

**Selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di personale Categoria C, Area Amministrativa, CCNL 2006/2009 (Area dei Collaboratori, Settore professionale amministrativo, CCNL 2019/2021) con contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato. (Decreto del Direttore Generale n. 28558 del 20.02.2024)**

**Verbale n. 1  
(Riunione preliminare)**

Il giorno 18 aprile 2024 alle ore 15, su piattaforma Teams, si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione pubblica in epigrafe, nominata con disposizione n. 40545 del 25.03.2024 e così composta:

PROF.SSA BENEDETTA BARBISAN	PRESIDENTE
PROF.SSA JESSICA PICCININI	COMPONENTE
DOTT.SSA ANTONELLA TIBERI	COMPONENTE
DOTT.SSA BARBARA CHIUCCONI	SEGRETARIA

Dato atto della legale costituzione della Commissione, il Presidente dichiara aperti i lavori. La Commissione, preliminarmente e collegialmente, prende visione:

- del Bando di selezione pubblica indetto con Decreto del Direttore Generale n. 28558 del 20.02.2024
- dell'elenco dei candidati ammessi che risultano essere n. 77

Ai sensi dell'art. 11 del Bando di concorso, le date di svolgimento della prova scritta e di quella orale sono state rese note mediante pubblicazione nel sito web istituzionale dell'Università.

La Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati, constatato che non esistono vincoli di parentela o di affinità fino al 4° grado incluso tra i suoi Componenti, né tra queste i candidati, dichiara la non sussistenza di situazioni di incompatibilità e di inconferibilità di cui agli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile. Al fine di ottemperare a quanto previsto dal comma 46 dell'art. 1 della L. n. 190/2012 (legge anticorruzione), i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale vigente.

Ciò premesso, i Componenti della Commissione Giudicatrice dichiarano di essere pienamente legittimati ad operare.

La Commissione nel prendere atto di quanto contenuto all'art. 11, 4° comma del D.P.R. n. 487/1994, stabilisce che la procedura concorsuale dovrà concludersi entro il 31 luglio 2024. Di seguito viene preso in esame il Bando di concorso e la normativa di riferimento.

Il concorso è per esami. L'art. 10 del Bando "*prove d'esame*" prevede l'espletamento di n. 1 prove scritte e di 1 prova orale.

Prende atto che, per la valutazione dei candidati, dispone di n. 60 punti complessivi così ripartiti:

- prova scritta: 30 punti, voto espresso in trentesimi
- prova orale: 30 punti, corrispondente al voto espresso in trentesimi

La Commissione, secondo quanto previsto dall'art. 12, 1° comma del D.P.R. n. 487/1994, stabilisce i criteri di valutazione delle prove concorsuali al fine di attribuire i punteggi alle singole prove.

#### Criteri di valutazione relativi alla prova scritta:

Vengono preliminarmente richiamati i criteri generali di valutazione delle prove, come specificati agli articoli 2 e 10 del Bando.

Ai sensi dell'art. 10 del Bando di selezione, la **prova scritta** consisterà in un elaborato, articolato in 3 quesiti a risposta aperta (di cui uno in lingua inglese), finalizzato ad accertare le competenze e le conoscenze necessarie ad affrontare gli aspetti teorici e le problematiche connesse alle attività proprie della categoria e dell'area professionale di inquadramento richiesto dal Bando. La prova scritta, per il cui svolgimento verrà concesso ai candidati il tempo di 2 ore, verterà sugli argomenti di cui all'art. 2 del Bando di selezione.

Tenuto conto che sono a disposizione della Commissione n. 30 punti per la valutazione della prova scritta, sono stabiliti i seguenti parametri valutativi degli elaborati:

- pertinenza e completezza nella trattazione dell'argomento;
- correttezza e pertinente utilizzo delle fonti normative;
- capacità di analisi e di elaborazione;
- chiarezza e sintesi nell'esposizione;
- conoscenza della lingua inglese.

Vengono altresì definiti i criteri di attribuzione del relativo punteggio:

- Insufficiente:  $\leq 20$
- Sufficiente:  $\geq 21$  e  $<$  di 23
- Discreto:  $\geq 23$  e  $<$  di 26
- Buono:  $\geq 26$  e  $<$  di 28
- Ottimo:  $\geq 28$  e  $<$  di 30
- Eccellente 30

La **prova orale** verterà sugli argomenti di cui all'art. 2 del Bando di selezione e sarà svolta nella lingua inglese. Saranno inoltre accertate le conoscenze delle applicazioni informatiche più diffuse inerenti al profilo professionale richiesto; nonché l'attitudine, la capacità e le conoscenze dei candidati allo svolgimento di attività proprie della categoria e dell'area professionale di inquadramento.

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

Tenuto conto che sono a disposizione della Commissione n. 30 punti per la valutazione della prova orale, sono stabiliti i seguenti parametri valutativi dei colloqui:

- conoscenza delle materie richiamate nelle prove scritte e indicate nell'art. 2 del Bando di selezione
- capacità di problem solving
- conoscenza della lingua inglese
- conoscenze delle applicazioni informatiche più diffuse
- capacità di analisi e chiarezza espositiva

Vengono altresì definiti i criteri di attribuzione del relativo punteggio:

- Insufficiente:  $\leq 20$
- Sufficiente:  $\geq 21$  e  $< 23$
- Discreto:  $\geq 23$  e  $< 26$
- Buono:  $\geq 26$  e  $< 28$
- Ottimo:  $\geq 28$  e  $< 30$
- Eccellente 30

La prova orale si intenderà superata solo se si consegue un punteggio non inferiore ai 21/30.

Al termine dello svolgimento della prova orale la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto riportato da ciascun candidato che viene affisso nel locale dell'Università sede della prova di concorso. Tale elenco verrà inoltre affisso all'Albo Ufficiale dell'Università di Macerata, nonché pubblicato nel sito web istituzionale dell'Ateneo.

Al termine delle procedure di selezione verrà stilata la graduatoria di merito, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, sommando il voto della prova scritta e il voto della prova orale.

Alle ore 16.07 il Presidente dichiara chiusa la seduta e convoca la Commissione giudicatrice alle ore 8.30 del 2 maggio p.v. per l'espletamento delle operazioni preliminari connesse allo svolgimento della prima prova scritta fissata alle ore 9.30 dello stesso giorno.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

## LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Presidente

f.to Prof.ssa Benedetta Barbisan

Le Componenti

f.to Prof.ssa Jessica Piccini

f.to Dott.ssa Antonella Tiberi

La Segretaria

f.to Dott.ssa Barbara Chiucconi