclutamento delle seguenti unità di personale:
 - 1 unità categoria B – area servizi generali e tecnici profilo professionale di autista - tempo pieno - da reclutare dalla graduatoria valida degli idonei;
 - 2 unità categoria C area amministrativa – tempo pieno - da reclutare dalla prossima graduatoria degli idonei che scaturirà dalla procedura concorsuale avviata per il reclutamento di personale della medesima categoria presso il Dipartimento di Eccellenza di Giurisprudenza;
 - 6 unità categoria C area amministrativa – rapporto di lavoro part-time al 60% - da reclutare dalla prossima graduatoria degli idonei che scaturirà dalla procedura concorsuale avviata per il reclutamento di personale della medesima categoria presso il Dipartimento di Eccellenza di Giurisprudenza;
 - 2 unità categoria D – area amministrativa gestionale – rapporto di lavoro tempo pieno, da reclutare dalla graduatoria valida degli idonei;
 - 1 unità categoria D – area TTSED (ingegnere o architetto) - da reclutare dalla graduatoria valida degli idonei;
 - 2 unità Collaboratori e esperti linguistici - da reclutare dalla graduatoria valida degli idonei;



- 1 unità di categoria D – area TTSED (informatico) – da reclutare attraverso avvio di apposita procedura concorsuale;
- 1 unità di categoria C – area amministrativa a copertura della quota di riserva obbligatoria di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, con qualifica e profilo per il quale non è sufficiente il solo requisito della scuola dell’obbligo – da reclutare tramite procedura concorsuale;

ASSEGNAZIONE E DESTINAZIONE	
Residui anni precedenti punti 0,34; residua punti organico annualità 2018 punti 1,22; I^ quota annualità 2019 punti 1,70.	quota 3,26
1 B area servizi generali e tecnici profilo autista	0,20
2 C area amministrativa tempo pieno	0,50
6 C area amministrativa part time 60%	0,90
1 D area TTSED - ingegnere/architetto	0,30
2 D amm.gest. -	0,60
2 CEL	0,40
1 D area TTSED - informatico	0,30
1 C amm.vo - l. 68/99	0,00
	3,20
RESIDUO	0,06