

**UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Visto il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006/2009 – biennio economico 2006/2007 - ed in particolare l'art. 79;

Visto il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Università per i il biennio economico 2008/2009, ed in particolare l'art. 6;

Visto l'accordo integrativo sottoscritto in data 22 ottobre 2009 con il quale sono state destinate le somme ai fini della progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria vigente nel comparto Università per gli anno 2009 e 2010;

Visto il verbale del 19 febbraio 2010 con il quale la Parte Pubblica e la Parte Sindacale di Ateneo definiscono i criteri di selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali per gli anni 2009 e 2010;

Considerato che in questa Università si sta procedendo, con decorrenza 1° gennaio 2009, alla selezione per la progressione orizzontale; ai sensi dell'art. 79 del CCNL sopracitato;

Considerato, inoltre, che i passaggi a posizione economica superiore devono avvenire, ai sensi del già menzionato art.79, attraverso selezioni attivate con cadenza annuale ;

Ritenuto di dover procedere a selezione con decorrenza 1° gennaio 2010;

D E C R E T A

Art. 1

E' INDETTA UNA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 79, COMMA 2° DEL CCNL 2006/2009 – CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2010.

L'Università degli Studi di Macerata consentirà i passaggi a posizione economica immediatamente superiore nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse a ciò finalizzate dal contratto integrativo del 22 ottobre 2009, con decorrenza **1° gennaio 2010**.

Art. 2

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

La selezione è riservata al personale tecnico-amministrativo di ruolo in servizio effettivo presso l'Università degli Studi di Macerata alla scadenza del presente avviso, in possesso dei seguenti requisiti:

- *aver maturato alla data del 31 dicembre 2009, almeno due anni di servizio effettivo a tempo indeterminato presso le Università, nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si intende richiedere il passaggio;*
- *mancanza di sanzioni disciplinari, negli ultimi 2 anni, più gravi del rimprovero scritto.*

Sono escluse dal computo del servizio effettivo, le assenze per aspettativa non retribuita (art. 4 comma 2 della Legge n. 53/2000) e per dottorato di ricerca.

L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con decreto motivato del Direttore Amministrativo, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3

DOMANDE E TERMINE DI PRESENTAZIONE

Le domande di ammissione, redatte in carta semplice utilizzando *esclusivamente* l'allegato modello "A", **pervenire** all'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo, Piaggia della Torre n., 8 – Macerata **entro e non oltre il 25 marzo 2010**, pena l'esclusione dalla selezione

Nella domanda i candidati, consapevoli della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, dovranno dichiarare quanto richiesto nell'allegato modello "A" del presente bando.

Del presente bando sarà data informazione nel sito web di Ateneo all'indirizzo www.unimc.it sotto la voce personale tecnico amministrativo/concorsi

Art. 4

MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione è per soli titoli valutati con i criteri stabiliti al successivo articolo 5.

Ai titoli è attribuito un punteggio massimo di 40 punti.

La selezione si intenderà superata conseguendo una **valutazione minima di 10/40**.

Art. 5¹

CRITERI DI VALUTAZIONE

I criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria sono i seguenti:

**a) anzianità di servizio (acquisita solo presso il comparto Università, max. p. 20
con rapporto di lavoro a tempo indeterminato)**

nella Cat. attuale punti 4 per ogni anno di servizio o fr.ne pari o sup. a mesi 6
nelle Cat. inferiori punti 2 per ogni anno di servizio o fr.ne pari o sup. a mesi 6

b) titolo di studio (ulteriore a quello previsto per l'accesso o qualif. rivestita) max. p. 5

(cat. B . Diploma scuola media sup. punti 5)
(cat. C Laurea trienn./Dip.Univ.. punti 3)
– L/S, L/M, o V.O. punti 5)
(cat. D Master/Dottorato ricerca/Scuola di pec. punti 5)
(cat. EP Master/Dottorato ricerca/Scuola di spec. punti 5)

I punteggi dei titoli di studio non sono cumulabili tra loro.

c) titoli culturali e professionali max. p. 15

1) per ogni attestato di frequenza a corsi formazione, convegni, seminari,
docenza a corsi formaz. al personale acquisiti o svolti nel comparto
Università o altra P.A.

p. 2 (max. p. 6)

2) per ogni attestato di partecipazione a gruppi di lavoro, commissioni,

¹ Articolo così sostituito dal DDA n. 29 del 3.3.2010

- incarichi speciali (gruppi di lavoro su progetti e innovazioni organizzative e/o tecnologiche, commissioni di gare, di concorso, elettorali, di vigilanza) p. 2 (max. p. 6)
- 3) per pubblicazione p. 1 (max. p. 1)
- 4) per ogni incarico di responsabile di struttura, ufficio o servizio formalmente attribuito: per ogni anno o fraz.ne pari o superiore a mesi 6 p. 2 (max. p. 6)
- 5) per ogni idoneità in concorsi per l'accesso alla qualifica superiore a quella di appartenenza e/o ex qualifiche ivi confluite p. 2 (max. p. 4)
- 6) contratto c/o Università di Macerata di co.co.co. o co.co.pro.:
per ogni anno o f.ne pari o sup. 6 mesi p. 2 (max. p. 4)
- 7) rapporto di lavoro a tempo determinato c/o comparto Università:
per ogni anno o f.ne pari o sup. 6 mesi p. 3 (max. p. 6)
- 8) rapporti di lavoro c/o altra P.A.
per ogni anno o fr.ne pari o sup. 6 mesi p. 2 (max. p. 4)
- 9) abilitazione all'esercizio della professione p. 2 (max. p. 2)

Saranno valutati esclusivamente i titoli posseduti alla data del 31 dicembre 2009.

Art. 6 **GRADUATORIA**

Un'apposita Commissione, nominata con provvedimento del Direttore Amministrativo, formulerà la graduatoria per ogni categoria e posizione economica secondo l'ordine decrescente di punteggio complessivo conseguito dai candidati nella valutazione di cui al precedente articolo 5.

In caso di parità si terrà conto dei seguenti requisiti di preferenza in ordine successivo:

1. anzianità complessiva di servizio nel comparto Università
2. anzianità nella posizione economica
3. maggiore età anagrafica

Le graduatorie di ciascuna categoria saranno rese note agli interessati mediante pubblicazione sul sito web di Ateneo all'indirizzo: www.unimc.it/ sotto la voce personale tecnico amministrativo/concorsi.

Dalla suddetta data di pubblicazione, entro 5 giorni il dipendente, con istanza motivata, indirizzata al Presidente della Commissione, può formulare proprie osservazioni in merito alla graduatoria.

Eventuali istanze saranno oggetto di valutazione da parte della medesima Commissione.

Le graduatorie definitive approvate con decreto direttoriale, saranno immediatamente efficaci, e saranno pubblicate sul sito web di Ateneo all'indirizzo: www.unimc.it/ sotto la voce personale tecnico amministrativo/concorsi.

Art. 7 **DECORRENZA INQUADRAMENTO NELLA NUOVA POSIZIONE ECONOMICA**

Il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore avrà effetto a decorrere dal **1° gennaio 2010**.

Del nuovo inquadramento sarà data debita comunicazione al personale interessato.

Macerata, 23 febbraio 2010

IG

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(f.to dott.ssa Maria Grazia COPPONI)