



<b>Oggetto:</b>	<b>Programmazione triennale del personale tecnico amministrativo 2019-2021 – ripartizione punti organico</b>		
<b>N. o.d.g.:</b> 6	<b>C.d.A. 19.4.2019</b>	<b>Verbale n. 4/2019</b>	<b>UOR: Area Risorse umane</b>

<b>qualifica</b>	<b>nome e cognome</b>	<b>presenze</b>
Rettore	Francesco Adornato	P
Componenti interni	Gianluca Contaldi	P
	Andrea Dezi	P
	Catia Giacconi	P
	Elena Cedrola	P
Componenti esterni	Maurizio Vecchiola	AG
	Galileo Omero Manzi	P
Rappresentanti studenti	Gianmarco Mereu	P
	Alessia Bottone	P

Il Consiglio di Amministrazione

**esaminata** la relazione istruttoria predisposta dall'ufficio competente con i relativi allegati documentali;

**ritenuto** di condividere le motivazioni e di fare propria la proposta di deliberazione con esso formulata;

**visto** che con riferimento alla proposta di deliberazione è stata resa l'attestazione di regolarità tecnico-giuridica prescritta dall'articolo 26 comma 3 del Regolamento generale di organizzazione;

**richiamato** lo Statuto di autonomia, emanato con d.r. n. 210 del 29 marzo 2012, e in particolare l'articolo 14 comma 2 lettera a);

**visto** l'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 (*"Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica"*) e successive modificazioni e integrazioni;

**visto** l'articolo 6, l'articolo 6-ter e l'articolo 35 comma 4 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 (*"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*) e successive modifiche e integrazioni;

visto l'articolo 66 comma 13-bis del decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112 (*"Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria"*), convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008 n. 133 e successive modificazioni e integrazioni;

visto il d.lgs. 29 marzo 2012 n. 49 (*"Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5 comma 1 della legge 30 dicembre 2010 n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1 lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4 lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5"*) e successive modifiche e integrazioni;

**vista** la circolare del Dipartimento della funzione pubblica n. 5 del 21 novembre 2013;



**visto** il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 (*“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ai sensi degli articoli 16 commi 1 lettera a) e 2 lettere b), c), d) ed e) e 17 comma 1 lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015 n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*);

**visto** il D.P.C.M. del 28 dicembre 2018 - Disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2018-2020;

**visto** il D.M. n. 873 del 29 dicembre 2018 sono stati ripartiti fra gli atenei statali i punti organico sulla base dei parametri di sostenibilità economico-finanziaria definiti dal D.P.C.M. del 28 dicembre 2018;

**vista** la legge n. 145 del 30 dicembre 2018 (*“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”*), con particolare riferimento all'art. 1, commi 361, 362, 365 e 399;

**tenuto conto** delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche dell'8 maggio 2018;

**richiamate** la propria precedente deliberazione del 19/06/2018 e la deliberazione del Consiglio di amministrazione del 22 giugno 2018, con le quali, in attuazione della programmazione triennale del personale 2018-2020, è stata effettuata la distribuzione della prima parte dei punti organico anno 2018, e l'istituzione posti di personale tecnico amministrativo;

**viste** le delibere del CdA del 20/12/2018 di approvazione del Bilancio unico di Ateneo di previsione 2019 e triennale 2019/2021, del 25/01/2019 di approvazione del Piano pluriennale della performance 2019/2021 e del 22/02/2019 di approvazione del Piano strategico 2019/2022, nonché l'allegata relazione sulla sostenibilità della programmazione di personale;

**considerato** opportuno, per quanto dettagliatamente rappresentato nella relazione istruttoria in ordine alla situazione occupazionale del personale tecnico amministrativo, perseguire una politica di programmazione di personale tesa a recuperare una dotazione organica idonea al perseguimento degli obiettivi e della *mission* dell'Ateneo, da attuarsi attraverso il reclutamento di figure professionali di categoria B, C, D ed EP, combinando l'utilizzo di graduatorie concorsuali disponibili o in corso di formazione (come quella del Dipartimento di Eccellenza per la categoria C) e l'avviamento di nuove procedure concorsuali (ricomprendendo fra queste la copertura delle quote di riserva di cui all'art. 3 della Legge 68/1999 e l'unità di categoria D TTSED profilo informatico);

**dato atto** che le OO.SS. e RSU di Ateneo hanno ricevuto la prescritta informazione, ai sensi di legge e del CCNL, nell'incontro di contrattazione decentrata del 12/03/2019;

**preso atto** del parere favorevole del Senato accademico del 16 aprile 2019 in ordine alla ripartizione punti organico nell'ambito della programmazione triennale del personale tecnico amministrativo 2019-2021;

con voti palesi favorevoli unanimi;

**delibera:**

- 1) di autorizzare il reclutamento delle seguenti unità di personale:
  - 1 unità categoria B – area servizi generali e tecnici profilo professionale di autista - tempo pieno - da reclutare dalla graduatoria valida degli idonei;
  - 2 unità categoria C area amministrativa – tempo pieno - da reclutare dalla prossima graduatoria degli idonei che scaturirà dalla procedura concorsuale avviata per il reclutamento di personale della medesima categoria presso il Dipartimento di Eccellenza di Giurisprudenza;
  - 6 unità categoria C area amministrativa – rapporto di lavoro part-time al 60% - da reclutare dalla prossima graduatoria degli idonei che scaturirà dalla procedura concorsuale avviata per il reclutamento di personale della medesima categoria presso il Dipartimento di Eccellenza di Giurisprudenza;
  - 2 unità categoria D – area amministrativa gestionale – rapporto di lavoro tempo pieno, da reclutare dalla graduatoria valida degli idonei;
  - 1 unità categoria D – area TTSED (ingegnere o architetto) - da reclutare dalla graduatoria valida degli idonei;



- 2 unità Collaboratori e esperti linguistici - da reclutare dalla graduatoria valida degli idonei;
- 1 unità di categoria D – area TTSED (informatico) – da reclutare attraverso avvio di apposita procedura concorsuale;
- 1 unità di categoria C – area amministrativa a copertura della quota di riserva obbligatoria di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, con qualifica e profilo per il quale non è sufficiente il solo requisito della scuola dell’obbligo – da reclutare tramite procedura concorsuale;

<b>ASSEGNAZIONE E DESTINAZIONE</b>	
<b>Residui anni precedenti 0,34; quota residua punti organico annualità 2018 n. 1,22; I<sup>a</sup> quota annualità 2019 punti 1,70.</b>	<b>3,26</b>
1 B area servizi generali e tecnici profilo autista	0,20
2 C area amministrativa tempo pieno	0,50
6 C area amministrativa part time 60%	0,90
1 D area TTSED - ingegnere/architetto	0,30
2 D amm.gest. -	0,60
2 CEL	0,40
1 D area TTSED – informatico	0,30
1 C amm.vo - l. 68/99	0,00
	<b>3,20</b>
<b>RESIDUO 0,06</b>	

- 2) di imputare la spesa conseguente all’adozione della proposta di deliberazione, stimata nella misura massima di € 115.000 per l’anno 2019 e di € 450.000 per gli anni seguenti (oneri c.a. compresi), sulle voci relative al PTA della più ampia macrocategoria CA.04.43 – “Oneri per il personale” del budget UA.A.AMM.ARIUM esercizio 2019 e successivi, compatibilmente con i budget che saranno approvati dal Consiglio di amministrazione.