



Prot. n. **8399** Tit. VII Cl. 5 Fasc. All. 1

Macerata, **10 GIU. 2015**

Al personale tecnico amministrativo  
SEDE

e, p.c. Alle R.S.U. e OO.SS.  
LORO SEDI

**OGGETTO: Trasformazione a tempo parziale del rapporto di lavoro.**

Con la presente nota la scrivente amministrazione, nelle more dell'effettuazione di più approfondite valutazioni in merito alla tematica in oggetto e alla conseguente adozione dei pertinenti atti formali, intende fornire delle prime indicazioni sulla materia della trasformazione del rapporto di lavoro del personale tecnico amministrativo da tempo pieno a tempo parziale, soprattutto alla luce della considerazione che le modifiche apportate alla legge n. 662/1996 ad opera dell'art. 73 del decreto-legge n. 112/2008 (convertito dalla legge n. 133/2008) rendono in gran parte inapplicabile il regolamento d'Ateneo introdotto con D.D.A n. 72 del 17 maggio 2000.

La necessità di una revisione della precedente disciplina deriva dal fatto che gli interventi normativi sopra indicati e gli orientamenti applicativi contenuti nella circolare del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri n. 9 del 30 giugno 2011 hanno sostanzialmente eliminato ogni automatismo nella trasformazione del rapporto, subordinandola alla valutazione discrezionale dell'amministrazione interessata.

Restano esclusi dalla predetta disciplina quei soggetti tutelati da norme speciali, quali i lavoratori affetti da patologie oncologiche di cui all'art. 12 del d.lgs. n. 61/00, per i quali residui una ridotta capacità lavorativa, che hanno comunque diritto alla trasformazione del rapporto.

Resta invece fermo il solo diritto alla precedenza nel caso in cui le domande superino il limite del 25% della dotazione organica complessiva rilevata al 31 dicembre di ogni anno per quei lavoratori:

- a) i cui familiari (coniuge, figli o genitori) siano affetti da patologie oncologiche;
- b) che assistano una persona convivente con totale e permanente invalidità ex comma 2 dell'art. 12-bis del decreto legislativo sopra citato;
- c) con figli conviventi di età non superiore ai tredici anni o con handicap grave.

Alla luce di quanto sopra esposto, si forniscono le istruzioni operative volte a garantire ordine e speditezza nei procedimenti in esame:

- 1) le richieste di trasformazione del rapporto di lavoro vanno presentate tra il **1° aprile e il 1° giugno** o tra il **1° ottobre e il 1° dicembre di ogni anno**;
- 2) la decorrenza della trasformazione è a partire, rispettivamente, dal **1° luglio o dal 1° gennaio** successivi;
- 3) la durata del rapporto di lavoro a tempo parziale è biennale;
- 4) la domanda, indirizzata al Direttore generale, deve essere presentata all'Ufficio personale tecnico amministrativo dell'Area risorse umane secondo l'allegato schema corredata dal parere del Responsabile della struttura di appartenenza.

Per tutto quanto non espressamente trattato nella presente nota si rinvia alle disposizioni contenute nell'art. 21 del vigente CCNL del comparto università ed, in quanto compatibili, agli istituti normativi e contrattuali dettati per il rapporto a tempo pieno.

Cordiali saluti

Il Direttore generale  
Dott. Mauro Giustozzi



Il sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
in servizio presso \_\_\_\_\_  
con rapporto di lavoro a tempo pieno

**CHIEDE**

per la seguente motivazione:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale, di tipo

- orizzontale
- verticale

a decorrere dal \_\_\_\_\_ e per il periodo di due anni.

Di articolare l'orario settimanale come segue:

Lunedì dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_  
Martedì dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_  
Mercoledì dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_  
Giovedì dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_  
Venerdì dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_

Per un totale di n. \_\_\_\_\_ ore settimanali.

Macerata, .....

Parere del Responsabile della struttura

- favorevole
- non favorevole

Il/la dipendente

\_\_\_\_\_