

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di categoria C posizione economica C1 area amministrativa – riservato agli appartenenti alla categoria di cui all'art. 1 L. 68/1999, iscritti alle liste di collocamento obbligatorio di cui all'art. 8 della predetta legge, per le esigenze dell'amministrazione centrale dell'Università degli studi di Macerata (D.D.G. n. 169 del 21 ottobre 2019)

**Verbale n. 1
(Riunione preliminare)**

Il giorno 11 settembre 2020 alle ore 13:30, presso la sala riunioni dell'Area Risorse Umane – Palazzo Ciccolini via XX Settembre 5 – Macerata, si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso in epigrafe, nominata con disposizione n. 107 del 28 luglio 2020 e così composta:

Dott. Umberto Silvi, categoria EP – responsabile amministrativo Dipartimento di Scienze della formazione dei beni culturali e del turismo dell'Università degli Studi di Macerata

PRESIDENTE

Dott. Alessandro Cocchi, categoria EP – responsabile area Risorse Umane dell'Università degli Studi di Macerata

COMPONENTE

Dott. Cristian Rocchi, categoria D – responsabile ufficio progettazione e direzione, dei lavori dei servizi tecnici e infrastrutture dell'Università degli Studi di Macerata

COMPONENTE

Dott.ssa Catia Bacaloni, categoria D - responsabile dell'ufficio personale tecnico amministrativo dell'Università degli Studi di Macerata

SEGRETARIO

Dato atto della legale costituzione della Commissione, il Presidente dichiara aperti i lavori.

La Commissione, preliminarmente e collegialmente, prende visione:

- del bando di concorso indetto con Decreto del Direttore generale n. 169 del 21 ottobre 2019;
- dell'elenco dei candidati ammessi che risultano essere n. 31.
- prende atto che l'Amministrazione, considerato il numero di domande pervenute, non sottopone i candidati a preselezione come previsto all'art. 7 del bando.

La Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati, constatato che non esistono vincoli di parentela o di affinità fino al 4° grado incluso tra i suoi Componenti, né tra questi e i candidati, dichiara la non sussistenza di situazioni di incompatibilità e di inconferibilità di cui agli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile. Al fine di ottemperare a quanto previsto dal comma 46 dell'art. 1 della L. n. 190/2012 (legge anticorruzione), i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale vigente.

Ciò premesso, i Componenti della Commissione Giudicatrice dichiarano di essere pienamente legittimati ad operare.

La Commissione nel prendere atto di quanto contenuto all'art. 11, 5° comma del D.P.R. n. 487/1994, stabilisce che la procedura concorsuale dovrà concludersi entro i prossimi sei mesi.

Il concorso è per titoli e esami; l'art. 7 del bando "*preselezione e prove d'esame*" prevede l'espletamento di una prova scritta e di una prova orale. Ai sensi del medesimo articolo, l'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove e le date di svolgimento delle stesse sono resi noti mediante pubblicazione nel sito web istituzionale dell'Università.

La pubblicazione di cui al precedente periodo ha valore di convocazione formale e, pertanto, i candidati sono tenuti a presentarsi a sostenere la prova scritta alle ore 10:30 del giorno 6 ottobre 2020 presso il Polo Bertelli, sito a Macerata in C.da Vallebona.
La prova orale si svolgerà alle ore 9:00 del giorno 26 ottobre 2020.

Di seguito viene preso in esame il bando di concorso e la normativa di riferimento.

La commissione prende visione del contenuto dell'art. 6 del bando rubricato in *"Titoli valutabili"*.

Alla valutazione dei titoli, che devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, è riservato un punteggio fino ad un massimo di n. 12 punti, ripartiti come di seguito indicato:

- 1) titoli di studio: massimo 7 punti
 - votazione diploma di istruzione secondaria di II grado:
voto pari o superiore a 95/100: 2 punti.
oppure
voto pari o superiore a 57/60: 2 punti.
 - diploma di laurea triennale: 3 punti.
oppure
diploma di laurea specialistica, magistrale, quinquennale o antecedente alle riforme dell'ordinamento: 4 punti; con votazione pari a 110/110 e lode: 5 punti.
- 2) altri titoli: massimo 5 punti
 - certificazione informatica ECDL: massimo 2 punti;
 - certificazioni linguistiche di livello almeno B1 del QCER: massimo 2 punti;
 - scuole di specializzazione, master, dottorati, abilitazioni professionali: massimo 1 punto.

La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei titoli dei candidati a seguito dell'espletamento della prova scritta e prima della relativa correzione.

La Commissione, passa quindi a stabilire i criteri e le modalità con cui procederà alla valutazione delle prove concorsuali al fine di assegnare i relativi punteggi.

Prende atto che, per la valutazione dei candidati, dispone di punti 60 complessivi così ripartiti:

- prova scritta: 30 punti
- prova orale: 30 punti

La Commissione, secondo quanto previsto dall'art. 12, 1° comma del D.P.R. n. 487/1994, stabilisce i criteri di valutazione delle prove concorsuali al fine di attribuire i punteggi alle singole prove.

Criteri di valutazione relativi alla prova scritta:

Vengono preliminarmente definiti i criteri generali di valutazione delle prove volte ad accertare le conoscenze e le competenze necessarie ad affrontare le problematiche relative alle attività proprie della categoria e dell'area professionale e le attitudini all'espletamento delle funzioni a questa connesse.

Ai sensi dell'art. 6 del bando di concorso, la **prima prova scritta**, anche a contenuto teorico-pratico, consiste in quesiti a risposta multipla e/o aperta, la **prova orale** verte sui medesimi argomenti della prova scritta; sono inoltre accertate le conoscenze delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché della lingua inglese.

Tenuto conto che sono a disposizione della Commissione n. 30 punti per la valutazione della prova scritta, viene definita la seguente gradazione di valutazione degli elaborati:

- Al di sotto di punti 21/30 – prova insufficiente: elaborato parzialmente e lacunosamente svolto; poco pertinente per il livello di conoscenza generale dimostrata e dei concetti chiave dell'argomento proposto.

- Da punti 21/30 a 23/30 – prova sufficiente: elaborato e contenuto parzialmente coerenti rispetto ai quesiti proposti. Sufficiente rispondenza ai diversi temi trattati.
- Da punti 24/30 a 27/30 – prova buona: contenuti aderenti ai quesiti proposti, corretti e coerenti i riferimenti esposti. Buono il livello di conoscenza generale dimostrata.
- Da punti 28/30 a 30/30 – prova ottima: puntuale conoscenza dei temi e contenuti pienamente coerenti ai quesiti. Elaborazione esauriente, ottimo il livello di conoscenza generale dimostrata.

Prova orale

Ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. 487/1994 e successive modifiche, conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

Alla prova orale sono attribuiti 30 punti da assegnare secondo la seguente ripartizione:

- a. 25 punti da assegnare alle materie richiamate nelle prove scritte
- b. 3 punti da assegnare alle conoscenze delle applicazioni informatiche più diffuse
- c. 2 punti alla conoscenza della lingua inglese

Per la valutazione del colloquio e delle risposte fornite dal candidato, saranno presi in considerazione i seguenti *“indicatori”* e *“descrittori”*:

INDICATORI lettera A di seguito indicati in ordine di prevalenza

- Conoscenza della materia
- Capacità di analisi
- Chiarezza espositiva

INDICATORI lettera B e C di seguito indicati in ordine di prevalenza

- Conoscenza e competenza
- Chiarezza espositiva

L'accertamento della competenza linguistica e di quella informatica sarà effettuata dai componenti della Commissione.

La prova orale si intenderà superata in modo utile solo se si consegue un punteggio non inferiore ai 21/30.

Al termine dello svolgimento della prova orale la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, che verrà affissa all'Albo Ufficiale dell'Università di Macerata, nonché pubblicato nel sito web istituzionale dell'Ateneo.

Il punteggio complessivo delle prove d'esame è determinato dalla somma tra la votazione conseguita nella prova scritta e quella conseguita nella prova orale.

Al termine delle procedure di selezione si procederà alla formulazione della graduatoria di merito, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, sommando a tal fine al voto ottenuto dalla valutazione della prova scritta, il voto della prova orale e il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

Alle ore 14:50 il Presidente dichiara chiusa la seduta e convoca la Commissione giudicatrice per il giorno 6 ottobre alle ore 8:30 per l'espletamento delle operazioni preliminari connesse allo svolgimento della prima prova scritta.
Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Il Presidente

F.to Dott. Umberto Silvi

I Componenti

F.to Dott. Alessandro Cocchi

F.to Dott. Cristian Rocchi

La Segretaria

F.to Dott.ssa Catia Bacaloni