



Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di Dirigente di seconda fascia presso l'Università degli Studi di Macerata. (D.D.G. n. 94/2021).

**Verbale n. 1
(Riunione preliminare)**

Il giorno 27 aprile 2022, alle ore 15:00, la Commissione esaminatrice del concorso in epigrafe si riunisce per gli adempimenti preliminari e per definire criteri e modalità di valutazione dei titoli e delle prove di esame.

La Commissione risulta così composta:

- Prof. Stefano Villamena – Presidente
- Prof. Michele Bonino – Componente
- Ing. Pierluigi Labella – Componente
- Dott.ssa Katy Trobbiani – Componente esperto per la lingua inglese
- Dott. Alessandro Cocchi – Segretario

.... *OMISSIS*....

Sulla base di quanto stabilito dall'art. 6 del bando, la Commissione definisce, all'unanimità, i seguenti criteri di valutazione dei titoli e della esperienza lavorativa (massimo 20 punti).

Si precisa inoltre che "titoli di studio" ed "esperienza lavorativa" sono valutabili solo qualora non già utilizzati per l'ammissione al concorso e, a tale riguardo, la Commissione, all'unanimità, decide che per l'ammissione al concorso verranno considerati gli elementi per i quali è prevista, sulla base dei relativi criteri individuati dal bando, l'attribuzione di un minore punteggio.

1) Titoli di studio (massimo 10 punti):

- Voto di laurea relativo al titolo utile per l'ammissione al concorso: punti 0,25 per ogni punto superiore alla votazione di 105 e ulteriori punti 0,55 in caso di votazione di 110 con lode;
- Diploma di laurea specialistica, magistrale, quinquennale o antecedente alle riforme dell'ordinamento: punti 0,25 per ogni diploma fino ad un massimo di 1 punto;
- Diploma di Master universitario di primo livello, per il cui accesso sia stato richiesto uno dei titoli di studio universitari, o titoli equipollenti, richiesti per l'ammissione al concorso: punti 0,40 per ciascun diploma fino ad un massimo di punti 0,80;



- Diploma di Master universitario di secondo livello, per il cui accesso sia stato richiesto uno dei titoli di studio universitari, o titoli equipollenti, richiesti per l'ammissione al concorso: punti 0,70 per ciascun diploma fino ad un massimo di punti 1,40;
- Diploma di specializzazione (DS): punti 1 per ciascun diploma fino ad un massimo di 2 punti;
- Dottorato di ricerca (DR): punti 1,5 per ciascun dottorato fino ad un massimo di 3 punti.

I titoli di studio saranno valutati ove siano attinenti alle funzioni da svolgere sulla base delle previsioni del bando di concorso.

2) Esperienza lavorativa (massimo 10 punti):

- a) rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o determinato, con profilo attinente con le funzioni da svolgere, maturati presso una Università e/o altra Pubblica Amministrazione, con inquadramento in una qualifica, area o categoria per il cui accesso dall'esterno è richiesto il possesso del diploma di laurea: punti 0,30 per ciascun anno fino ad un massimo di 6 punti.
Ai fini dell'attribuzione del punteggio saranno valutate esclusivamente frazioni di anno almeno corrispondenti ad un periodo di mesi sei.
- b) incarichi che presuppongano una particolare competenza professionale conferiti con provvedimenti formali da una Pubblica Amministrazione: punti 0,20 per ciascun incarico fino ad un massimo di 2 punti;
- c) lavoro originale prodotto nell'ambito del servizio prestato ai sensi della lettera a) ovvero dell'incarico di cui alla lettera b), che presupponga e dimostri un particolare competenza professionale, oltre quella ordinaria richiesta per la qualifica o profilo di inquadramento: punti 0,20 per ciascun lavoro fino ad un massimo di 1 punto;
- d) inclusione in graduatoria finale di concorso pubblico, purché non seguita dall'assunzione in servizio, bandito dalle Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione in qualifica dirigenziale: punti 0,20 per ciascuna graduatoria fino ad un massimo di 1 punto.

A questo punto, la Commissione, dopo ampio ed approfondito dibattito, stabilisce all'unanimità i criteri generali per la valutazione delle prove concorsuali.

Prima prova scritta a contenuto teorico:

La prima prova scritta a contenuto teorico, per il cui svolgimento verrà concesso ai candidati il tempo di 2 ore, verterà sulle materie e competenze indicate all'art. 2 del bando di concorso e sarà rivolta all'accertamento delle competenze tecniche, oltre che alla valutazione delle capacità



di argomentazione e di sintesi espresse dal candidato; verrà valutato altresì il livello di chiarezza espressiva.

Considerata la disponibilità di n. 30 punti per la valutazione della prima prova scritta, la Commissione definisce all'unanimità le seguenti griglie di giudizio, all'interno delle quali provvederà a graduare le valutazioni sulla base del livello espresso dal candidato:

- Al di sotto di punti 21/30 – prova insufficiente: scarsa pertinenza sia del livello di conoscenza generale dimostrata che dei concetti chiave degli argomenti proposti.
- Da punti 21/30 a 23/30 – prova sufficiente: sufficiente rispondenza ai diversi temi trattati e soluzioni esposte.
- Da punti >23/30 a 26/30 – prova buona: correttezza e coerenza rispetto agli argomenti trattati con un buon livello di conoscenza generale dimostrata.
- Da punti >26/30 a 30/30 – prova ottima: piena pertinenza e coerenza dei contenuti esposti, ottimo il livello di conoscenza generale dimostrata.

Seconda prova scritta a contenuto teorico pratico:

La seconda prova scritta a contenuto teorico pratico, per il cui svolgimento verrà concesso ai candidati il tempo di 2 ore, consisterà nella redazione di un atto o nella risoluzione di un caso inerenti alle attività riconducibili al profilo posto a bando. Essa sarà finalizzata all'accertamento dell'attitudine dei candidati all'individuazione della soluzione corretta dal punto di vista della legittimità, della convenienza, della efficienza e della economicità organizzativa.

Considerata la disponibilità di n. 30 punti per la valutazione della seconda prova scritta, la Commissione definisce all'unanimità le seguenti griglie di giudizio, all'interno delle quali provvederà a graduare le valutazioni sulla base del livello espresso dal candidato:

- Al di sotto di punti 21/30 – prova insufficiente: scarsa pertinenza sia del livello di conoscenza generale dimostrata che dei concetti chiave degli argomenti proposti.
- Da punti 21/30 a 23/30 – prova sufficiente: sufficiente rispondenza ai diversi temi trattati e soluzioni esposte.
- Da punti >23/30 a 26/30 – prova buona: correttezza e coerenza rispetto agli argomenti trattati con un buon livello di conoscenza generale dimostrata.
- Da punti >26/30 a 30/30 – prova ottima: piena pertinenza e coerenza dei contenuti esposti, ottimo il livello di conoscenza generale dimostrata.

.... *OMISSIS*....la Commissione stabilisce che, per economia procedimentale, non procederà alla valutazione dell'elaborato prodotto nella seconda prova scritta qualora il candidato non consegua nella prima prova scritta il punteggio minimo di 21/30.

L'iter procedurale per la predisposizione delle prove scritte e per la gestione delle sessioni di esame è definito dalla Commissione, all'unanimità, come segue:

▪



.....*OMISSIS*.....

- il termine di scadenza per la consegna degli elaborati inizierà a decorrere dall'orario indicato dal Presidente della Commissione successivamente al perfezionamento di tutte le operazioni preliminari allo svolgimento della prova di esame;
- i candidati non potranno utilizzare appunti, manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque genere, non potranno consultare testi normativi (anche non commentati), vocabolari o altra risorsa di qualsiasi genere, non potranno avere nella disponibilità telefoni cellulari e apparecchiature elettroniche di alcun genere.

Prova orale

La prova orale verterà sui medesimi argomenti delle prove scritte e sarà funzionale all'accertamento delle conoscenze del candidato in ordine alle materie e competenze di cui all'art. 2 del bando nonché alle problematiche legate alla natura dell'Istituzione Universitaria; verrà valutata l'attitudine all'espletamento delle funzioni dirigenziali, le capacità relazionali e le caratteristiche motivazionali necessarie per la copertura delle funzioni connesse al ruolo posto a concorso.

Nell'ambito della prova orale verrà inoltre accertata la conoscenza della lingua inglese e dei sistemi e applicazioni informatiche più diffuse.

La Commissione decide all'unanimità di applicare alla prova orale la seguente griglia di valutazione:

Eccellente	Punti 30
Distinto	Punti 29
Più che ottimo	Punti 28
Ottimo	Punti 27
Più che distinto	Punti 26
Distinto	Punti 25
Più che buono	Punti 24
Buono	Punti 23
Più che sufficiente	Punti 22
Sufficiente	Punti 21
Non sufficiente	Punteggio inferiore a 21

La prova orale si intenderà superata ove il candidato consegua una votazione di almeno 21/30.

...*OMISSIS*....



La Commissione definisce a questo punto il calendario delle prove di esame, come segue:

- **1° Prova scritta: 7 giugno 2022** presso la sede individuata dall'Amministrazione. **I candidati sono convocati alle ore 08:30** al fine di procedere con le operazioni di identificazione.
- **2° Prova scritta: 7 giugno 2022** presso la sede individuata dall'Amministrazione. **I candidati sono convocati alle ore 13:15** al fine di procedere con le operazioni di identificazione.
- **Prova orale: 6 luglio 2022** presso la sede individuata dall'Amministrazione. **I candidati sono convocati alle ore 10:15.**

...*OMISSIS*...

LA COMMISSIONE

F.to