



Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato di categoria C posizione economica C1 area amministrativa. (D.D.G. n. 95 del 5 luglio 2021)

**Verbale n. 1
(Riunione preliminare)**

Il giorno 19 ottobre 2021 alle ore 9:45, presso la sala riunioni dell'Area Risorse Umane, Palazzo Ciccolini, via XX Settembre 5 (2° piano), Macerata, si è riunita la Commissione esaminatrice del concorso in epigrafe, nominata con disposizione n. 136 del 8 ottobre 2021 e così composta:

- Dott. Alessandro Cocchi – cat. EP - responsabile dell'Area risorse umane
Presidente

- Dott.ssa Antonella Tiberi – cat. EP - responsabile dell'ufficio mobilità internazionale dell'Area Internazionalizzazione

Componente

- Dott. Fiorenzo Formentini – cat. D – ufficio Amministrazione digitale, programmazione strategica e controllo di gestione della Direzione generale

Componente

- Dott.ssa Catia Bacaloni – cat. D - responsabile dell'ufficio personale tecnico amministrativo dell'Area risorse umane

Segretaria

Dato atto della legale costituzione della Commissione, il Presidente dichiara aperti i lavori.

La Commissione, preliminarmente e collegialmente, prende visione:

- del bando di concorso indetto con Decreto del Direttore generale n. 95 del 5 luglio 2021;
- dell'elenco dei candidati ammessi.

I componenti della Commissione, presa visione, altresì, dell'elenco dei candidati, constatato che non esistono vincoli di parentela o di affinità fino al 4° grado incluso tra i suoi Componenti, né tra questi e i candidati, attestano con dichiarazioni allegate al presente verbale che non sussistono situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi di cui all'articolo 51 del codice di procedura civile. Al fine di ottemperare a quanto previsto dal comma 46 dell'art. 1 della L. n. 190/2012 (legge anticorruzione), i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale vigente.

La Commissione nel prendere atto di quanto contenuto all'art. 11, 5° comma, del D.P.R. n. 487/1994, stabilisce che i lavori dovranno concludersi entro il 31/12/2021.

I componenti della Commissione, in considerazione di quanto previsto dall'art. 7 del bando di concorso relativamente alla facoltà dell'Ateneo di effettuare la prova preselettiva di accesso alla prova scritta, danno atto di aver collegialmente determinato, prima della pubblicazione della relativa informativa da parte dell'Ateneo, il numero di quesiti da somministrare, il tempo di svolgimento della prova preselettiva e il punteggio attribuito alle risposte, e in particolare:

- n. 50 quesiti da somministrare
- tempo di svolgimento 60 minuti
- punteggio attribuito alle risposte:



- 1 punto per risposta corretta
- 0 punti per omessa risposta
- -0,33 punti per risposta errata

La Commissione prende atto che con disposizione del Direttore generale, il servizio di organizzazione, somministrazione e gestione della prova preselettiva che si svolgerà in modalità telematica da remoto, è stato affidato alla ditta Selexi s.r.l. con sede legale e operativa in via Gerolamo Vida, 11 - 20127 Milano.

Mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale i candidati sono stati convocati ai fini della partecipazione alla prova preselettiva per il giorno 26 ottobre 2021, ore 14:30 e seguenti.

Con il medesimo avviso i candidati che dovessero superare la prova preselettiva sulla base dell'applicazione delle regole previste dal bando di concorso sono stati convocati per il giorno 29 ottobre 2021, ore 9:30, presso il Dipartimento di Scienze della formazione, dei beni culturali e del turismo, Piazzale Luigi Bertelli n. 1, C.da Vallebona, Macerata, per sostenere la prova scritta.

La Commissione prende atto di quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso. Definisce pertanto i seguenti criteri di attribuzione dei punteggi previsti per i titoli valutabili (massimo 20 punti), come segue:

1) titoli di studio (massimo 4 punti):

- diploma di laurea triennale: 2 punti.
oppure (non verrà dunque attribuito alcun punteggio per il diploma di laurea triennale ove il candidato sia in possesso di uno dei diplomi di laurea sotto indicati)
- diploma di laurea specialistica, magistrale, quinquennale o antecedente alle riforme dell'ordinamento: 4 punti
-

2) altri titoli (massimo 16 punti) di cui:

- scuole di specializzazione, master, dottorati, abilitazioni professionali (massimo 3 punti):
 - dottorato: 1 punto
 - scuole di specializzazione: 0,60 punti
 - abilitazioni professionali: 0,60 punti
 - master II° livello: 0,50 punti
 - master I° livello: 0,30 punti
- possesso della certificazione informatica ECDL: 1 punto
- certificazioni linguistiche (massimo 2 punti):
 - inglese livello C1/C2: 1,50 punti;
 - francese/tedesco/spagnolo C1/C2: 0,50 punti
- esperienza lavorativa presso UniMC (massimo 6 punti): per ogni semestre di servizio, prestato con contratto di lavoro subordinato presso l'Università degli Studi di Macerata: n. 1,50 punti.
- Esperienza lavorativa presso altre P.A. (massimo 4 punti): per ogni semestre di servizio, prestato con contratto di lavoro subordinato presso altra Pubblica Amministrazione:
 - n. 1 punto per rapporti presso altre Università.
 - n. 0,50 punti per rapporti presso Amministrazioni Pubbliche diverse dalle Università.



La Commissione, secondo quanto previsto dall'art. 12, 1° comma del D.P.R. n. 487/1994, stabilisce i criteri di valutazione delle prove concorsuali al fine di attribuire i punteggi alle prove scritta e orale.

Prova scritta:

Vengono preliminarmente definiti i criteri generali di valutazione delle prove volte ad accertare le conoscenze e le competenze necessarie ad affrontare le problematiche relative alle attività proprie della categoria e dell'area professionale e le attitudini all'espletamento delle funzioni a questa connesse.

Ai sensi dell'art 7 del bando di concorso la prova scritta consisterà in una parte, a contenuto teorico, formata da quesiti a risposta multipla e/o aperta volti ad accertare le competenze tecniche, la capacità di sintesi la chiarezza espressiva e la capacità di argomentare e da una parte a contenuto teorico pratico, volta alla risoluzione di un caso contestualizzato all'attività istituzionale dell'Ateneo, da cui si evinca la capacità di analisi, riconoscimento delle priorità, spirito di iniziativa e capacità organizzative.

Considerato che sono a disposizione della Commissione n. 30 punti per la valutazione della prova scritta, viene definita la seguente graduazione di valutazione degli elaborati:

- Al di sotto di punti 21/30 – prova insufficiente: scarsa pertinenza sia del livello di conoscenza generale dimostrata che dei concetti chiave degli argomenti proposti.
- Da punti 21/30 a 23/30 – prova sufficiente: sufficiente rispondenza ai diversi temi trattati e soluzioni esposte.
- Da punti 24/30 a 27/30 – prova buona: correttezza e coerenza rispetto agli argomenti trattati con un buon livello di conoscenza generale dimostrata.
- Da punti 28/30 a 30/30 – prova ottima: piena pertinenza e coerenza dei contenuti esposti, ottimo il livello di conoscenza generale dimostrata.

Prova orale

Ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. 487/1994 e successive modifiche, conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

Alla prova orale sono attribuiti 30 punti da assegnare secondo la seguente ripartizione:

- a. 26 punti da assegnare alle materie richiamate nelle prove scritte
- b. 2 punti da assegnare alle conoscenze delle applicazioni informatiche più diffuse
- c. 2 punti alla conoscenza della lingua inglese

Per la valutazione del colloquio e delle risposte fornite dal candidato, saranno presi in considerazione i seguenti “*indicatori*” e “*descrittori*”:

INDICATORI ai fini dell'attribuzione del punteggio sulle competenze di cui alla lettera A, indicati in ordine di prevalenza:



- Conoscenza della materia
- Capacità di analisi
- Chiarezza espositiva

INDICATORI ai fini dell'attribuzione del punteggio sulle competenze di cui alle lettere B e C:

- Conoscenza e competenza

L'accertamento della competenza linguistica e di quella informatica sarà effettuata dai componenti della Commissione.

La prova orale si intenderà utilmente superata solo ove il candidato consegua un punteggio non inferiore ai 21/30.

Al termine dello svolgimento della prova orale la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, che verrà affisso all'esterno del locale di svolgimento della prova nonché pubblicato nel sito web istituzionale dell'Ateneo.

Il punteggio complessivo delle prove d'esame è determinato dalla somma tra la votazione conseguita nella prova scritta e quella conseguita nella prova orale.

Al termine delle procedure di selezione si procederà alla formulazione della graduatoria di merito, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, sommando a tal fine al voto ottenuto dalla valutazione della prova scritta, il voto della prova orale e il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli.

Alle ore 11:15, concluse le attività previste per la giornata odierna, il Presidente dichiara chiusa la seduta e convoca la Commissione giudicatrice per il giorno 26 ottobre alle ore 14:00 per l'espletamento delle operazioni preliminari connesse allo svolgimento della prova preselettiva.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE GIUDICATRICE

Il Presidente

F.to Dott. Alessandro Cocchi

Il Componenti

F.to Dott. Formentini Fiorenzo

F.to Dott.ssa Antonella Tiberi

La Segretaria

F.to Dott.ssa Catia Bacaloni